

Valmet

Valmet 



Vuosikatsaus

Valmetin vuosi ja
kestävä kehitys **2021**



Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaattioratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle.

Tavoitteemme on tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa.

Sisällys

- 1 Sisällysluettelo**
- 2 Toimitusjohtajan katsaus**
- 4 Keskeiset tapahtumat vuonna 2021**
- 6 Tämä on Valmet**
- 8 Valmet lyhyesti**
- 9 Avainluvut**
- 10 Valmet maailmalla**
- 11 Markkinatietoja alueittain**
- 12 Arvonluonti**
- 14 Liiketoimintakatsaukset**
- 16** Valmetin liiketoimintalinjat
- 17** Markkinatietoja liiketoiminnoittain
- 18** Palvelut
- 22** Automaatio
- 26** Sellu ja energia
- 30** Paperit
- 34 Strategia**
- 41** Taloudelliset tavoitteet
- 42** Painopisteiden kehitys
- 44** Valmetin ja Nelesin sulautuminen
- 46** Tutkimus ja kehitys
- 48** Hankinta
- 50** Laatu
- 52** Kestävä kehitys
- 54** Kestävä kehitys on Valmetin liiketoimintastrategian ja toimintojen keskiössä
- 56** Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta
- 58** Sustainability360^o-ohjelman edistyminen
- 60** Kestävä toimitusketju
- 64** Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö
- 68** Ihmiset ja suorituskyky
- 72** Yrittäjän kansalaisuus
- 76** Yhteystiedot



Kuva: Neles

Keskeiset tapahtumat vuonna 2021 **4**



Liiketoimintakatsaukset **14**



Strategia **34**

Tärkeitä tietoja

Valmet tiedotti 2. heinäkuuta 2021, että Valmet Oyj:n ja Neles Oyj:n hallitukset ovat allekirjoittaneet yhdistymissopimuksen ja sulautumissuunnitelman yhtiöiden yhdistämiseksi sulautumisella.

Valmetin ja Neles Oyj:n ("Neles") sulautumista ja sulautumisvastikearvopapereita ei ole rekisteröity eikä rekisteröidä Yhdysvaltain vuoden 1933 arvopaperilain ("Yhdysvaltain

arvopaperilaki") mukaisesti, eikä niitä saa tarjota, myydä tai toimittaa Yhdysvaltoihin tai Yhdysvalloissa paitsi Yhdysvaltain arvopaperilain rekisteröintivaatimuksista säädetyn poikkeuksen nojalla tai transaktiossa, johon Yhdysvaltain arvopaperilain rekisteröintivaatimukset eivät sovellu.

Tämän raportin sisältämiä tietoja ei ole suunnattu eikä tarkoitettu levitettäväksi millekään henkilölle tai taholle tai käytettäväksi

minkään henkilön tai tahon toimesta, jolla on kansalaisuus tai joka asuu tai oleskelee missä tahansa paikassa, osavaltiossa, maassa tai muulla alueella, jossa tällainen levittäminen tai käyttäminen olisi lakien tai määräysten vastaista tai mikäli tällainen levittäminen tai käyttäminen kyseisellä alueella vaatisi rekisteröintejä tai lupia, ja ne eivät muodosta Valmetin tai muun tahon tai näiden puolesta tehtävää tarjousta tai kehotusta hankkia arvopapereita.



Vahva vuosi ja merkittävä strateginen edistysaskel Valmetille

Vuoden aikana
Valmet pystyi
kasvattamaan
kaikkia liike-
toimintojaan.



Valmetin vahva tulostulo ja johdonmukainen toimintojen kehittäminen jatkuivat vuonna 2021. Vuoden aikana Valmet pystyi kasvattamaan kaikkia liiketoimintojaan. Kartongin ja paperin valmistusteknologioidemme erittäin aktiivinen kysyntä markkinoilla jatkui. Teimme myös useita merkittäviä selluteknologian toimitussopimuksia esimerkiksi Suomessa, Brasiliassa ja Kiinassa. Palvelujemme ja automaatioteknisyytemme markkinat elpyivät viime vuoteen verrattuna, ja molemmat liiketoiminnat palasivat kasvu-uralle.

Valmetin saadut tilaukset kasvoivat 30 prosenttia vuonna 2021, ja niiden arvo oli 4 740 miljoonaa euroa. Tilauksentamme vuoden lopussa oli 4 096 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi 5 prosentilla ja oli 3 935 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli kaikkien aikojen suurin: 10,9 prosenttia.

Vakaat markkinat ja uusia mahdollisuuksia nousevilla sektoreilla

Sähköinen kaupankäynti, kehittyvien markkinoiden kasvu, elintason nousu ja siirtyminen uusiutuviin materiaaleihin tukevat Valmetin prosessiteknologioiden, automaation ja palveluiden kysyntää sellu-, paperi- ja energiasektoreilla. Valmetilla on erinomainen asema kasvavilla markkinoilla, joilla uusiutuvia raaka-aineita muunnetaan vastuullisiksi lopputuotteiksi, ja kehitämme ja lanseeraamme jatkuvasti uusia innovaatioita asiakkaillemme.

Perinteisten markkinoidemme lisäksi uusia mahdollisuuksia on esimerkiksi selluloosapohjaisten ja kierrätettyjen tekstiilien tuotannossa, johon Valmetin nykyisiä sellun ja kartongin valmistusteknologioita voidaan mukauttaa. Valmet otti vuonna 2021 ensimmäiset merkittävät askeleet tällä sektorilla sopimalla kuivatusteknologian toimittamisesta suunniteltuun uusiutuvien tekstiilikuitujen tehtaaseen Suomessa sekä päälaitteiston toimitamisesta suunniteltuun tekstiilien kierrätyslaitokseen Ruotsissa. Voimme myös toimittaa tekstiilikuitujen tuottajille kattavan valikoiman automaatioteknisyyksiä ja -palveluja.

Nelesin sulautuminen Valmetiin on merkittävä strateginen edistysaskel

Valmet ja Neles ilmoittivat heinäkuussa 2021 allekirjoittaneensa yhdistymissopimuksen ja sulautumissuunnitelman yhtiöiden yhdistämiseksi sulautumisella. Vireillä oleva yhdistyminen toteutetaan osakeyhtiölain mukaisella absorptiosulautumisella, jossa Neles sulautuu Valmetiin. Yhdistymisen myötä Valmetista odotetaan tulevan entistä vahvempi johtava maailmanlaajuinen yritys, jolla on ainutlaatuinen tarjooma prosessiteollisuudelle kaikkialla maailmassa: prosessiteknologioita, palveluja ja automaatiota, joka sisältää automaatiojärjestelmät ja virtauksensääätöratkaisut. Li-

säksi sulautumisen on tarkoitus luoda vahva alusta automaatioliiketoiminnan lisäkasvulle. Sulautumisen toteutuminen edellyttää viranomaisten hyväksyntöjä, ja sulautumisen täytäntöönpanon tavoitellaan tapahtuvan 1. huhtikuuta 2022.

Vuoden aikana jatkoimme Valmetin vahvistamista myös pienemmillä yritysostoilla. Vuonna 2021 kehitimme erityisesti ympäristöjärjestelmien tarjoomaamme kahdella ostolla.

Kunnianhimoinen ilmasto-ohjelma sisältää konkreettisia tavoitteita ja toimintasuunnitelmia

Valmetin maaliskuussa 2021 julkistama ilmasto-ohjelma sisältää konkreettiset tavoitteet koko arvoketjulle, johon kuuluu toimitusketju, oma toimintamme sekä teknologioidemme käyttövaihe asiakkaidemme tuotannossa. Olen iloinen siitä, että Valmetin työntekijät ovat innostuneesti sitoutuneet ilmasto-ohjelmaan, ja että olemme pystyneet laatimaan konkreettiset suunnitelmat asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Monet Valmetin asiakkaista ovat asettaneet hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteita omille toiminnoilleen. Siksi kiinnostus, tuki ja odotukset ohjelmaamme kohtaan ja kykyymme tukea asiakkaitamme tällä ohjelmalla ovat olleet suuria.

Valmet sai myös vuonna 2021 tunnustusta kestävästä kehityksestä työn edistymisestä erilaisissa kestävästä kehityksen luokituksissa. Yhtiö hyväksyttiin Dow Jonesin kestävästä kehityksen indeksiin (DJSI World ja DJSI Europe) kahdeksantena peräkkäisenä vuotena.

Yhdessä eteenpäin Valmetin sitoutuneen tiimin kanssa

Epävarmuus markkinoilla jatkuu vuonna 2022. Valmetin tiimi on toistuvasti osoittanut poikkeuksellista sitkeyttä ja sitoutuneisuutta asiakkaiden palveluun ja onnistuneiden projektitoimitusten varmistamiseen kaikissa olosuhteissa. Jatkamme tällä tiellä: asetamme työntekijöidemme ja asiakkaidemme turvallisuuden etusijalle ja varmistamme parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen sekä paikan päällä että etänä.

Kiitän lämpimästi Valmetin kaikkia työntekijöitä eri puolilla maailmaa erinomaisesta työstä sekä kumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä vuoden aikana. Haluan ilmaista arvostukseni kaikille asiakkaillemme siitä luottamuksesta, jota olette osoittaneet Valmetia kohtaan.

Pasi Laine

Toimitusjohtaja



Keskeiset tapahtumat vuonna 2021

Q1



Renewcell valitsi Valmetin päälaitetoimittajaksi tekstiilien kierrätyslaitokseensa

29.1.2021 | Renewcell ja Valmet allekirjoittivat sopimuksen päälaitteiden toimittamisesta Renewcellin suunniteltuun tekstiilien kierrätyslaitokseen Ruotsin Sundsvalliin. Laitoksen kapasiteetti on 60 000 tonnia vuodessa. Tämä on merkittävä merkkipaalu maailman ensimmäisen tämänkaltaisen kaupallisen mittakaavan tekstiilien kierrätyslaitoksen perustamisessa. Laitoksen on tarkoitus aloittaa toimintansa vuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla.

Pääprosessien ja automaation toimitus Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaalle

19.2.2021 | Valmet ja Metsä Fibre viimeistelivät sopimuksen Kemin biotuotetehtaan avainteknologian toimittamisesta. Toimitus sisältää kaikki keskeiset prosessitekniikat ja automaatiojärjestelmät Metsä Fibren biotuotetehtaalle Kemiin. Uuden biotuotetehtaan vuotuinen selluntuotantokapasiteetti on 1,5 miljoonaa tonnia. Tehdas tuottaa myös monia muita biotuotteita. Uusi tehdas toimii täysin ilman fossiilisia polttoaineita, ja sen toiminnan on tarkoitus käynnistyä vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä.



Kuva: Metsä Fibre

Valmet esitteli ilmasto-ohjelmansa – Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta

10.3.2021 | Valmet esitteli ilmasto-ohjelmansa – Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta – pääomamarkkinapäivässään. Valmetin ilmasto-ohjelma sisältää kunnianhimoiset tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi ja konkreettiset toimenpiteet koko arvoketjulle, johon kuuluu Valmetin oma toiminta, toimitusketju sekä teknologian käyttövaihe asiakkaiden tuotannossa.



Kohti hiilineutraalia
tulevaisuutta

Q2



Teknologiaa Spinnova-Suzano-yhteisyrityksen tekstiilikuitutehtaalle Suomeen

17.5.2021 | Valmet ilmoitti toimittavansa kuivatusteknologiaa Spinnova-Suzano-yhteisyrityksen tekstiilikuitutehtaalle Jyväskylään. Kyseistä teknologiaa käytetään jo paperin- ja kartonginvalmistuksessa, ja nyt se mukautetaan selluloosapohjaisen tekstiilikuidun tuotantoon. Tehtaan rakentaminen on aloitettu, ja sen odotetaan valmistuvan vuoden 2022 lopussa.



Kuva: Spinnova

Valmet vahvisti Ympäristöjärjestelmäliiketoimintaansa kahdella yritysostolla

10.6.2021 | Valmet allekirjoitti sopimukset saksalaisen EWK Umwelttechnik GmbH:n ja suomalaisen ECP Groupin yritysostoista. EWK Umwelttechnik valmistaa ja toimittaa ilmapäästöjen hallintaratkaisuja ja asennuksen jälkeisiä palveluja. ECP Group on suomalainen ilmapäästöjen hallintaratkaisujen valmistaja ja kunnossapitäjä. Nämä yritysostot täydentävät Valmetin asiakkailleen tarjoamia ympäristöteknologioita ja -palveluja.

Merkittävä sellu- ja kartonkiteknologiatoimitus Klabinille Brasiliaan

11.6.2021 | Valmet ilmoitti sopineensa merkittävästä sellu- ja kartonkiteknologian toimituksesta Klabinille Brasiliaan. Tilaus koostuu kartongin valmistuslinjasta ja uudesta kuitulinjasta, johon kuuluu uusi jatkuvan sellunkeiton G3-järjestelmä, sekä uudesta valkaistun kemikuumahierteen valmistuslinjasta. Lisäksi toimitus sisältää kattavat automaatiotratkaisut ja Valmetin teollisen internetin ratkaisuja. Käyttöönnotot on suunniteltu vuoden 2023 toiselle vuosineljännekselle.

Q3



Valmet ja Neles sulautuvat johtavaksi yhtiöksi, jolla on ainutlaatuinen tarjooma prosessiteollisuudelle maailmanlaajuisesti

2.7.2021 | Valmet ja Neles ilmoittivat allekirjoittaneensa yhdistymissopimuksen ja sulautumissuunnitelman yhtiöiden yhdistämiseksi. Vireillä oleva yhdistyminen toteutetaan osakeyhtiölain mukaisella absorptiosulautumisella, jossa Neles sulautuu Valmetiin. Yhtiön nimi tulee olemaan Valmet. Molempien yhtiöiden ylimääräiset yhtiökokoukset päättivät hyväksyä sulautumisen syyskuussa 2021. Sulautumisen täytäntöönpanon tavoitteellaan tapahtuvan 1. huhtikuuta 2022.



Kuva: Neles

Keskeisen selluteknologian toimitus Nine Dragonsin uudelle Beihain tehtaalle Kiinaan

23.8.2021 | Valmet sai useita selluteknologiatilauksia Nine Dragonsilta yhtiön uudelle Beihain sellu-, paperi- ja kartonkitehtaalle Kiinaan. Toimitus sisältää kaksi kuitulinjaa, kaksi valkaistun kemitermomekaanisen massan tuotantolinjaa, soodakattilan ja DeNOx-pesureita. Toimitukset tehdään vaiheittain, ja käyttöönotot on suunniteltu vuodelle 2023.



Q4



Pratt Industriesille kolmas Valmetin OptiConcept M -kartonginvalmistuslinja Yhdysvaltoihin

14.10.2021 | Valmet toimittaa uusintatilauksen OptiConcept M -kartonginvalmistuslinjasta Pratt Industriesille Hendersoniin Kentuckyn osavaltioon Yhdysvaltoihin. Tilaus on kolmas OptiConcept M -kartonginvalmistuslinja Prattille. Uuden tuotantolinjan käynnistys on suunniteltu vuodelle 2023.

Uusi koelaitos avattu Ruotsin Sundsvallissa

19.10.2021 | Valmet käynnisti uuden Pretreatment BioTrac -koelaitoksen yhtiön Sundsvallin kuituteknologiakeskuksessa Ruotsissa. Koelaitosinvestoinnin tarkoituksena on vahvistaa Valmetin tutkimus- ja kehitystyötä biomassan esikäsittelyn alalla sekä auttaa vastaamaan uuteen bioenergian, biopolttoainien ja biokemikaalien markkinakysyntään.



Valmet valittiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin – mukana maailman johtavat kestävän kehityksen yritykset

15.11.2021 | Valmet valittiin Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin (DJSI) kahdeksatta vuotta peräkkäin. Yhtiö listattiin Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World- ja DJSI Europe -indekseihin. Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksi arvioi yhtiöiden suorituskykyä ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan näkökulmasta.





➤ Tämä on Valmet





Valmet lyhyesti

Valmet on maailman johtava prosessiteknologian, automaatoratkaisujen ja palvelujen toimittaja ja kehittäjä sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle. Valmetin liikevaihto vuonna 2021 oli noin 3,9 miljardia euroa. Yli 14 000 ammattilaistamme ympäri maailmaa työskentelevät lähellä asiakkaitamme, sitoutuneina asiakkaidemme menestyksen edistämiseen – joka päivä. Valmetin pääkonttori on Espoossa, ja yhtiön osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä.



LIIVEVAIHTO
MILJ. EUROA

3 935



VERTAILUKELPOINEN
EBITA-MARGINAALI

10,9 %



HENKILÖSTÖ

14 246



VERTAILUKELPOINEN
EBITA MILJ. EUROA

429

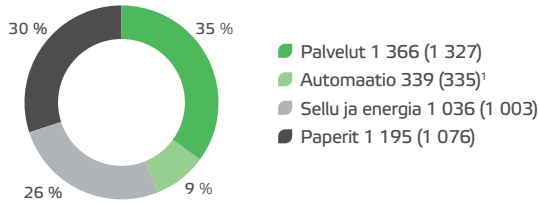


SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA

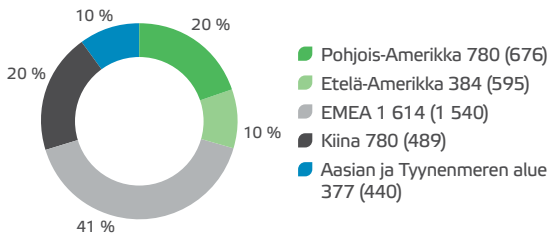
4 740

Avainluvut

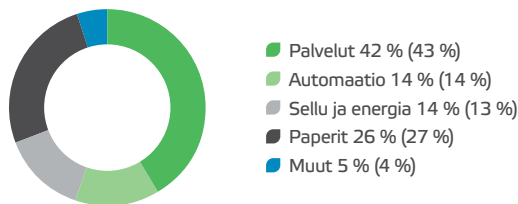
Liikevaihto liiketoimintalinjoittain, milj. euroa



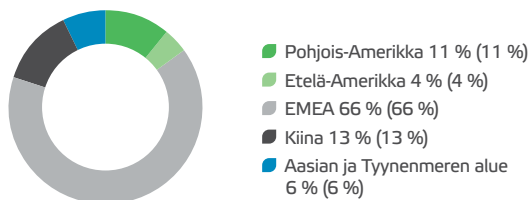
Liikevaihto alueittain, milj. euroa



Henkilöstö liiketoimintalinjoittain, %



Henkilöstö alueittain, %



Talous²

	2021	2020	MUUTOS
Saadut tilaukset, milj. euroa	4 740	3 653	30 %
Palvelut	1 488	1 356	10 %
Automaatio	381	334	14 %
Sellu ja energia	1 178	934	26 %
Paperit	1 694	1 029	65 %
Tilaukanta ³ , milj. euroa	4 096	3 257	26 %
Liikevaihto, milj. euroa	3 935	3 740	5 %
Vertailukelpoinen EBITA ⁴ , milj. euroa	429	365	18 %
% liikevaihdosta	10,9 %	9,8 %	
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	399	319	25 %
% liikevaihdosta	10,1 %	8,5 %	
Osinko per osake, euroa	1,20 ⁵	0,90	33 %
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, milj. euroa	24 %	22 %	
Tutkimus- ja tuotekehityskulut, netto, milj. euroa	82	75	9 %

Ihmiset

	2021	2020	MUUTOS
Henkilöstö ³	14 246	14 046	1 %
Kokonaistapaturmataajuus (TRIF) ^{3, 6}			
Oma henkilöstö	3,1	3,1	0 %
Alihankkijat	6,7	7,8	-14 %
Turvallisuustoimikuntien kattavuus, % henkilöstöstä	97	97	0 %
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, tuhatta euroa	309	270	19 %
Toimittajien vastuullisuusarvioinnit, lukumäärä	41	34	21 %

Ympäristö⁷

	2021	2020	MUUTOS
CO ₂ päästöt ⁸ , 1 000 t	102,7	106,4	-3 %
Energiankulutus, GWh	423	378	12 %
Vedenkulutus, 1 000 m ³	1,554	1,408	10 %
Jäte, 1 000 t	43	44	-4 %

¹ Ilman sisäistä liikevaihtoa.

² Konsernilukuja: Taloudellisten indikaattorien laskentakaavat on esitelty Tilinpäätöksessä 2021.

³ Kauden lopussa.

⁴ Vertailukelpoinen tulos ennen rahoituseriä, veroja ja aineettomien hyödykkeiden poistoa.

⁵ Hallituksen ehdotus.

⁶ Kokonaistapaturmataajuus viittaa lääkintää vaatineisiin, työtä rajoittaviin tai vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

⁷ Vuoden 2021 tiedot sisältävät vuoden 2020 yrityskaupat ensimmäistä kertaa. Vuoden 2021 yritysostot raportoidaan vuodesta 2022 alkaen.

⁸ Scope 1- ja 2 -päästöt (toimipistekohtaiset).



Valmet maailmalla

Valmetilla on vahva maailmanlaajuinen asema. Siksi pystymme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin parhaalla mahdollisella tavalla ja hyödyntämään eri markkinoiden kasvumahdollisuuksia. Palveluksessamme on yli 14 000 ammattilaista ympäri maailmaa, ja meillä on asiakkaita 100 maassa. Kokonaisuuteen kuuluu yli 100 palvelukeskusta, lähes 100 myyntikonttoria, yli 40 tuotantolaitosta sekä 16 tutkimus- ja kehityskeskusta eri puolilla maailmaa.



LUE LISÄÄ:
valmet.fi





Markkinatietoja alueittain

ALUE	MARKKINAN KOKO ¹	MARKKINAN ERITYISPIIRTEET	VALMETIN ASEMA
Pohjois-Amerikka	Kohdemarkkinan koko: 2,0–2,5 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Kypsä markkina, jossa laaja ikääntyvä asennettu laitekanta luo kysyntää palveluille Uusintojen ja uuden kapasiteetin mahdollisuuksia kartongeissa ja pehmpapereissa. Kapasiteetin sulkemisia painopapereissa Asiakkaat keskittyvät edelleen tehtaiden käytettävyyteen, luotettavuuteen, tuotantokustannuksiin ja ympäristösäästöihin Sellussa palvelujen, uusintojen ja parannusprojektien mahdollisuuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,8 mrd. euroa (20 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2017–2021: 0,6–0,8 mrd. euroa Henkilöstö²: 1 500 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologiassa Vakiintunut asema palvelu- ja automaatioliiketoiminnassa
Etelä-Amerikka	Kohdemarkkinan koko: 1,5–2,5 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Palveluissa kasvumahdollisuuksia tuotannon tehokkuuteen ja ympäristönäkökulmiin liittyvissä ratkaisuisa sekä tehtaiden kunnossapidon lisääntyvissä ulkoistuksissa Suuret sellutehdasinvestoinnit edistävät syklisiä prosessiteknologia-liiketoimintaa. Jatkuvia mahdollisuuksia sellutehtaiden uusintoissa ja parannuksissa Mahdollisuuksia pehmpaperin ja kartongin uusissa tuotantolinjoissa ja uusintoissa Sellu- ja pehmpaperiteollisuuden asiakkaiden konsolidaatio 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (10 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2017–2021: 0,2–0,6 mrd. euroa Henkilöstö²: 604 Valmetilla on vahva asema ja laaja asennettu laitekanta sellutehtaissa ja palveluissa Odotettavissa edelleen vahvaa paikallista kilpailua sellu- ja energialiiketoiminnassa sekä Andritzin kanssa suurista uusista sellutehtaista Paikallinen läsnäolo tärkeää etenkin Brasiliassa tullien vuoksi
EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka)	Kohdemarkkinan koko: 5,5–6,0 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Valmetin suurin alue, jossa merkittäviä palvelu- ja teknologiamarkkinoita yhtiön kaikille liiketoiminnoille ja laaja asennettu laitekanta Entistä laajempi tarjooma ja sopimusperustainen liiketoiminta sekä uudet lisäarvoa tuottavat ratkaisut asiakkaiden tuottavuuden ja tehokkuuden lisäämiseksi luovat kasvun mahdollisuuksia palveluissa Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongeissa, pehmpapereissa, sellussa ja energiassa kestäväen kehityksen merkityksen kasvun sekä pakkausmateriaalin ja pehmpaperin kulutuksen kasvun seurauksena 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 1,6 mrd. euroa (41 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2017–2021: 1,5–1,6 mrd. euroa Henkilöstö²: 9 296 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologiassa sekä energialiiketoiminnan biomassakattiloissa Johtava asema hajautuneella palvelumarkkinalla sekä sellun ja paperin automaatiassa
Kiina	Kohdemarkkinan koko: 2,5–3,0 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Palvelumarkkinoita kasvattavat uudet kartonki- ja pehmpaperilinjat ja energiatehokkuuden, tehokkuuden parantamisen ja luotettavuuden kysyntä sekä tehtaiden kunnossapidon lisääntyvät ulkoistukset Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia kartongissa, pehmpaperissa, sellussa ja energiassa kulutuksen kasvun, entistä tiukemman ympäristösääntelyn ja puhtaan energian kysynnän seurauksena 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,8 mrd. euroa (20 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2017–2021: 0,4–0,8 mrd. euroa Henkilöstö²: 1 911 Valmet on sellun ja paperin prosessiteknologian markkinajohtaja, ja yhtiöllä on vahva asema palveluissa sekä sellun ja paperin automaatiomarkkinoilla Vahvoja paikallisia ja globaaleja kilpailijoita
Aasian ja Tyynenmeren alue	Kohdemarkkinan koko: 2,0–2,5 mrd. euroa	<ul style="list-style-type: none"> Laaja maantieteellinen alue, johon kuuluvissa maissa on erilaiset markkinatilanteet ja -dynamiikat Laajeneva asennettu laitekanta ja kasvava markkinaosuus luovat kasvumahdollisuuksia palveluissa sekä kehittyvillä että kypsillä markkinoilla Prosessiteknologian projektimahdollisuuksia uusintoissa, lajinvaihdossa ja sellun, kartongin ja pehmpaperin uudessa kapasiteetissa sekä uusiutuvan energian projekteissa valikoiduissa maissa Kiinan rajoitukset jätteen ja vanhojen aaltopahvipakkausten tuonnille sekä ympäristölupien kasvavat vaatimukset vaikuttavat investointitoimintaan Aasian ja Tyynenmeren alueella 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto: 0,4 mrd. euroa (10 % koko yhtiön liikevaihdosta) Liikevaihto 2017–2021: 0,3–0,4 mrd. euroa Henkilöstö²: 935 Johtava asema sellun ja paperin prosessiteknologiassa ja vahvistuva paikallinen läsnäolo Kiinasta Aasian ja Tyynenmeren alueelle siirtyvät toimijat lisäävät kilpailua

¹ Markkinan koko tarkoittaa Valmetin kohdemarkkinaa yli syklin, eli niitä maantieteellisiä alueita, tuotesegmenttejä ja asiakkaiden teollisuudenaloja, joilla Valmet kilpailee tai aikoo kilpailla.

² Sisältää alueorganisaation ja muun henkilöstön kyseisellä maantieteellisellä alueella.

Arvonluonti

PANOKSET

Resurssit, joita tarvitsemme arvon luomiseen



Talous

Talous

- Oma pääoma 1 332 milj. euroa
- Korolliset nettovelat -88 milj. euroa
- Rahavarat 517 milj. euroa



Luonnonvarat

Luonnonvarat

- Ostetut komponentit (pääasiassa metallipohjaisia)
- Ostetut raaka-aineet (pääasiassa metalleja, mineraaleja, polymeerejä ja kaasuja)
- Energiankulutus 423 GWh
- Vedenkulutus 1 554 000 m³



Ihmiset

Ihmiset

- Ihmiset 14 246
- Alihankkijat ja vuokratyövoima kokoaikaisiksi muutettuina FTE¹
- Investoinnit kehittämiseen ja osaamiseen
- Investoinnit kompetenssiin ja kyvykkyyksiin
- Investoinnit työterveyteen ja työturvallisuuteen



Infrastrukturi

Infrastrukturi

- 183 toimipistettä 34 maassa²
- 45 tuotantolaitosta ja yli 100 palvelukeskusta
- 95 myyntikonttoria
- Toimittajia yli 50 maassa



Aineeton pääoma

Aineeton pääoma

- Todistetut asiakasreferenssit
- Teknologinen osaaminen
- Tuotevalikoima
- 16 teknologiakeskusta ja pilottilaitosta
- Tutkimus- ja kehityskulut 82 milj. euroa
- 1 300 suojattua keksintöä



Yhteiskunta ja sidosryhmäsuhteet

Yhteiskunta ja sidosryhmäsuhteet

- Avoin keskustelu sidosryhmien kanssa esim. asiakastapahtumat, sijoittajatapaamiset, toimittajapäivät ja sidosryhmäkyselyt)
- Yhteistyötä noin 40 yliopiston ja tutkimuslaitoksen kanssa
- Yli 35 yhdistys- ja järjestöjäsenyyttä
- Suhteet ja kumppanuudet
- Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa



LIIKETOIMINTAMALLI



Omistautuneet työntekijämme työskentelevät lähellä asiakkaitamme eri puolilla maailmaa



Asiakkaat

- Sellu- ja paperiteollisuus
- Energiateollisuus
- Muu prosessiteollisuus

Avainprosessit

- Tutkimus ja tuotekehitys
- Markkinointi
- Myynti
- Suunnittelu
- Hankinta
- Tuotanto
- Toimitukset
- Palvelu



Työntekijämme, osaamisemme ja kokemuksemme

Valmetin tie eteenpäin:

- missio, strategia, painopisteet, visio ja arvot



VALMETIN ARVOKETJU

TOIMITUSKETJU

TUOTOKSET

Kehitämme ja toimitamme teknologioita, automaattioratkaisuja ja palveluja

Prosessiteknologiat

- Selluntuotannon prosessilaitteet, valmistusyksiköt ja kokonaiset sellutehtaat
- Kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneiden osat, kokonaiset tuotantolinjat ja koneiden uudistukset
- Kattilat, voimalaitokset ja lämpövoimalat
- Ympäristöratkaisut
- Teknologiat biomassan muuntamiseksi polttoaineeksi, kemikaaleiksi ja materiaaleiksi

Automaatio

- Automaatiojärjestelmät (DCS)
- Laadunhallintajärjestelmät
- Analysointilaitteet ja mittaukset
- Suorituskyky- ja palveluratkaisut
- Teollinen internet ja etäratkaisut

Palvelut

- Varaosat ja komponentit
- Kunnossapito- ja seisokkipalvelut
- Ulkoistuspalvelut
- Kulutusosat
- Prosessien tuki ja optimointi
- Prosessien parannukset
- Etäratkaisut ja -palvelut

Muut tuotokset

Hiilidioksidipäästöt:

- Suorat päästöt³: 21 500 tCO₂
- Epäsuorat päästöt⁴: 81 200 tCO₂
- Muut epäsuorat päästöt⁵: 103 700 000 tCO₂

Jätteet

- Jäte 40 330 tonnia
- Ongelmajäte 2 420 tonnia

TULOKSET

Tavoitteenamme on vahvistaa positiivisia vaikutuksia ja minimoida negatiivisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön

Kansantalous

- Palkat ja työsuhte-edut 948 milj. euroa
- Maksut toimittajille 2 505 milj. euroa
- Verot 103 milj. euroa
- Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 0,31 milj. euroa
- Kertyneet voittovarot 156 milj. euroa
- Maksut osakkeenomistajille ja rahoittajille 148 milj. euroa
- Entistä tehokkaammat ja kannattavammat asiakkaiden prosessit

Yhteiskunta

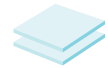
- Suora ja epäsuora työllistäminen
- Työntekijöiden osaamisen kehittyminen
- Suorat ja epäsuorat terveys- ja turvallisuusvaikutukset
- Asiakasuskollisuus
- Luotettavuus ja maine
- Toimilupa
- Vaikutus toimintaympäristöön ja säännöksiin

Ympäristö

- Prosessien tehostaminen vähentää luonnonvarojen käyttöä ja hiilidioksidipäästöjä asiakkaiden toiminnoissa
- Valmetin teknologioiden ja palvelujen ansiosta asiakkaiden tuotteiden valmistus kuluttaa entistä vähemmän energiaa, vettä ja raaka-aineita, ja fossiilisia polttoaineita voidaan korvata aiempaa joustavammin uusiutuvilla energianlähteillä

ASIAKKAIDEN LOPPUTUOTTEET

Teknologiamme auttavat asiakkaita valmistamaan tuotteitaan kestävämmiin



Sellu



Paperi



Kartonki



Pehmopaperi



Energia



Biomateriaalit ja polttoaineet

OMAT TOIMINNOT

TUOTTEIDEN KÄYTTÖVAIHE

¹ Full-time equivalent.

² Sisältää teknologiakeskukset.

³ Suorat päästöt (Scope 1) syntyvät Valmetin omistamista tai hallinnoimista lähteistä, kuten fossiilisten polttoaineiden käytöstä tuotantolaitoksissa.

⁴ Epäsuorat päästöt (Scope 2) (toimipistekohtaiset) aiheutuvat Valmetin toimipisteissään käyttämästä ostetusta sähköstä, lämmöstä, jäähditysenergiasta ja höyryntuotannosta.

⁵ Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) sisältävät viisi valittua merkityksellistä kategoriala. 1: ostetut tavarat ja palvelut; 4: kuljetus ja jakelu (upstream); 6: liikematkat; 9: kuljetus ja jakelu (downstream); 11: Tuotokset.

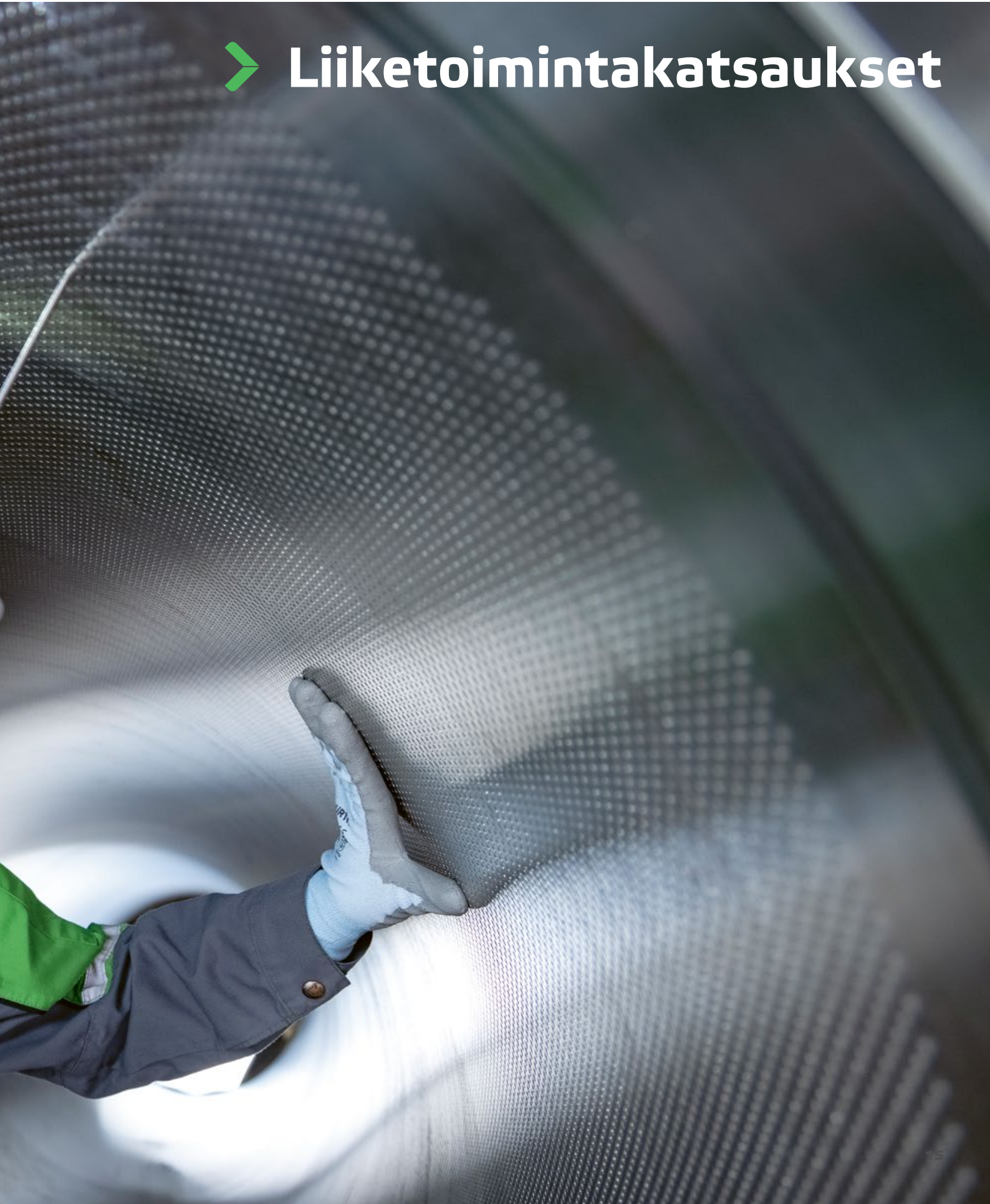
Kaikki luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2021, ellei toisin mainita.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/
arvoketju



➤ Liiketoimintakatsaukset



Valmetin liiketoimintalinjat

Valmetilla on neljä liiketoimintalinjaa ja vahva asema kaikissa liiketoiminnoissaan.

PALVELUT

Valmetin Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa asiakkaille joustavia, käyttö-tarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat prosessin suorituskykyä ja luotettavuutta koko elinkaaren ajan. Tarjoomamme parantaa asiakkaidemme tuotantoprosessien ympäristö- ja kustannustehokkuutta sekä varmistaa niiden turvallisuuden ja toimintavarmuuden.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA

1 366 **1 488**

#1-2 PALVELUISSA

AUTOMAATIO

Valmetin automaattioratkaisuihin kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslaajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät. Ne on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta tehostamalla raaka-aineiden kestäväää käyttöä sekä parantamalla tuotannon suorituskykyä, laadunhallintaa, energiatehokkuutta ja kustannustehokkuutta.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA

412¹ **467²**

#1-3 AUTOMAATIOSSA

SELLU JA ENERGIA

Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa teknologiaratkaisuja sellun ja energian tuotantoon sekä biomassan jalostukseen ja päästöjen hallintaan. Teknologiamme maksimoivat uusiutuvien raaka-aineiden arvon, tehostavat tuotantoa ja vähentävät ympäristövaikutuksia.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA

1 036 **1 178**

#1-2 SELLUSSA
#1-3 ENERGIASSA

PAPERIT

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia tuotantolinjoja, koneusintoja ja prosessikomponentteja kartongin, pehmopaperin ja paperin valmistukseen. Teknologiamme edistävät prosessi- ja ympäristötehokkuutta, mahdollistavat joustavat tuotannon muutokset ja ovat luotettavia ja turvallisia. Ratkaisumme ovat pitkälle modularisoituja ja standardoituja, mikä tekee niistä helppokäyttöisiä ja kustannustehokkaita.

LIIKEVAIHTO, MILJ. EUROA SAADUT TILAUKSET, MILJ. EUROA

1 195 **1 694**

#1 KARTONGISSA
#1 PEHMOPAPERISSA
#1 PAPERISSA

¹ Sisältäen sisäisen liikevaihdon.

² Sisältäen sisäiset saadut tilaukset.



LUE LISÄÄ:
valmet.fi



Markkinatietoja liiketoiminnoittain

LIIKE-TOIMINTALINJA	MARKKINAN KOKO ¹ JA KASVU ²	MARKKINATEKIJÄT	TUOTERYHMÄ	VALMETIN ASEMA JA KILPAILIJAT
Palvelut	8,0 mrd. euroa ~1-2 %	<ul style="list-style-type: none"> Kasvava sellun, pehmopaperin, kartongin ja energian tuotanto Asiakaskysyntä resurssitehokkuudelle, tuottavuudelle, lopputuotteiden laadulle, teollisen internetin palveluille ja ympäristövaikutusten pienentämiselle Asiakkaat keskittyvät ydintoimintoihin, vähentävät omia resurssejaan ja ulkoistavat ydinliiketoimintaan kuulumattomia toimintoja Asennetun laitekannan koko ja sen ikääntyminen sekä kapasiteetin lisäykset Kilpailukyvyttömiä tuotantolinjojen sulkemiset ja muuntamiset 	Tehdasparannukset	<ul style="list-style-type: none"> #1-2 Andritz, Bellmer, Voith
			Prosessiosat	<ul style="list-style-type: none"> #1-2 Andritz, Kadant, Voith
			Kudokset	<ul style="list-style-type: none"> #6 Albany, Andritz, AstenJohnson, Voith
			Tela- ja tehdaspalvelut	<ul style="list-style-type: none"> #1-2 Andritz, Voith
			Energia ja ympäristö	<ul style="list-style-type: none"> #3-4 Andritz, Babcock & Wilcox, Sumitomo SHI FW
Automaatio	2,1 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät Investoinnit uusiin sellun ja paperin tuotantolinjoihin sekä teollisuuden hiilestä irtautumiseen Kysyntä raaka-aineiden säästölle, prosessien tehostamiselle ja kestäväälle kehitykselle Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä, jota asiakkaiden digitalisaatio edistää 	Automaatiojärjestelmät (DCS)	<ul style="list-style-type: none"> #2-3 sellussa ja paperissa #2 meriteollisuudessa #4 energia- ja prosessiteollisuuden kohdesegmenteissä ABB, Emerson, Honeywell, Siemens, Yokogawa, Wärtsilä
			Laadunhallintajärjestelmät (QMS)	<ul style="list-style-type: none"> #1-2 sellussa ja paperissa ABB, Honeywell, Voith
			Analysaattorit ja mittaukset	<ul style="list-style-type: none"> #1 sellussa ja paperissa ABB, Voith
Sellu	1,5 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Kasvava kysyntä vastuullisille pakkauksille, pehmopaperille, hygieniatuotteille ja tekstiileille Ympäristötietoisuuden lisääntyminen ja säännösten tiukentuminen Muovin korvaaminen kuitupohjaisilla tuotteilla Kysyntä toisen sukupolven bioetanolille 		<ul style="list-style-type: none"> #1-2 Andritz
Energia	2,0 mrd. euroa ~1 %	<ul style="list-style-type: none"> Energiantuotannon hiilestä irtautuminen Biomassa ja jäännösjäte lämmön ja prosessihöyryn tuotannossa Ilmastopäästöjä koskevan lainsäädännön sekä direktiivien tiukentuminen 		<ul style="list-style-type: none"> #1-3 Yksi bioenergiamarckkinan harvoista maailmanlaajuisista toimijoista Energia: Andritz, Sumitomo SHI FW, alueelliset kilpailijat Meriteollisuus: Alfa Laval, Wärtsilä, Yara
Kartonki	1,0 mrd. euroa ~2-3 %	<ul style="list-style-type: none"> Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää Kevyen kartongin kysyntä Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuvien materiaalien käyttöön Lajinvaihdot paperista kartonkiin 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Voith
Paperi	0,4 mrd. euroa ~-2 %	<ul style="list-style-type: none"> Digitaalisen median kasvava rooli vähentää painopapereiden kysyntää Teknologiavetoisen tehokkuuden parantamisen kysyntä Erikoispapereiden tarve 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Voith
Pehmopaperi	0,7 mrd. euroa ~3-4 %	<ul style="list-style-type: none"> Ostovoiman ja elintason kasvu Kaupungistuminen ja hygienian koheneminen Nopea talouskasvu kehittyvillä markkinoilla Paremmen laadun kysyntä Kuluttajien hygieniatottumusten koheneminen 		<ul style="list-style-type: none"> #1 Andritz, Voith/Toscotec

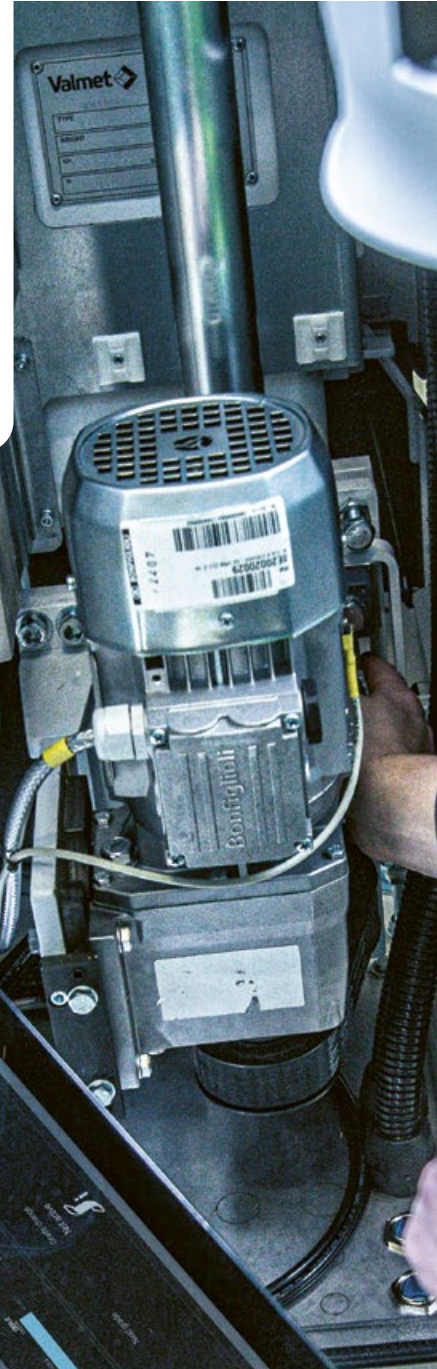
¹ Kartonki, paperi, pehmopaperi, sellu ja energia: Markkina-asema ja arvioitu markkinakoko laskettuna keskiarvona vuosilta 2019-2021. Automaatio ja Palvelut: Markkina-asema ja arvioitu markkinakoko laskettuna vuodelta 2021.

² Loppumarckkinan kasvu pitkällä aikavälillä.

LIKETOIMINTAKATSAUS

Palvelut

Palvelut-liiketoimintalinja tarjoaa asiakkaille joustavia, käyttötarkoitukseen sopivia palveluja, jotka parantavat prosessin suorituskykyä ja luotettavuutta koko elinkaaren ajan. Etäpalvelujemme kysyntä jatkoi kasvuaan vuonna 2021, ja avasimme uusia palvelu- ja etäkeskuksia palvellaksemme asiakkaitamme entistäkin paremmin.





LIKEVAIHTO
MILJ. EUROA

1 366

SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA

1 488

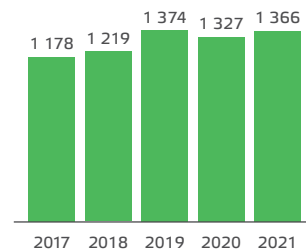
HENKILÖSTÖ

5 958

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa





Valmetin palvelut on suunniteltu vastaamaan asiakkaiden erityistarpeisiin, kuten energia- ja raaka-ainekustannusten pienentämiseen, prosessivaihtelun vähentämiseen, laadun ja tuotannon optimointiin tai ympäristösuorituskyvyn parantamiseen. Palveluratkaisu voidaan toteuttaa yksittäisenä toimituksena tai palvelusopimuksiin perustuvana pitkäaikaisena kumppanuutena. Vuonna 2021 koronapandemia vahvisti entisestään etäpalvelujen käyttöä ja kehittämistä.

Palvelut-liiketoimintalinja toimittaa palveluja ja ratkaisuja pääasiassa sellu-, kartonki-, paperi-, pehmopaperi- ja energia-teollisuudelle. Kattavaan valikoimaamme sisältyvät vara- ja prosessiosat, verstat- ja telapalvelut, kudokset, kenttäpalvelut, kunnossapidon kehittäminen ja ulkoistus sekä prosessipäivitykset. Palveluja täydentävät teollisen internetin ratkaisut paikan päällä ja etänä. Lisäksi Valmet tarjoaa asiakkaille oppimispalveluja: yli 150 kurssia ja erilaisia koulutuksia. Yli 100 palvelukeskusta ja noin 6 000 ammattilaista tarjoavat palveluja maailmanlaajuisesti.

Viime vuosina Valmetin asiakkaat ovat ulkoistaneet yhä enemmän huolto- ja kunnossapitotoimintojaan. Palvelujen kysyntä on kasvanut etenkin Pohjois-Amerikassa ja Kiinassa.

Elinkaariyhteistyötä asiakkaiden kanssa

Valmetin palvelukonsepti keskittyy tuotantoprosessin koko elinkaaren ajan kestävään yhteistyöhön asiakkaan ja Valmetin välillä. Tavoitteena on tuottaa paras asiakaskokemus asiakasmatkan kaikissa kontaktipisteissä ja korostaa koko elinkaaren aikaisen yhteistyön tuottamaa arvoa.

Valmet voi tarjota oikean yhdistelmän palveluja ja osaamista asiakkaan tarpeen mukaan tuotantoprosessin elinkaaren jokaisessa vaiheessa. Investointia suunniteltaessa voidaan luoda perusta tuotantoprosessin optimoiduille tuloksille. Palveluilla voidaan nopeuttaa myös tuotannon käynnistysvaihetta. Tuotantoprosessin maksimaalinen luotettavuus ja optimaalinen suorituskyky voidaan varmistaa yhteistyöllä kunnossapidossa ja toiminnoissa.

Vuonna 2021 Valmet lanseerasi Maintenance Operations Agreement -kunnossapitosopimuksen osana palvelukonseptiaan. Valmet tarjoaa energia-, sellu- paperi-, kartonki- ja pehmopaperiteollisuudessa toimiville asiakkailleen palvelusopimusta tehtaan ja tuotantolaitoksen kunnossapitotoimintojen kehittämiseen ja ulkoistamiseen.

Palveluja toimittaessaan Valmetin ammattilaiset ovat sitoutuneet seuraaviin periaatteisiin: Turvallisuus ensin; Lähellä sinua; Ihmiset, joihin voi luottaa; ja Tarpeita vastaavat ratkaisut.

Palvelut

Markkinatekijät

- Kasvava sellun, pehmopaperin, kartongin ja energian tuotanto
- Asiakaskysyntä resurssitehokkuudelle, tuottavuudelle, lopputuotteiden laadulle, teollisen internetin palveluille ja ympäristövaikutusten pienentämiselle
- Asiakkaat keskittyvät ydintoimintoihin, vähentävät omia resurssejaan ja ulkoistavat ydinliiketoimintaan kuulumattomia toimintoja
- Asennetun laitekannan koko ja sen ikääntyminen sekä kapasiteetin lisäykset
- Kilpailukyvyttömiä tuotantolinjojen sulke-
miset ja muuntamiset

Keskeiset innovaatiot 2021

- Valmet Drone tukee turvallisuutta kenttäpalveluissa
- Valmet Winder Diagnostics optimoi pituusleikkurin suorituskyvyn



LUE LISÄÄ:

valmet.com/palvelut-liiketoiminta

Uudet palvelu- ja etäkeskukset

Vuonna 2021 Valmet avasi Wisconsinin osavaltiossa sijaitsevaan Appletoniin suorituskykykeskuksen, joka palvelee Pohjois-Amerikan kartonki-, paperi- ja pehmopaperimarkkinoita tarjoamalla teollisen internetin toimintoja ja etätukipalveluja. Tarjottaviin palveluihin ja avainteknologioihin kuuluvat asiantuntijoiden tarvittaessa antama etätuki, suorituskyvyn ja luotettavuuden etäseuranta ja -optimointi sekä edistyneet analyysisovellukset.

Lisäksi Valmet ilmoitti investoivansa uuteen palvelukeskukseen Kiinan Guangxissa ja avaavansa paikallisen etätukikeskuksen Tokioon Japanissa. Guangxin palvelukeskus palvelee lähellä olevia sellu-, kartonki-, pehmopaperi- ja paperiteollisuudessa toimivia asiakkaita. Se keskittyy pääasiassa telahuoltoon, kuitulaitepalveluihin ja kenttäpalveluihin sekä seisokkien suunnittelun hallintaan. Tokion etätukikeskus tuo etäpalvelut, Valmetin teollisen internetin sovellukset ja Valmetin suorituskykykeskusten maailmanlaajuisen verkoston helposti asiakkaiden saataville Japanissa.



Palvelusopimukset vahvistivat pitkäaikaista yhteistyötä

Valmet toimitti ja asensi koko pakkauskartonkilinjan Opalin Botanyn tehtaalte Australiaan vuonna 2012, ja sillä on ollut kokonaisvastuu tehtaan kunnossapitotoiminnoista siitä lähtien.

”Valmetin ammattilaisilla on kattava tietämys koneemme yksityiskohtaisesta suunnittelusta, ja he olivat vahvasti mukana tuotantolinjan rakentamisessa. Siksi on ollut luonnollista käyttää heidän asiantuntemustaan myös kunnossapidossa”, sanoo **Richard Bell**, Opalin paperitehtaan ja kierrätyslaitoksen B9-koneen suunnittelu- ja kunnossapitopäällikkö.

Valmetin kunnossapitosopimuksen myötä Opalin Botanyn tehdas saa hyvän yhdistelmän osaavaa kunnossapitohenkilöstöä paikan päälle sekä kattavaa teknistä tukea Valmetin asiantuntijaverkostosta.

”Olemme tehneet tuotantoennätyksiä jo neljänä peräkkäisenä vuotena, joten olemme hyvin tyytyväisiä yhteistyöhön. Valmetilla on täydelliset online-yhteydet tuotantolinjaam-

me, joten saamme nopeaa ja ammattimaista apua odottamattomien teknisten ongelmien ratkaisuun”, Bell kertoo.

Valmet ja Opal ovat myös allekirjoittaneet Valmetin suorituskykysopimuksen varmistamaan, että asetetut tuotantotavoitteet saavutetaan.

”Suorituskykysopimuksella pyrimme entisestään parantamaan tuotantotiimimme toimintakykyä ja varmistamaan, että saamme oikean palveluyhdistelmän jokaisessa tuotantolinjamme elinkaaren vaiheessa”, sanoo Botanyntehaan operatiivinen johtaja **Robert Vukasinovic**.

Vuosien mittaan Opalin Botanyntehdas on saavuttanut merkittäviä säästöjä kunnossapitokustannuksissa sekä veden ja energian kulutuksessa. Lisäksi tuotannon tehokkuus on parantunut.



LUE LISÄÄ:
valmet.com/services-articles



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Automaatio

Valmetin automaatiioratkaisuihin kuuluvat niin yksittäiset mittaukset kuin tehdaslaajuiset prosessiautomaatiojärjestelmät, joiden avulla voidaan maksimoida asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta. Automaatio-liiketoimintalinja kehittää jatkuvasti uusia innovatiivisia ratkaisuja. Se lanseerasi useita uusia tuotteita ja sovelluksia vuonna 2021.





LIKEVAIHTO
MILJ. EUROA¹

412

SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA²

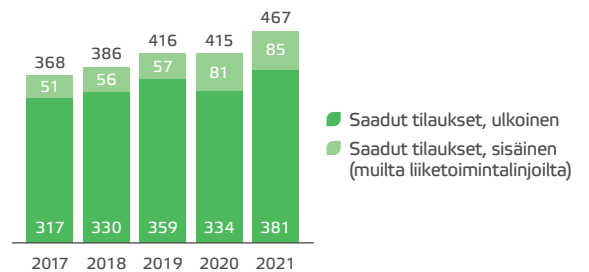
467

HENKILÖSTÖ

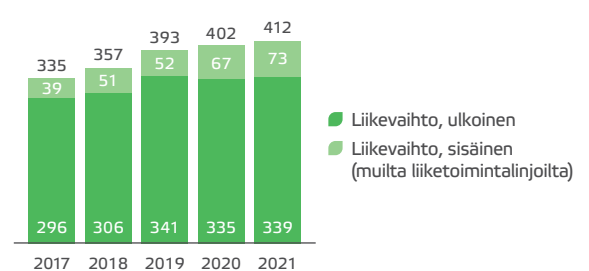
1 986

¹ Sisältäen sisäisen liikevaihdon.
² Sisältäen sisäiset saadut tilaukset.

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa





Automaatio-liiketoimintalinja toimittaa ja kehittää automaation ja tiedonhallinnan järjestelmiä, sovelluksia ja palveluja sellu-, kartonki-, pehmopaperi-, paperi-, energia- ja prosessiteollisuuden yrityksille sekä meriteollisuudelle. Päätuotteitamme ja -ratkaisujamme ovat automaatiojärjestelmät (DCS), teollisuuden sovellukset, laadunhallintajärjestelmät (QCS), analysaattorit ja mittaukset, teollisen internetin ratkaisut ja automaatiopalvelut.

Lisäksi Valmet tarjoaa elinikäistä järjestelmien yhteensopivuutta ja jatkuvaa tukea, joka perustuu asiakkaiden prosessien tunte-
mukseen.

Maksimoitua kannattavuutta ja vastuullisuutta

Valmetin automaatoratkaisut on suunniteltu maksimoimaan asiakkaiden liiketoimintojen kannattavuutta ja vastuullisuutta parantamalla tuotannon suorituskykyä, laadunhallintaa sekä kustannus-, materiaali- ja energiatehokkuutta. Olemme toimitaneet lähes 5 000 automaatiojärjestelmää ja yli 100 000 analysaattoria ja mittausta. Yli 1 200 voimalaitosta eri puolilla maailmaa hyödyntää Valmetin prosessiautomaatiota.

Automaation palveluksessa on lähes 2 000 ammattilaista yli 30 maassa. Liiketoimintalinjan tärkein maantieteellinen markkina on EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), ja Pohjois-Amerikka on toiseksi suurin markkina-alue liikevaihdossa mitattuna. Lähes puolet automaatioliiketoiminnasta koostuu palveluista.

Noin 20 prosenttia liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee automaation myynnistä osana Valmetin prosessiteknologian projekti-toimituksia. Loput 80 prosenttia liiketoimintalinjan liikevaihdosta tulee ratkaisujen ja palvelujen myynnistä suoraan asiakkaille.

Uusia tuotteita ja sovelluksia

Valmetin Automaatio-liiketoimintalinjan lanseerasi useita tuotteita ja sovelluksia vuonna 2021.

Valmet on maailman johtava sellu- ja paperiteollisuuden analysaattoreiden ja mittausten toimittaja. Kehitämme jatkuvasti innovatiivisia ratkaisuja, jotka parantavat sellun ja paperin valmistuksen tehokkuutta. Esimerkiksi uusi Valmet Recovery Ash Analyzer mahdollistaa selluteollisuudessa toimiville asiakkaille merkittäviä toiminnallisia säästöjä ja parantaa soodakattilan käytettävyyttä. Se auttaa vähentämään tulistimen korroosiosta ja kattilan tukkeutumisesta johtuvia seisokkeja ja antaa opastusta tuhkan käsittelyyn ja nuohouksen tarpeeseen.

Lanseerasimme vuonna 2021 myös uuden Valmet Fiberline Analyzer -tuotteen kuitulinjalle. Analysaattorin avulla selluntuottajat voivat parantaa sellun laadunhallintaa ja prosessien vakautta ja

Automaatio

Markkinatekijät

- Ikääntyvät koneet ja asennetut automaatiojärjestelmät
- Investoinnit uusiin sellun ja paperin tuotantolinjoihin sekä teollisuuden hiilestä irtautumiseen
- Kysyntä raaka-aineiden säästölle, prosessin tehostamiselle ja kestäväälle kehitykselle
- Teollisen internetin ratkaisujen kysyntä, jota asiakkaiden digitalisaatio edistää

Keskeiset innovaatiot 2021

- Valmet Recovery Ash Analyzer
- Valmet Fiberline Analyzer



LUE LISÄÄ:

valmet.com/automaatio-liiketoiminta

vähentää kemikaalikustannuksia merkittävästi. Toimme markkinoille myös älykkään Valmet Fiber Furnish Control -ratkaisun, joka vakauttaa jauhimien toiminnan ja varmistaa massaseoksen laadun. Lisäksi lanseerasimme uudelleen suunnitellun Valmet Blade Consistency Measurement -ratkaisun, joka tuottaa luotettavia, tarkkoja ja kustannustehokkaita sakeusmittauksia sellun ja paperin valmistajille kaikissa sovelluksissa.

Valmet myös laajensi tarjoomaansa aallotuskonelaitoksille ja lanseerasi uuden Valmet IQ Speed Booster -sovelluksen, joka täydentää aallotuskoneiden laadunhallinnan konseptiamme, maksimoi tuotannon tehokkuuden ja varmistaa aaltopahvin laadun.

Automaation vuoden 2021 toimituksia olivat esimerkiksi maailman ensimmäinen tekoälyyn perustuva paperiradan tarkastusjärjestelmä (Valmet IQ Web Inspection System) Progroupin paperikoneeseen (PM 2) Saksan Eisenhüttendstadtin sekä automaatio kiintoainemittauksineen Tampereen Sulkavuoressa rakenteilla olevaan uuteen alueelliseen jäteveden käsittelylaitokseen.

Automaatiopalvelujen kysyntä oli vahvaa, ja sitä tukivat hiljattain markkinoille tulleet uudet teknologiat, kuten verkkopohjainen käyttöliittymä, joka on päivitettyissä Valmet DNA -automaatiojärjestelmään.



Suorituskykysopimus parantaa Eldorado Brasilin soodakattilan suorituskykyä

Vuosina 2020–2021 Valmet laajensi suorituskykysopimustaan Eldorado Brasilin kanssa, joka on yksi maailman suurimmista sellutehtaista. Alun perin sopimukseen kuului Valmetin teollisen internetin ratkaisu, jolla optimoidaan soodakattilan tuotantokapasiteetti ja kemikaalien talteenotto asiantuntijoiden paikallisen ja etätuen avulla. Laajennuksen jälkeen sopimukseen kuului myös soodakattilan keskeisten suorituskykymittareiden seuranta sekä Dynamic Centerline Advisor käyttömallien tehostamiseen.

Sopimuksen keskeiset suorituskykyymittarit ovat höyryn kulutus nuohouksessa, tuotannon vakaus ja kattilan käyttö 15 kuukauden ajan niin, että kattilaa ei tarvitse pysäyttää pesua varten.

”Uskomme vahvasti tähän työmalliin, koska se tuo toimittajan lähemmäs rutiinejamme ja antaa mahdollisuuden toiminnan rationalisointiin. Soodakattila on strategisesti tärkeä tekijä tuotantokapasiteetin lisäämisessä, ja pystyimme pa-

rantamaan palotehokkuutta ja samalla säilyttämään työntekijöiden turvallisuuden”, sanoo Eldoradon kemikaalien talteenoton toimintapäällikkö **João Vitor Oliver**.

”Voimme tehdä parannusehdotuksia vapaasti ja avoimesti, ja Eldoradon tiimi on aina valmis keskustelemaan ja tukemaan toteutusta, kun muutoksista on päästy sopimukseen. Kun työskentelemme yhdessä, emme ole niinkään toimittajia ja asiakkaita vaan pikemminkin tiimi, joka työskentelee yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Tämä tiivis yhteistyö on myös johtanut Valmetin sovelluksen jatkokehitykseen”, kertoo Valmetin sovelluspäällikkö **Nathalia Leme**.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/automation-articles



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Sellu ja energia

Sellu ja energia -liiketoimintalinja tarjoaa teknologiaratkaisuja sellun ja energian tuotantoon sekä biomassan jalostukseen ja päästöjen hallintaan. Vuoden 2021 kohokohtia olivat esimerkiksi uuden koelaitoksen käynnistys, tarjoaman laajentaminen yritysostolla sekä useat toimitusprojektit ja uudet tilaukset.





LIKEVAIHTO
MILJ. EUROA

1 036

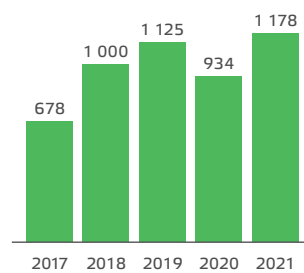
SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA

1 178

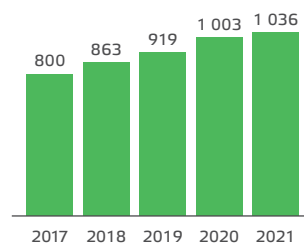
HENKILÖSTÖ

1 946

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa



Sellu ja energia -liiketoimintalinja toimittaa sellutehtaita ja prosessilaitteita kemialliseen ja mekaaniseen massanvalmistukseen sekä biomassaa ja jätettä polttoaineena käyttäviä voimalaitoksia, voimakattilayksiköitä ja niihin liittyviä ympäristöjärjestelmiä. Asiakkaat ovat pääosin massan sekä sähkön- ja lämmöntuottajia. Tärkeimmät markkinat ovat Eurooppa, Etelä-Amerikka ja Aasia.

Massanvalmistuksen ratkaisumme on suunniteltu tehostamaan raaka-aineiden käyttöä ja vähentämään kemikaalien ja veden kulutusta. Sellua käytetään pääasiassa eri paperilajien, kuten kartongin, pehmopaperin ja painopaperin, valmistuksessa sekä muissa sovelluksissa, kuten tekstiili- ja hygieniatuotteissa.

Energiatuotteitamme ovat muun muassa kattilat, kaasuttimet, ympäristönsuojelujärjestelmät ja teknologian uusinnat. Valmet on johtava biomassaan perustuvien lämmön- ja sähköntuotantoratkaisujen maailmanlaajuinen toimittaja. Valmet toimittaa myös keskisuuria lämpö- ja voimalaitoksia, joissa käytetään polttoaineena biomassaa tai lajiteltua jätettä. Päästöjenhallintaratkaisumme varmistavat turvallisen toiminnan pienillä päästöillä. Sellu- ja energiasovellusten lisäksi Valmetilla on teknologiaa erilaisiin teollisiin prosesseihin ja meriteollisuuden pakokaasupäästöihin.

Uusien teknologioiden ja nykyisten tuotteiden kehitys

Olemme kaupallistaneet uusia biomassan muunnosteknologioita, kuten ligniinin erotusteknologian, jolla voidaan korvata fossiilisia kemikaaleja, ja nestemäisten biopolttoaineratkaisujen pyrolyysin sekä biomassan esikäsitteilyn bioetanolin ja biokemikaalien tuotannossa. Parannamme myös nykyisten tuotteidemme suorituskykyä.

Valmetilla on tutkimus- ja kehityskeskusja ja koekoneita yhtiön omaan ja asiakkaiden käyttöön. T&K-keskuksissa on laboratorioita, joissa tehdään raaka-aineiden, tuotteiden ja prosessinesteiden fysikaalisia ja kemiallisia analyyseja. Valmetin uusi Pretreatment BioTrac -koelaitos yhtiön Sundsvallin kuituteknologiakeskuksessa Ruotsissa käynnistettiin vuonna 2021.

Vuonna 2021 laajensimme tarjoamaamme päästöjen hallinnassa ostamalla saksalaisen EWK Umwelttechnikin, joka valmistaa ja toimittaa ilmapäästöjen hallintaratkaisuja ja asennuksen jälkeisiä palveluja.

Virstanpylväitä toimitusprojekteissa ja uusia tilauksia

Vuoden aikana Valmet toimitti keskeistä teknologiaa useisiin suuriin sellutehdasprojekteihin Etelä-Amerikkaan. Brasiliassa Klabinin Puma II -projektin ensimmäinen vaihe käynnistyi, kun Valmet toimitti jatkuvatoimisen keittämön ja kuitulinjan sekä uuden kartonkikoneen. Brasiliassa käynnistettiin myös Valmetin haihdutuslaitos ja valkolipeälaitos Bracellin uudella sellutehtaalla.

Sellu ja energia

Markkinatekijät

Sellu

- Kasvava kysyntä vastuullisille pakkauksille, pehmopaperille, hygieniatuotteille ja tekstiileille
- Ympäristötietoisuuden lisääntyminen ja säännösten tiukentuminen
- Muovin korvaaminen kuitupohjaisilla tuotteilla
- Kysyntä toisen sukupolven bioetanolille

Energia

- Energiantuotannon hiilestä irtautuminen
- Biomassa ja jäännösjäte lämmön ja prosessihöyryn tuotannossa
- Ilmastopäästöjä koskevan lainsäädännön sekä direktiivien tiukentuminen

Keskeiset innovaatiot 2021

- Hakkeesta kartonkiin -konsepti
- Yhdistelmälämmitys sellun kuivauskoneen märkäpäähän
- Märkä sähkösuodin meesauunille
- Suurikokoinen kiertoleijukattila jätteenpoltoon



LUE LISÄÄ:

valmet.com/sellu-ja-energia

Valmet ja Metsä Fibre viimeistelivät sopimuksen Kemin biotuotetehtaan avainteknologian ja automaation toimituksesta, joka sisältää kaikki tehtaan keskeiset prosessiteknologiat. Lisäksi Valmet sopi merkittävästä teknologiauudistuksesta CMPC:n Guaíban sellutehtaalle Brasiliaan. Toimitus kattaa suurimman osan prosessiteknologioista ja automaatiosta.

Aloitimme uuden liiketoiminnan tekstiilien kierrätyksessä toimittamalla teknologiaa Ruotsin Sundsvalliin Renewcellin tekstiilien kierrätyslaitokseen, joka on maailman ensimmäinen tämänkaltainen kaupallisen mittakaavan tekstiilien kierrätyslaitos. Saimme myös useita tilauksia uusille biomassakattiloille sekä nykyisten kattiloiden muuntamiselle biomassan hyödyntämiseen.



Valmet ja JFE Engineering: viisi kattilatoimitusta Japaniin

Vuonna 2015 Valmet ja JFE Engineering allekirjoittivat pitkän aikavälin yhteistyösopimuksen, jonka myötä yhtiöt voivat yhdessä kasvaa Japanin energiamaarkkinoilla. Sopimus yhdistää Valmetin huipputehokkaat teknologiaratkaisut JFE:n vahvaan läsnäoloon markkinoilla ja voimalaitosten kokonaistoimituksiin.

Valmet ja JFE ovat toimittaneet yhdessä viisi kiertoleijukattilaa Japaniin. Biomassaan perustuvan energiantuotannon vahvaa kysyntää Japanissa edistää maan pyrkimys turvalliseen ja kestäväan energiantuotantoon, ja sitä tukee uusituvan sähkön syöttötariffijärjestelmä.

Kattiloiden sähköteho vaihtelee 75 megawattista 112 megawattiin, ja niissä käytetään polttoaineena pääasiassa puupellettejä ja palmuytimen kuorta. Valmetin ainutlaatuinen tulistin- ja välitulistinteknologia mahdollistaa kattiloiden korkeat höyryparametrit, jotka lisäävät laitoksen energiatehokkuutta. Kattiloissa on myös nykyaikaiset savukaasujen puhdistusjärjestelmät.

Ensimmäinen kattiloista käynnistettiin vuonna 2019 ja viimeisin vuonna 2021. Valmetin toimitus sisälsi kattilat ja asennusneuvontapalvelut, ja JFE vastasi rakennustöistä. Valmetilla oli paikalla useita neuvonantajia, jotka seurasiivat töiden edistymistä ja laadunvarmistusta sekä antoivat tukea käyttöönotossa ja käynnistyksessä. Kulttuurieroista ja pandemiasta huolimatta hankkeet saatiin onnistuneesti päätökseen hyvässä yhteistyössä JFE:n kanssa.

Yhteistyö jatkuu uuden 112 megawatin kiertoleijukattilan toimituksella. Kattila otetaan käyttöön vuonna 2025.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/pulping-and-fiber-articles



Kuva: JFE

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Paperit

Paperit-liiketoimintalinja toimittaa kokonaisia tuotantolinjoja, koneusintoja ja prosessikomponentteja kartongin, pehmopaperin ja paperin valmistukseen. Niillä varmistetaan suuri prosessi- ja ympäristötehokkuus sekä joustavuus, luotettavuus ja turvallisuus. Vuosi 2021 toi uusia mahdollisuuksia kuitupohjaisessa teollisuudessa ja merkittäviä uusia tilauksia maailmanlaajuisesti.





LIIKEVAIHTO
MILJ. EUROA

1 195

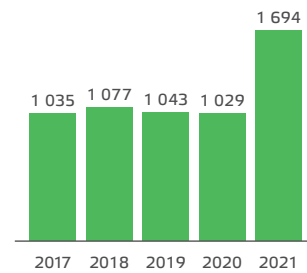
SAADUT TILAUKSET
MILJ. EUROA

1 694

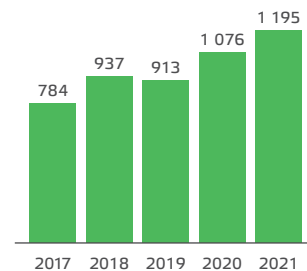
HENKILÖSTÖ

3 708

Saadut tilaukset, milj. euroa



Liikevaihto, milj. euroa





Paperit-liiketoimintalinja toimittaa koneita, laitteita ja koneiden uusintoja kartonki-, pehmopaperi- ja paperiteollisuudelle. Ratkaisu on suunniteltu käyttötarkoituksen mukaan. Painopiste on energian ja raaka-aineiden säästöissä, tehokkuudessa, joustavuudessa ja turvallisuudessa. Asiakkaamme voivat valmistaa mahdollisimman laadukkaita tuotteita, jotka parantavat kilpailukykyä markkinoilla.

Uusien kartonki- ja paperikoneiden kysyntä on ollut erityisen vilkasta Kiinassa ja jossain määrin myös Aasian ja Tyynenmeren alueella, Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Etelä-Amerikassa. Valmet on toimittanut yli 700 kartonkikonetta, 900 paperikonetta ja yli 200 pehmopaperikonetta maailmanlaajuisesti.

Paperikoneen elinkaari voi olla kymmeniä vuosia

Kartonkia, pehmopaperia ja paperia käytetään erilaisissa lopputuotteissa, mukaan lukien pakkaukset ja hygienia tuotteet, kuten nenäliinat, WC-paperi ja käsipyyhkeet, sekä kirjoitus- ja painopaperit. Kartonkia, pehmopaperia ja paperia valmistetaan ensiö- tai kierrätysmassasta.

Paperinvalmistusprosessin eri vaiheissa massalietteestä valmistetaan kartonkia, pehmopaperia tai paperia rainaamalla, puristamalla, kuivaamalla ja liimaamalla. Lisäksi paperitehtaassa on teknologiaa ja laitteita massan käsittelyyn, ilmajärjestelmiin, kemikaalien käsittelyyn ja paperin jälkikäsittelyyn, kuten rullaukseen ja pituusleikkaukseen, sekä automaatiota ja teollisen internetin ratkaisuja. Paperikoneen elinkaari voi olla kymmeniä vuosia. Uusien koneiden lisäksi on olemassa markkinat koneusinoille ja parannuksille. Tarjoomamme sisältää myös paperikoneiden muunnokset eri paperilajeille ja siirrot uudelle maantieteelliselle alueelle.

Uusia mahdollisuuksia kuitupohjaisessa teollisuudessa

Kartonki- ja pehmopaperikoneiden sekä koneuusintojen kysyntä on jatkanut kasvuaan verkkokaupan, muovien korvaamisen, kohentuneiden hygienia-standardien ja kaupungistumisen seurauksena. Perinteisten paperikoneiden tilaukset ovat vähentyneet paino- ja kirjoituspaperien kysynnän laskun vuoksi.

Vuonna 2021 merkittäviä maailmanlaajuisia tilauksiamme olivat esimerkiksi päällystetyn kartongin ja hienopaperin tuotantolinjat Fujian Lianshengille Kiinaan sekä suuren sellu- ja paperiteknologian toimitus Klabinille Brasiliaan. Ilmoitimme myös laajasta pehmopaperikoneen uusinnasta Metsä Tissueen Mäntän tehtaalle, uudesta pehmopaperilinjasta Arkhbum Tissue Groupille Venäjälle sekä kahdesta linjasta Zhejiang Jingxing Paperille Kiinaan.

Saimme myös uusia mahdollisuuksia kuitukangasteollisuudessa esittelemällä teknologioita lämpösidosiin ja pituusleikkureihin.

Paperit

Markkinatekijät

Kartonki

- Maailmankauppa, verkkokauppa ja kehittyvien markkinoiden kasvu edistävät pakkausmateriaalien kysyntää
- Kevyen kartongin kysyntä
- Siirtyminen muovipakkauksista uusiutuvien materiaalien käyttöön
- Lajinvaihdot paperista kartonkiin

Paperi

- Digitaalisen median kasvava rooli vähentää painopapereiden kysyntää
- Teknologiaavetoisen tehokkuuden parantamisen kysyntä
- Erikoispapereiden tarve

Pehmopaperi

- Ostovoiman ja elintason kasvu
- Kaupungistuminen ja hygienian koheneminen
- Nopea talouskasvu kehittyvillä markkinoilla
- Paremman laadun kysyntä
- Kuluttajien hygienia-tottumusten koheneminen

Keskeiset innovaatiot 2021

- Mikrobrilloitu selluloosa (MFC) massanvalmistusliiketoiminnassa
- Tekstiilikuidun kuivatusteknologia
- Sleeve Roll -teknologia viiraosalla
- Valmetin 3D Fiber -teknologia (muotoonpuristettu kuitutuote)
- Monikerrosperälaatikoteknologia



LUE LISÄÄ:

valmet.com/paperit

Aloitimme toiminnan kuitupohjaisessa teollisuudessa Spinnova-Suzanon yhteisyrityksen tekstiilikuitutehtaan tilauksella Suomesta. Toimitus sisältää huipputeknisillä ilmakuivaimilla varustettuja kuivatuskoneita. Samanlaista teknologiaa hyödynnetään jo paperin ja kartongin valmistuksessa. Lisäksi Paperit-liiketoimintalinja toimittaa massanvalmistuksen prosessilaitteita Renewcellin uuteen tekstiilien kierrätyslaitokseen Ruotsiin.



Merkittävää kartonginvalmistuksen teknologiaa Klabinille Brasiliaan

Valmet on keskeinen kumppani Klabinin suuressa PUMA II -investointihankkeessa Brasiliassa. Valmetin toimitus hankkeen ensimmäisessä vaiheessa vuonna 2019 sisälsi kraftlainerikoneen (PM 27), uuden keittämön ja kuitulinjan sekä käyttösimulaattoreita.

Kesällä 2021 Valmet ilmoitti suuresta paperi- ja selluteknologian toimituksesta hankkeen toiseen vaiheeseen. Tilaus koostuu kartongin valmistuslinjasta (PM 28) ja uudesta kuitulinjasta, johon kuuluu uusi jatkuvan sellunkeiton G3-järjestelmä, sekä uudesta valkaistun kemikuumahierteen (BCTMP) valmistuslinjasta. Lisäksi toimitus sisältää kattavat automaattioratkaisut ja Valmetin teollisen internetin ratkaisuja.

”Kartonkisegmentissä on suuri kasvupotentiaali, ja Valmet ja Klabin kehittävät ja lanseeraavat jälleen kerran kumppaneina yhdessä tehokkaita vastuullisia ratkaisuja. Toimitamme huipputeknologioita korkealaatuisen kraftlainerin ja päällystetyn kartongin valmistukseen ja tuemme siten

Klabinin strategisia tavoitteita näillä markkinoilla”, sanoo Valmetin Etelä-Amerikan alueen johtaja **Celso Tacla**.

Toisessa vaiheessa BCTMP- ja kuitulinjat integroidaan uuteen kartonginvalmistuslinjaan (PM 28). Kone tuottaa laajan valikoiman kartonkilaatuja kraftlainerista päällystettyyn kartonkiin, esimerkiksi taivekartonkeja ja nestepakkauskartonkeja. Lisäksi valikoimaan on mahdollista lisätä biosuojakerroskartonkilaatuja tulevaisuudessa. Tämä yhdistelmä lisää Klabinin joustavuutta ja vähentää sen altistumista markkinoiden epävakaudelle.

PM 27 otettiin onnistuneesti käyttöön elokuussa 2021. PM 28:n, BCTMP-linjan ja kuitulinjan käynnistyksen on suunniteltu vuodelle 2023.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/board-and-paper-articles





➤ Strategia







Strategia

Valmetin tie eteenpäin on strateginen etenemissuunnitelmamme kohti visiotamme: haluamme tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelemisessa. Se tunnistaa megatrendit ja määrittää missiomme ja strategiset tavoitteemme sekä niiden saavuttamiseksi toteutettavat aloitteet.

Valmetin missio on auttaa asiakkaita muuntamaan uusiutuvat raaka-aineet kestäviksi tuloksiksi. Tämä määrittää toimintamme tarkoituksen ja edistää ratkaisujemme kehittämistä. Valmetin ratkaisujen avulla asiakkaamme voivat valmistaa vastuullisia ja ympäristöystävällisiä tuotteita uusiutuvista ja kierrätettävistä raaka-aineista ja edistää siten hiilineutraalia kiertotaloutta.

Megatrendit vaikuttavat Valmetin maailmanlaajuiseen liiketoimintaympäristöön luomalla uusia mahdollisuuksia ja paljastamalla mahdollisia riskejä. Olemme tunnistanee kolme keskeistä megatrendiä liittyen resurssitehokkuuteen, digitalisaatioon ja kuluttajien käyttäytymiseen, jotka vaikuttavat strategiisiin valintoihimme.

Valmet keskittyy sellu-, paperi- ja energiateollisuuteen ja on sitoutunut parantamaan asiakkaidensa suorituskykyä ainutlaatuisella tarjoomalla, joka yhdistää prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja.

Palvelu- ja automaatioliiketoimintojemme markkinat ovat suhteellisen vakaat. Niiden kehitystä ohjaavat asennetun teknologiakannan laajuus, kypsyyt ja käyttöasteet. Prosessiteknologioidemme kysyntään taas vaikuttavat asiakkaiden investoinnit kartonki-, pehmopaperi- ja paperikoneisiin, sellutehtaisiin sekä lämpö- ja voimakattiloihin.

Koska liiketoimintamme palvelevat yhteistä asiakaskuntaa keskeisillä teollisuudenaloillamme, voimme hyödyntää tuotteidemme ja palvelujemme koko valikoimaa tuottaaksemme mahdollisimman paljon hyötyä asiakkaille. Lisäksi palvelu-, automaatio- ja energia-liiketoimintamme palvelevat asiakkaiden erityistarpeita prosessiteollisuudessa, meriteollisuudessa ja muilla teollisuudenaloilla.



VALMETIN TIE ETEENPÄIN

MISSIO

Uusiutuvista raaka-aineista kestäviä ja vastuullisia tuloksia

STRATEGIA

Valmet kehittää ja toimittaa kilpailukyistä prosessiteknologiaa, palveluita ja automaatiota sellu-, paperi- ja energiateollisuudelle

Olemme sitoutuneet parantamaan asiakkaidemme suorituskykyä ainutlaatuisella tarjoomallamme ja palvelullamme

PAINOPISTEET (MUST-WINS)

- Erinomainen asiakasosaaminen
- Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa
- Erinomaiset prosessit
- Voittajajoukkue

KASVUN KIIHDYTTÄJÄT

- Kenttäpalvelut
- Teollinen internet ja digitalisaatio
- Liiketoiminnan kiihdyttäjät

VISIO

Tulla maailman parhaaksi asiakkaidemme palvelussa

ARVOT

- Asiakkaat – Parannamme asiakkaidemme suorituskykyä
- Uudistuminen – Edistämme tuoreita ajatuksia ja luomme tulevaisuutta
- Erinomaisuus – Parannamme toimintaamme joka päivä tulosten aikaansaamiseksi
- Ihmiset – Teemme tuloksia yhdessä

MEGATRENDIT

- Resurssitehokas ja puhdas maailma
- Digitalisaatio ja uudet teknologiat
- Urbaanit, vastuulliset ja globaalit kuluttajat

Strategian toteutus

Toteutamme strategiaamme määritettyjen Must-Win -painopisteiden avulla. Ne antavat strategisille aloitteillemme, päätöksillemme ja suorituskykykymittareillemme rakenteen ja painotukset. Arvomme ja kestävä kehityksen ohjelmamme linkittyvät tiiviisti painopisteisiimme. Vuonna 2021 Valmet esitteli ilmasto-ohjelmansa –Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta –, joka määrittää kunnianhimoiset CO₂-päästövähennystavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet koko arvoketjulle. Ohjelma on täysin integroitu strategiaan aloitteisiimme.

Jatkamme myös vuonna 2018 käynnistettyjen Growth Accelerators -kasvuohjelmien toteutusta. Ne keskittyvät kenttäpalvelujen, teollisen internetin ja digitalisaation mahdollisuuksiin. Ajamme valittujen liiketoimintojen nopeutettua kehitystä myös jatkamalla Business Accelerator -kasvuohjelmaamme.

Erinomaisen asiakasosaamisen kehittäminen

Erinomaisen asiakasosaamisen painopiste keskittyy tarjoamaan parasta asiakaspalvelua ja toimittamaan ratkaisuja, jotka tuovat asiakkaille eniten hyötyä. Tämä saavutetaan vahvojen, osaavien ja sitoutuneiden tiimien avulla, jotka ovat lähellä asiakasta ja pystyvät tunnistamaan ja toteuttamaan optimaalisia ratkaisuja, jotka yhdistävät prosessiteknologiaa, automaatiota ja palveluja. Vuoden aikana jatkoimme Valmetin palvelukonseptin kehittämistä Palvelut-liiketoiminnassamme ja Valmet automaatiokumppanina-konseptia Automaatio-liiketoiminnassamme asiakaskokemuksen parantamiseksi.

Tehokkailla sisäisillä toiminnoilla on tärkeä rooli asiakaskokemuksessa. Erinomaisen asiakasosaamisen saavuttamiseksi kehitämme järjestelmällisesti myyntiosaamistamme ja yhteisiä prosessejamme, jotka edistävät tehokasta kasvua ja varmistavat positiivisen asiakaskokemuksen heti ensimmäisestä kohtaamisesta alkaen. Jatkamme paikallisen läsnäolomme voimistamista myynnissä ja palveluissa, jotta voimme vahvistaa avainasiakas-

hallintaa sekä lisätä panostusta segmenteissä, joissa on suuri kasvupotentiaali ja joissa Valmet tarvitsee vahvempaa läsnäoloa.

Asiakslähtöisiä ratkaisuja

Valmetin johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa -painopiste on keskeisessä asemassa ilmasto-ohjelmassamme ja asiakkaidemme kestävässä kehityksessä. Kehittämiemme innovatiivisten tuotteiden ja palvelujen tavoitteena on vähentää asiakkaidemme toiminta- ja investointikuluja, parantaa suorituskykyä ja mahdollistaa hiilineutraali toiminta.

Uudistamme jatkuvasti tuotevalikoimaamme ja kehitämme uusia ratkaisuja, usein tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Ratkaisumme parantavat asiakkaidemme vastuullisuutta ja suorituskykyä ja luovat uusia tulovirtoja sekä asiakkaillemme että Valmetille.

Johtajuus teknologioissa ja innovaatioissa tarkoittaa myös kustannusrakenteiden optimointia kilpailukyvyyn ja Valmetin kannattavuuden parantamiseksi. Pyrimme tähän modularisaation, standardisoinnin ja suunnittelun optimoinnin avulla. Se antaa meille joustavuutta ja uusia mahdollisuuksia parantaa toimitusketjuamme ja paikan päällä työskentelyä.

Tehokkaat globaalit prosessit

Erinomaiset prosessit -painopisteemme keskittyy tehokkuutemme ja kustannuskilpailukykyemme parantamiseen. Tavoitteen saavuttamiseksi parannamme toimintojamme. Olemme jatkaneet prosessiemme yhdenmukaistamista maailmanlaajuisesti osana globaalin johtamisjärjestelmämme käyttöönottoa.

Maailmanlaajuisen projektinhallinnan ja projektitoimitusten aloittemme tavoitteena on parantaa jatkuvasti käyttökatetta. Vahvistamme projektien johtamiseen ja toteutukseen liittyvää osaamista sekä hyödynnämme yhteisiä työkaluja ja prosesseja.

Parannamme tuotteidemme, prosessiemme ja palvelujemme laatua ennakoivalla laadunhallinnalla ja laadun jatkuvalla parantamisella sisäisissä toiminnoissamme ja maailmanlaajuisissa toimitusketjussa. Tähän kuuluvat turvallisuuskulttuurimme vahvistaminen, yhteistyö asiakkaiden ja kumppanien kanssa sekä käytännöt ympäristöjalanjälkemme pienentämiseksi ja ihmisten suojelemiseksi vahingoilta.

Hankinnassa tavoittelemme merkittäviä kustannussäästöjä kehittämällä edelleen maailmanlaajuisia kategoriahallintaamme ja toimittajakantaamme. Aloitteiden sekä toimitusten laadun ja tehokkuuden avulla pyrimme rakentamaan kestävästä kehitystä toimitusketjussamme maailmanlaajuisesti. Pitääksemme esimer-



MEGATRENDIT



Resurssitehokas ja puhdas maailma

Ilmastonmuutos, ympäristötietoisuus ja resurssien niukkuus luovat tarvetta tehostaa resurssien käyttöä ja vähentää päästöjä.



Digitalisaatio ja uudet teknologiat

Digitalisaatio, automaatio ja uudet huipputeknologiat tehostavat toimintaa ja luovat uusia liiketoimintamalleja.



Uraanit, vastuulliset ja globaalit kuluttajat

Kaupungistuminen, elintason kohoaminen, väestörakenteen muutokset ja globalisaatio muuttavat kuluttajien käyttäytymistä ja asiakkaidemme vaatimuksia.



kiksi kulurakenteemme kilpailukykyisenä lisäämme toimitus-temme joustavuutta hyödyntämällä toimittajien innovaatioita ja tekemällä yhteistyötä asiakkaita lähellä olevien toimittajien kanssa. Lisäksi optimoimme omia toimintojamme ja logistiikkaamme vastaamaan kysynnän vaihteluihin.

Uuden keskitetyn toiminnanohjausjärjestelmämme käyttöönotto jatkui vuonna 2021 Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Isossa-Britanniassa, Espanjassa ja Alankomaissa, ja valmistauduimme järjestelmän käyttöönottoon myös muissa Valmetin toimipaikoissa. Uuden toiminnanohjausjärjestelmän tavoitteena on tuottaa hyötyjä yhtenäistämällä keskeisiä prosesseja ja toimintatapoja koko yhtiössä.

Suorituskykyisiä tiimejä lähellä asiakkaitamme

Voittajajoukkue-painopisteemme tavoitteena on varmistaa, että Valmetin suorituskyky hyödyttää asiakkaita yhtäläisesti eri puolilla maailmaa. Lisäksi tavoitteena on varmistaa, että meillä on sitoutuneet ja suorituskykyiset tiimit lähellä asiakkaitamme. Valmetin OurVoice-henkilöstökyselyn tulosten perusteella toteutamme kohdennettuja toimia ja järjestelmällisesti vahvistamme työntekijöiden sitoutumista. Tiimimme ovat pystyneet mukautumaan koronapandemian aiheuttamaan työympäristön muutokseen sekä jatkamaan asiakasprojektien toimituksia ja pysymään yhteydessä kollegoihin.

Jokaisella Valmetin työntekijällä on tärkeä rooli strategian viemisessä käytäntöön. Vuonna 2021 jatkoimme maailmanlaajuisia koulutusohjelmiamme virtuaalisesti. Koulutustarjontamme tukee strategiaamme toteutusta sekä edistää jatkuvaa uudistumista ja parantamista organisaatiossa.

Kehitimme edelleen myös lähestymistapaamme strategiseen resurssisuunnitteluun, joka toimii tulevaisuuden strategisen osaamisen ja työvoiman kehittämisen perustana.

Nopeampaa kasvua ja parempaa kannattavuutta

Käynnistimme vuonna 2018 kenttäpalvelujen, teollisen internetin ja digitalisaation Kasvun kiihdyttäjät -ohjelmat. Ne perustuvat Must-Win -painopisteisiimme, ja niiden tavoitteena on nopeuttaa kasvua ja parantaa kannattavuutta.

Kenttäpalvelut ovat olennainen osa tarjoamaamme palvelukokemusta, jolla erotumme kilpailijoistamme. Ne myös parantavat asiakkaidemme prosessien luotettavuutta ja suorituskykyä. Tavoitteenamme on tehdä kenttäpalveluista palveluliiketoimintamme keskeinen kilpailutekijä tehostamalla kunnossapito- ja seisokkipalvelujamme, vahvistamalla maailmanlaajuisia asiantuntijaver-

kostoamme sekä kehittämällä prosessejamme ja työkalujamme niin asiakasrajapinnassa kuin yhtiön sisällä.

Teollisen internetin tarjoomamme yhdistää prosessiteknologian, automaation ja palvelujen osaamisemme datalähtöisiin ratkaisuihin, mikä parantaa asiakkaidemme tehtaiden ja laitosten suorituskykyä. Kehitämme myös digitaalisia kanaviamme ja palvelujamme tarjotaksemme erinomaisen kokemuksen koko asiakaspolun ajan. Digitalisaatio auttaa meitä palvelemaan asiakkaitamme tehokkaammin ja tuo uusia mahdollisuuksia toimintojamme optimointiin, kun lanseeraamme uusia digitaalisia alustoja ja työkaluja, jotka parantavat sisäistä tehokkuutta, laatua ja tuottavuutta.

Koronapandemian aiheuttamat matkustus- ja muut rajoitukset ovat nopeuttaneet etäpalvelujemme ja teollisen internetin ratkaisujemme käyttöönottoa asiakkaidemme keskuudessa sekä laajentaneet omaa digitaalista työkalupakkiamme niin, että se tukee entistä paremmin etätyömahdollisuuksia. Jatkamme työskentelytapamme kehittämistä ja kartutamme osaamista, jotta voimme toteuttaa käynnistyksiä ja kunnossapitoseisokkeja täysin etänä vahvan paikallisen läsnäolomme ja osaamisemme tuella lähellä asiakkaita.

Business Accelerator -kasvuohjelma

Keväällä 2020 käynnistimme uuden Business Accelerator -kasvuohjelman valituille liiketoiminnoille. Ohjelman pääpaino on kaupallisessa toiminnassa, kuten uusien sovellusten ja asiakassegmenttien löytämisessä nykyisille tuotteille sekä tarjoomamme laajentamisessa olemassa oleviin segmentteihin. Vuonna 2021 kasvuohjelmaan lisättiin uusi liiketoiminto: kierrätetyt ja selluloosapohjaiset tekstiilikuidut. Tämä uusi liiketoiminta täydentää neljää alkuperäistä liiketoimintaa, jotka ovat suodatin-kankaat, päästöjen hallinta, biomassakonseptit ja kuitukankaat.

Uusi liiketoiminta hyödyntää kestävästi kehitettyjen orgaanisten tekstiilikuitujen kasvavia markkinoita. Valmet on kehittänyt teknologiaa sekä tekstiilijätteen kierrätykseen että tekstiilikuitujen valmistukseen biomassasta tai orgaanisesta jätteestä. Vuonna 2021 Valmet ilmoitti osallistumisestaan ja teknologiatuotuksistaan kahteen merkittävään kehityshankkeeseen tällä alalla: maailman ensimmäiseen kaupallisen mittakaavan tekstiilien kierrätyslaitokseen yhteistyössä Renewcellin kanssa sekä Spinnova-Suzanon yhteisyritykseen, joka rakentaa uuden tekstiilitehtaan ainutlaatuisen tekstiilikuidun valmistukseen puu- tai selluloosapitoisesta biomassajätteestä.

Taloudelliset tavoitteet

KASVU
2X

- Liikevaihdon kasvu ylittää markkinakasvun:
- Vakaan liiketoiminnan liikevaihdon kasvu yli kaksi kertaa markkinoiden kasvu
 - Projektiliiketoiminnan liikevaihto ylittää markkinoiden kasvun

LIKEVAIHTO 2021
MRD. EUROA
3,9

ROCE
> 20 %

Vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ennen veroja), ROCE: tavoite > 20 %

ROCE 2021
24 %

KANNATTAVUUS
10–12 %

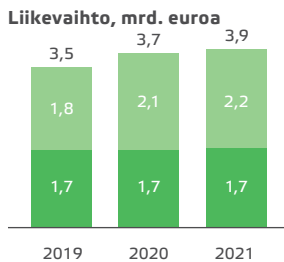
Vertailukelpoinen EBITA: tavoite 10–12 %

KANNATTAVUUS 2021
10,9 %

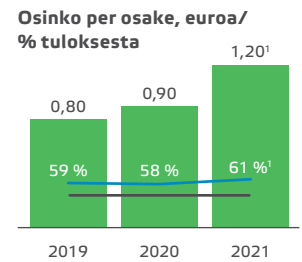
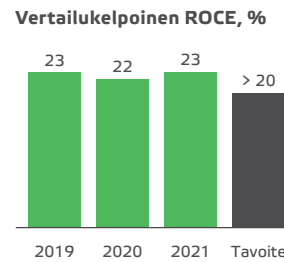
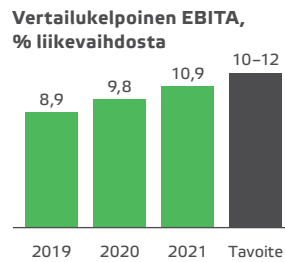
OSINGONMAKSU
≥ 50 %

Vähintään 50 % nettotuloksesta
¹ Hallituksen ehdotus

OSINGONMAKSU 2021
61 %¹



■ Vakaa liiketoiminta
■ Projektiliiketoiminta



■ Osinko per osake, euroa
— % tuloksesta
— Tavoite ≥ 50 %

¹ Hallituksen ehdotus.



Painopisteiden kehitys

PAINOPISTE



**ERINOMAINEN
ASIAKASOSAAMINEN**



**JOHTAJUUS
TEKNOLOGIOISSA JA
INNOVAATIOISSA**



**ERINOMAISET
PROSESSIT**



VOITTAJAJOUKKUE



**KASVUN
KIIHDYTTÄJÄT**



**LIIKETOIMINNAN
KIIHDYTTÄJÄT**

MISSÄ OLEMME TÄNÄÄN

Toteutamme edelleen kehittämiämme palveluiden, prosessiteknologian ja automaation konseptejämme, jotka perustuvat ainutlaatuisen tarjoamaamme ja koko elinkaaren kattavaan yhteistyöhön asiakkaiden kanssa. Kehitämme myyntiä globaalien prosessien ja yhteisten työkalujen avulla sekä vahvistamalla työtämme asiakasrajapinnassa avainasiakashallinnan ja asiakaskohtaisten tehdastiimien avulla.

Kehitämme jatkuvasti uusia tuotteita ja palveluja teknologiaohjelmiamme mukaisesti läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Kaikilla liiketoiminoillamme on tarjoamamme kustannuskilpailukyvyyn ja suorituskyvyn parantamiseen tähtääviä ohjelmia.

Meillä on yhdenmukainen maailmanlaajuinen prosessi projektinhallinnan järjestelmälliseen kehittämiseen. Keskitymme tuotteidemme, palvelujemme ja prosessiemme laadun kehittämiseen jatkuvan parantamisen ja Lean-periaatteiden avulla. Meillä on selkeästi määritellyt työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristöasioiden (HSE) johtamiskäytännöt kaikkien toimintojemme HSE-suorituskyvyn parantamiseen. Edistämme järjestelmällisesti kestävä kehitystä toimitusketjussamme ja tuemme tuotteidemme kilpailukykyavoitteita ostotoiminnan säästöillä. Kehitämme ja yhtenäistämme prosessejamme ja toimintatapojamme osana toiminnanohjausjärjestelmämme (ERP) uudistusta.

Vahvistamme tuloksellista kulttuuriamme suorituskyvyn johtamisen avulla sekä kehittämällä johtamistaitoja ja vahvistamalla sitoutumista. Keskitymme vahvasti osaamisen kehittämiseen strategisen resursoinnin prosessin kehittämisen avulla, aktiivisella sisäisellä työkierrolla ja kohdennetulla paikallisella osaamisen kehittämisellä.

Olemme käynnistäneet kenttäpalvelujen kasvuohjelman, jonka tavoitteena on kehittää ja kasvattaa tehdaspalvelujamme.

Tarjoamme teollisen internetin palveluja parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen luotettavuutta ja suorituskkyä merkityksellistä dataa analysoimalla.

Rakennamme digitaalista perustaa omien toimintojemme tehokkuuden, laadun ja tuottavuuden parantamiseksi entisestään.

Olemme käynnistäneet Business Accelerator -ohjelman, joka edistää ja tukee valittujen liiketoimintojen kehitystä ja kasvua. Kasvuohjelmia on käynnissä seuraavissa liiketoiminnoissa: suodatinkankaat, päästöjen hallinta, biomassakonseptit, kuitukankaat sekä kierrätetyt ja selluloosapohjaiset tekstiilikuidut.

**KEHITYKSEN PAINOPISTEET**

Jatkamme asiakaspalvelutapamme toteuttamista ja kehittämistä vahvistamalla paikallista läsnäoloa ja maailmanlaajuisia tarjoomaa. Arvolupauksemme perustuu johtavaan teknologiaan, yhdistettyyn tarjoomaan ja asiakasläheisyyteen. Kehitämme jatkuvasti myyntirajapintaamme ja myynnin johtamiskäytäntöjämme.



Vahvistamme edelleen tutkimus- ja kehitysyhteistyötämme avainasiakkaidemme kanssa, kehitämme ja uudistamme tarjoomaamme järjestelmällisesti ja toteutamme tuotteidemme kilpailukykyä parantavia hankkeita. Keskitymme vahvasti tarjoomamme resurssi- ja energiatehokkuuden parantamiseen.



Jatkamme prosessiemme ja toimintojemme kehittämistä keskittymällä seuraaviin asioihin:

- Projektinhallinnan käytännöt ja keskeiset projektit
- Vahvan laatukuluttuurin rakentaminen ja laatua edistävä toimintatapa
- Nykyisten HSE-käytäntöjen vahvistaminen sekä yhteistyö asiakkaiden ja toimittajien kanssa työturvallisuuden parantamiseksi
- Toimittajien laatu, toimituskyky ja innovaatiot sekä kestävä kehitys toimittajaverkostossamme
- Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto ja hyötyjen toteutuminen
- Globaalin johtamisjärjestelmän sertifiointi laatu- ja HSE-johtamisen standardien osalta.



Jatkamme suorituskyvyn parantamista ja sitoutumisen vahvistamista OurVoice-toimien aktiivisella toteutuksella ja palautekuluttuurin kehittämisellä sekä keskittymällä vahvasti viestintään, vuoropuheluun ja yhteistyöhön, jotta voimme sopeutua muutokseen ja pysyä yhteydessä toisiimme. Tuemme strategisten tavoitteidemme saavuttamista ja liiketoimintamme kasvua jatkamalla strategisen, toiminnallisen ja teknologisen osaamisemme kehittämistä.



Keskitymme kenttäpalvelujen osaamisemme sekä tarjoomamme ja toimintatapamme kehittämiseen, jotta voimme kasvattaa ja tarjota erinomaisia tehdaspalveluja. Jatkamme teollisen internetin palvelujemme ja digitaalisen osaamisemme kehittämistä, jotta voimme:

- tarjota uusia, edistyskellisiä analytiikka- ja etäpalveluja, jotka parantavat asiakkaidemme toimintojen suorituskykyä ja luotettavuutta
- parantaa asiakaskokemusta digitaalisesti
- rakentaa ja hyödyntää digitalisaatiota tehokkuuden ja tuottavuuden parantamisessa.



Keskitymme kehittämään suodatinkankaiden, päästöjen hallinnan, biomassakonseptien, kuitukankaiden sekä kierrätettyjen ja selluloosapohjaisten tekstiilikuitujen liiketoimintoja:

- laajentamalla tarjoomaamme nykyisille asiakkaille
- löytämällä uusia sovelluksia tai asiakassegmenttejä nykyisille tuotteille.

STRATEGISET TAVOITTEET

Valmetilla on vahvat, taitavat ja sitoutuneet tiimit, jotka toimivat lähellä asiakkaita. Palvelemme asiakkaitamme laajalla tarjoomallamme, jossa yhdistyvät prosessiteknologia, automaatio ja palvelut.



Valmet tarjoaa johtavaa teknologiaa ja kustannuskilpailukykyisiä tuotteita ja palveluja, jotka pienentävät asiakkaiden toiminta- ja investointikuluja ja mahdollistavat hiilineutraalin toiminnan.



Valmetilla on tehokkaita ja yhdenmukaiset prosessit ja jatkuvasti paraneva kustannuskilpailukyky. Prosessiteknologiaan liittyvässä liiketoiminnassa vastaamme entistä joustavammin kausiluonteiseen kysyntään. Parannamme jatkuvasti laatua sekä työterveyttä ja -turvallisuutta.



Valmetilla on sitoutuneita ja tuloshakuisia tiimejä, jotka toteuttavat työssään yhtiön yhteisiä arvoja. Olemme lähellä asiakkaita, ja osaamisemme on jakautunut tasapainoisesti maailmanlaajuisesti.



Valmet pyrkii nopeuttamaan kasvua kohdennettujen kenttäpalvelujen ja digitalisaation liiketoimintahankkeiden avulla.



Valmet pyrkii nopeuttamaan kasvua ja kannattavuuden paranemista liiketoimintakohtaisten kasvusuunnitelmien avulla sekä tarjoamalla toteutustukea liiketoiminnoille, joissa on hyödyntämätöntä potentiaalia.



Kuva: Neles



Valmetin ja Neleksen sulautuminen

Tuloksena johtava yhtiö, jolla on ainutlaatuinen tarjooma prosessiteollisuudelle maailmanlaajuisesti

Valmet sopi kesäkuussa 2020 ostavansa 14,9 prosenttia Neleksen osakepääomasta ja äänistä Solidiumilta sen jälkeen, kun Neles oli ilmoittanut, että siitä tulisi itsenäinen pörssi-yhtiö. Valmetin ja Solidiumin välinen kauppa toteutui 1. heinäkuuta 2020. Sovittu kauppahinta vastasi 179 miljoonan euron kauppa-arvoa allekirjoitushetkellä.

Syksyllä 2020 Valmet kasvatti Neles-omistuksensa vähitellen 29,5 prosenttiin. Syyskuussa Valmet ehdotti Neleksen hallitukselle neuvotteluja Valmetin ja Neleksen osakeyhtiölain mukaisesta sulautumisesta. Neuvotteluja ei kuitenkaan aloitettu tuolloin, mutta asiaan palattiin vuonna 2021, ja neuvottelut johtivat yhdistymissopimukseen ja sulautumissuunnitelmaan heinäkuussa 2021.

Maailmanlaajuisesti hajautettu asiantuntijaorganisaatio, johon kuuluu noin 17 000 ammattilaista

Heinäkuussa 2021 Valmet ja Neles ilmoittivat, että niiden hallitukset olivat allekirjoittaneet yhdistymissopimuksen ja sulautumissuunnitelman yhtiöiden yhdistämiseksi sulautumisella. Vireillä oleva yhdistyminen toteutetaan osakeyhtiölain mukaisella absorptiosulautumisella, jossa Neles sulautuu Valmetiin. Molempien yhtiöiden ylimääräiset yhtiökokoukset päättivät hyväksyä sulautumisen syyskuussa 2021. Sulautumisen täytäntöönpanon tavoitellaan tapahtuvan 1. huhtikuuta 2022. Suunniteltu täytäntöönpanopäivä saattaa viivästyä meneillään olevista viranomaisprosesseista johtuen.

Yhdessä Valmet ja Neles odottavat muodostavansa johtavan yhtiön, jolla on ainutlaatuinen tarjooma prosessiteollisuudelle maailmanlaajuisesti ja jonka havainnollistava yhdistetty liikevaihto oli noin 4,3 miljardia euroa vuonna 2020. Lisäksi sillä tulee olemaan maailmanlaajuisesti tasapainoinen noin 17 000 ammattilaisen asiantuntijaorganisaatio. Sulautumisen toteutuessa Neleksen osakkeenomistajat omistavat arviolta noin 18,8 prosenttia yhdistetyn yhtiön osakkeista ja äänistä, ja Valmetin osakkeenomistajat omistavat noin 81,2 prosenttia osakkeista ja äänistä.

Yhdistetyn yhtiön nimenä säilyy Valmet Oyj, ja Pasi Laine jatkaa toimitusjohtajana sulautumisen täytäntöönpanon jälkeen. Neles on tarkoitus järjestää itsenäiseksi kokonaisuudeksi, jonka nimi on Virtauksensäätö-liiketoimintalinja.

Valmetin hallitus on keskustellut johtonsa kanssa alustavista taloudellisista tavoitteista yhdistyneelle yhtiölle ja sopinut seuraavista pääpiirteistä: palvelut- ja automaatioliiketoiminnan liikevaihdon kasvu on yli kaksi kertaa markkinoiden kasvun, projektiliiketoiminnan liikevaihto ylittää markkinoiden kasvun, vertailukelpoinen EBITA-marginaali on 12–14 prosenttia, vertailukelpoinen sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja on vähintään 15 prosenttia, ja maksettu osinko on vähintään 50 prosenttia nettotuloksesta.

Vahva alusta lisäkasvulle automaatiiossa

Yhtiöiden yhdistymisen odotetaan luovan vakaan alustan lisäkasvulle automaatiiossa, eli automaatiojärjestelmissä, automaatiotuotteissa ja virtauksensäätöratkaisuihin. Yhdistetyllä yhtiöllä odotetaan olevan merkittävä asema prosessikriittisissä venttiileissä ja venttiiliautomaatiotuotteissa, sellu- ja paperiteollisuuden automaatiojärjestelmissä, analysointilaitteissa ja mittauksissa sekä uusissa sovelluksissa, kuten vety- ja biomassateknologioissa. Sillä on myös kasvupotentiaalia näillä aloilla. Lisäksi kasvupotentiaalia luo syvempi eteneminen energia- ja prosessiteollisuuden loppumarkkinoilla.

Yhdistymisestä seuraava tuotto-, teknologiakehitys- ja kustannussynergiapotentiaali edistää arvon luomista osakkeenomistajille. Yhdistämisen odotetaan tuottavan noin 25 miljoonan euron vuotuiset synergiat, joista noin 60 prosenttia odotetaan saavutettavan vuoteen 2023 mennessä ja noin 90 prosenttia vuoteen 2024 mennessä. Kertaluonteisten toteuttamiskustannusten odotetaan olevan yhteensä noin 25 miljoonaa euroa.

Lisäksi yhdistetyn yhtiön odotetaan hyötyvän Valmetin erinomaisista näytöistä ja osaamisesta integroitujen liiketoimintojen kehittämisessä. Valmetin Automaatio-liiketoiminnan menestyksenkäs kasvu ja useat yritysostot viime vuosina ovat hyvä esimerkki tästä.



LUE LISÄÄ:
valmet.fi/sulautuminen

Tutkimus ja kehitys

Innovaatioilla, yhteistyöllä ja teknologiajohtajuudella kohti hiilineutraalia tulevaisuutta.





Tutkimuksen ja kehityksen kohokohtia vuonna 2021

- Maailman ensimmäisen kaupallisen mitta-kaavan tekstiilien kierrätyslaitoksen rakentaminen
- Kuivatusteknologiaa selluloosapohjaiseen tekstiilikuidun tuotantoon
- Ensimmäinen koko tehtaan digitalisointi ja automaatio käynnissä Chilessä
- Ensimmäinen täysin virtuaalinen tehdas

Valmetin tavoitteena on olla teknologia- ja innovaatiojohtaja, ja meillä on selkeät painopistealueet tutkimuksessa ja kehityksessä (T&K). T&K on keskeisessä asemassa myös Valmetin ilmasto-ohjelmassa, joka julkistettiin vuonna 2021. Valmetin tarjooma edistää tehokasta raaka-aineiden, veden ja energian käyttöä. Lisäksi se edistää uusiutuvien materiaalien käyttöä ja vähentää päästöjä.

Tutkimus- ja kehitystyötämme tekevät liiketoimintalinjojemme T&K-organisaatiot pääasiassa Suomessa ja Ruotsissa. Lisäksi meillä on 16 koelaitosta asiakkaiden projekteja ja sisäistä tutkimusta ja kehitystä varten. Vuoden 2021 lopussa tutkimuksen ja kehityksen parissa työskenteli 471 työntekijää, ja koko vuoden tutkimus- ja kehityskulut olivat 82 miljoonaa euroa.

Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaiden suorituskykyä. Tuomme joka vuosi markkinoille noin 100 uutta tuotetta. Nämä tuotteet on usein kehitetty läheisessä yhteistyössä asiakkaiden tai maailman johtavista yliopistoista ja tutkimuslaitoksista koostuvan verkostomme kanssa.

Vahvempaa keskittymistä hiilineutraaliin tulevaisuuteen

Vuoden 2021 merkittäviä tapahtumia oli yhteistyömme vaihtoehtoisten uusiutuvien tekstiilimateriaalien edelläkävijän Renewcellin kanssa. Yhtiön uusi tuotantolaitos Ruotsin Sundsvallissa on maailman ensimmäinen kaupallisen mittakaavan tekstiilien kierrätyslaitos. Laitos tuottaa kierrätettävää Circulose®-raaka-ainetta, jota valmistetaan käytöstä poistetuista tekstiileistä yhtiön patentoidun prosessin ja Valmetin räätälöityjen laitteiden avulla.

Resurssi-intensiivisen ensiökuidun ja polyesterin kaltaisten fossiilisten materiaalien korvaaminen on erinomainen esimerkki siitä, miten Valmet voi edistää uusia vastuullisia kiertotalouksia. Valmetin ratkaisu sinänsä on mainio esimerkki siitä, miten jo olemassa olevaa voidaan hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla.

Tehokkuutta digitalisaatiosta

Yksi digitalisaation keskeisistä hyödyistä on se, että reaaliaikaisen tiedon ja big datan analysoinnin avulla voidaan pienentää asiakkaiden tehtaiden ja laitosten ympäristövaikutuksia. Asiakkaiden tuotanto maksimoidaan parantamalla prosessin luotettavuutta ja vähentämällä suunnittelematonta kunnossapitoa, jolloin koko laitteiston hallinta tehostuu.

Vuonna 2021 Valmet ja ARAUCO-metsäyhtiö allekirjoittivat sopimuksen Chilessä sijaitsevan Araucon tehtaan linja 3:n kehittämisestä maailman autonomisimmaksi sellutehtaaksi. Tavoitteena on käyttää koko tehdasta tehokkaammin Valmetin teollisen internetin ratkaisulla, jotka yhdistävät edistyneet valvonta- ja ennakoitisevellukset sekä prosessiohjaukset ja simulaattorit Valmetin suorituskykykeskusten etäpalveluihin.

Uusia uusiutuvia materiaaleja

Valmetin mission ytimessä on luoda asiakkaillemme mahdollisuuksia muuntaa uusiutuvia ja kierrätettäviä materiaaleja kestäviksi tuotteiksi ja kaupallisiksi tuloksiksi. Vuonna 2021 toimitimme kuivatuskoneita Spinnova-Suzanon yhteisyritykselle Jyväskylään. Valmet jatkokehitti alun perin paperin ja kartongin valmistukseen tarkoitettua kuivatusteknologiaa ja mukautti sen selluloosapohjaisen tekstiilikuidun tuotantoon tulevassa tehtaassa.

Asiakkaan uusi tekstiilitehdas tuottaa SPINNOVA®-kuitua. Se on kestävä luonnontekstiilikuitu, jota valmistetaan puu- tai selluloosapitoisesta biomassajätteestä patentoidulla prosessilla, joka ei tuota lainkaan jätettä tai sivuvirtoja. Valmetin teknologiat ja asiantuntemus auttavat Spinnova-Suzanon kaltaisia asiakkaita, joilla on läpimurtoteknologia uusiutuvien materiaalien hyödyntämiseen laajentamaan tuotantonsa kaupallista kysyntää vastaavaksi.

Virtuaalinen todellisuus: parempi kuva todellisuudesta

Vuonna 2021 Valmet toimitti myös maailman ensimmäisen täysin virtuaalisen paperitehtaan Mondin uudelle tuotantolinjalle Slovakian Ružomberokiin. Virtuaalinen tehdas on tehtaan koneiden ja ympäröivien tilojen täydellinen digitaalinen kaksonen.

Käyttäjät voivat liikkua ja olla vuorovaikutuksessa simuloitujen koneiden kanssa täysin virtuaalisessa 360-asteen oppimisympäristössä. Tämän oppimismenetelmän avulla tehdään työntekijät voivat sisäistää oppimansa henkilökohtaisten kokemusten kautta, mikä parantaa merkittävästi opitun tiedon muistamista, tehdään suorituskykyä ja työturvallisuutta.



Hankinta

Hankintaa tulevaisuutta varten: luovuutta, yhteistyötä ja uusia näkökulmia.





Hankinnan kohokohtia vuonna 2021

- Poikkeukselliset säästöt epätavallisesta kustannusinflaatiosta huolimatta
- Toimitusten kasvu jatkui haasteellisessa logistiikkaympäristössä
- Vakaata prosessien, datan ja työkalujen kehittämistä kohti maailmanluokan suorituskykyä

Hankinnan visiomme on olla maailmanluokan toiminto, joka saa aikaan kestäviä ja kilpailukykyisiä tuloksia luovuuden ja yhteistyön avulla yhdessä toimittajiensa ja muiden toimintojen kanssa. Hankinta pyrkii parantamaan merkittävästi Valmetin kannattavuutta, kilpailukykyä, kestävää toimitusketjua ja toimitusten yleistä tehokkuutta.

Valmetilla on 20 000 aktiivista suoraa toimittajaa yli 50 maassa, ja käytämme vuosittain 2,5 miljardia euroa suoriin ja epäsuoriin hankintoihin. Teemme yli puolet hankinnoistamme Suomesta ja Ruotsista, mutta muiden maiden paikallisten toimittajien osuus on kasvussa.

Tehoa hajauttamisesta

Keskitetty hankinta on osa Valmetin liiketoiminnan kehitys -tiimiä. Suoraa ja epäsuoraa hankintaa hoitaa eri liiketoimintalinjoille ja -alueille hajautettujen tiimien verkosto. Meillä on yhteensä noin 500 hankinnan ammattilaista viidessä maanosassa yli 20 maassa.

Valmetilla on hankintatiimejä useissa kustannuskilpailukykyisissä maissa. Niiden tehtävänä on tunnistaa ja kehittää kustannustehokkaita ja innovatiivisia toimittajia Valmetille. Säästöt voivat olla merkittäviä, kun hankinta tehdään toimittajalta kustannuskilpailukykyisessä maassa. Tämä strategia myös täydentää pyrkimystämme innovoida ja parantaa jatkuvasti yhdessä vakiintuneiden, vastuullisten ja laadukkaiden toimittajiemme kanssa.

Vahvan toimittajakannan rakentamisen lisäksi hankintatoiminto etenee digitalisaatiossa. Oikeiden järjestelmien ja työkalujen avulla voimme seurata suorituskykyä reaaliajassa ja saada uusia näkemyksiä parannusmahdollisuuksista.

Positiivisia tuloksia haasteellisessa ympäristössä

Monet hankinnan suorituskykykymittareista kehittyivät suotuisasti vuoden 2021 aikana. Hankintasäästöt ovat päätavoittemme, ja ne

paranivat huomattavasti. Pidämme niitä tärkeimpänä suorituskykykymittarinamme, koska ne vaikuttavat merkittävästi Valmetin kannattavuuteen.

Toinen myönteisesti kehittynyt mittari oli hankinta kustannuskilpailukykyisistä maista. Laajentamalla hankintamahdollisuuksia useampiin maihin olemme pystyneet pienentämään kustannuksia ja lisäämään samalla toimittajaverkostomme joustavuutta.

Vaikka yleinen suoriutumismme oli melko vahvaa, ajoissa tapahtuneissa hankintojen toimituksissa oli nähtävissä laskua vuonna 2021. Tämä ei kuitenkaan koske vain Valmetia, vaan useimmat kansainväliset yritykset ovat kärsineet koronapandemian aikana viivästyksistä ja pulasta.

Kohdennettuja lievennystoimia riskien vähentämiseksi

Vaikka hankintojemme vuotuinen kasvu kuvastaa Valmetin kasvua, myös inflaatio oli huomattavaa vuonna 2021, etenkin teräksen ja logistiikan hinnoissa. Sitä kiihdytti maailmantalouden elpyminen pitkittyneestä pandemiasta. Laajalti raportoitu puolijohdepula vaikutti myös Valmetiin.

Toimittajien säännöllisen seurannan lisääminen, avoin vuoropuhelu ja kohdennetut neuvottelut olivat tapojamme käsitellä toimitushaasteita. Hankintoja on mahdollisuuksien mukaan siirretty ennakoitujen hintahuippujen ulkopuolelle. Pullonkaulojen ja esimerkiksi puolijohdepuolan osalta hankintatiimimme etsii uusia lähteitä ja kumppanuuksia.

Lievennystoimet eivät rajoitu ostajan puolelle. Jotkin toimittajat lisäsivät kapasiteettiaan vuoden 2021 aikana nopeammin kuin olemme nähneet yli kymmeneen vuoteen. Pitkäaikaiset toimittajamme ovat myös pystyneet asettamaan Valmetin toimitukset etusijalle. Lisäksi Valmetin varastot lisäsivät puskureita toimitusten mahdollisen epävarmuuden varalta. Paikallisista hankinnoista tuli tärkeä keino vähentää konttilogistiikan pullonkaulojen vaikutusta. Lisäksi olemme pystyneet vähentämään hinnankorotusten vaikutusta lisäämällä hankintoja huolellisesti valituilta toimittajilta kustannuskilpailukykyisissä maissa.

Valmetin ja sen toimittajien toimenpiteistä huolimatta toimitusten oikea-aikaisuus ja yleinen logistiikka ovat edelleen hyvin haasteellisia. Jatkamme tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa näiden haasteiden voittamiseksi ja positiivisten kehityssuuntien synnyttämiseksi.

Toimitusketjumme CO₂-päästötavoitteista on lisätietoa sivulla 56 ja muista kestävään toimitusketjuun liittyvistä toimista sivulla 60.

Laatu

Laatu on yksi Valmetin kulttuurin kulmakivistä sekä olennainen osa asiakkaidemme ja omien liiketoimintojemme menestystä.





Laadunhallinnan kohokohtia vuonna 2021

- Globaali laadunhallintamalli
- Järjestelmällinen viestintä laadusta
- Yhdenmukaistetut laatu järjestelmät ja -työkalut
- Uusi huonon laadun kustannusten määritelmä ja prosessi
- Keskiössä laaturiskien hallinta ja ongelmanratkaisu

Valmet toimittaa asiakkaille kestäviä ratkaisuja, jotka perustuvat huippuluokan teknologiaan, prosesseihin ja palveluihin. Laatuorganisaatiomme pyrkii maksimoimaan asiakkaiden tyytyväisyyden ja uskollisuuden parantamalla jatkuvasti koko arvoketjua.

Saavuttaaksemme laatu politiikkamme mukaisen huippulaadun olemme luoneet johtamisjärjestelmän, jota kehitämme jatkuvasti. Sen avulla varmistamme, että koko arvoketju toimii yhtenäisesti asiakkaiden menestykseksi. Tämä edellyttää asiakkaiden tarpeiden ja odotusten syvällistä ymmärtämistä sekä laadukkaita toimintuksia, jotka vahvistavat positiivisia pitkäaikaisia asiakassuhteita.

Yhdenmukainen laadunhallinta

Valmetin laadunhallinta tapahtuu kolmella organisaatiotasolla, jotka ovat konserni, liiketoimintalinja ja -alue sekä ennen kaikkea paikallinen liiketoimintataso. Laadunhallintaa ohjaa laadunhallinnan ydintiimi, jossa on edustajia kaikista liiketoimintalinjoista ja -alueilta. Hallintamallimme varmistaa, että kaikkien toimintojemme laatusuoritus kaikissa toimipaikoissa täyttää asetetut tavoitteet ja paranee jatkuvasti.

Varmistamme korkean laadun ennen toimitusta, sen aikana ja myös toimituksen jälkeen noudattamalla dokumentoituja prosesseja toimittajiemme arvioinnissa, laadunvarmistuksessa ja tarkastuksissa. Lisäksi Valmet seuraa säännöllisesti, että täytämme asiakkaan vaatimukset ja tuemme asiakastytytäisyttä.

Yhdistetyt sertifiointit ja globaali johtamisjärjestelmä

Yksi viime vuosien merkittävimmistä saavutuksistamme laadun osalta on ISO-sertifikaattien yhdistäminen. Onnistuimme vähentämään yksittäisten sertifikaattien määrän 154:stä vain kolmeen. Joulukuusta 2018 lähtien Valmetilla on ollut yksi globaali laatusertifikaatti (ISO 9001:2015), yksi globaali ympäristösertifikaatti (ISO 14001:2015) ja yksi globaali työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti (ISO 45001:2018).

Olemme koonneet kaiken laatu työmme samaan globaaliin johtamisjärjestelmään. Auditoinne sitä sisäisesti, ja sitä auditoivat myös valtuutetut kolmannet osapuolet. Auditointien tulosten pohjalta teemme korjaavia toimia ja parannamme toimintaamme edelleen.

Laatu strategia tuottaa konkreettisia tuloksia

Erinomaiset prosessit on yksi Valmetin painopisteistä. Tämä Must-Win sisältää lupauksen laadun sekä työterveyden, -turvallisuuden ja ympäristön jatkuvasta parantamisesta. Saavutamme sen dokumentoimalla ja viestimällä laatu prosesseistamme, seuraamalla prosesseja suorituskyky mittareilla sekä sitoutumalla jatkuvaan parantamiseen. Huonon laadun aiheuttamat kustannukset ovat yksi tärkeimmistä suorituskyky mittareistamme. Mittaamme ne prosenttiosuutena liikevaihdosta. Mittari sisältää kaikki kustannukset, jotka syntyvät siitä, että emme onnistu täyttämään asiakkaan odotuksia ensimmäisellä kerralla. Otimme hiljattain käyttöön parannetun määritelmän ja seuranta prosessin huonon laadun kustannuksille. Tämä keskeinen suorituskyky mittari auttaa meitä määrittämään laadun vaikutuksen liiketoimintaamme ja tekee koko laadun käsitteestä aiempaa konkreettisemmän työntekijöille. Se myös auttaa asettamaan korjaavat toimet tärkeysjärjestykseen.

Vuoden 2021 aikana vahvistimme myös keskittymistä toimintojemme jatkuvaan parantamiseen kehittämällä laaturiskien hallinnan ja ongelmanratkaisun järjestelmiä, työkaluja ja valmiuksia. Määritämme jatkuvan parantamisen tulokset seuraamalla laatu ongelmien ratkaisua ja tunnistettujen parannusmahdollisuuksien toteuttamista.

Rakennamme laatu kulttuuria

Vahva laatu kulttuurimme perustuu viestintään. Varmistamme, että kaikilla on tarvittavat tiedot ja resurssit laadun hallintaan ja parantamiseen. Se sisältää esimerkiksi prosessien dokumentoinnin, koulutusohjelmia sekä menestystarinoiden ja reaaliaikaisten tietojen jakamisen. Kannustamme kaikkia valmetlaisia keskustelemaan siitä, mitä laatu ylipäättään merkitsee heille ja mitä se tarkoittaa heidän päivittäisessä työssään asiakkaidemme tarpeiden tyydyttämiseksi.

Vaikka onnistuminen edellyttää tehokkaita työkaluja ja prosesseja, perustuu laatu viime kädessä ihmisiin. Me parannamme laatua olennaisesti oppimalla ja toimimalla ennakoivasti. Pyrimme siihen, että kaikki Valmetin työntekijät ottavat henkilökohtaisesti vastuun työnsä laadusta ja jatkuvasta parantamisesta. Rakennamme henkilökohtaista menestystä jäsennellyillä ja johdonmukaisilla kehitystoimilla sekä tehokkailla laatu työkaluilla ja -prosesseilla.



▶ Kestävä kehitys





Kestävä kehitys on Valmetin liiketoiminta-strategian ja toimintojen keskiössä

1,4

TYÖNTEKIJÖIDEN
TAPATURMATAAJUUS (LTIF)

14 %

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJEN*
VÄHENEMÄ 2019 TAVOITEKOHDASTA

* Oman toiminnan Scope 1 ja Scope 2 (sijaintiperusteinen) -päästöt

Arvomme, toimintaohjeemme (Code of Conduct) ja niihin liittyvät politiikat sekä valikoidut, maailmanlaajuisesti hyväksytyt aloitteet ja periaatteet luovat perustan Valmetin kestävä kehityksen mukaiselle toiminnalle.

Vastuullisuustyömme tukee kasvua, pienentää riskejä ja tuo kustannussäästöjä. Vastuullisuus on myös olennainen osa strategia-prosessiamme ja siihen liittyviä painopisteitä (Must-Wins). Se on sisällytetty prosesseihimme kattavan Sustainability360°-ohjelman kautta. Ohjelma sisältää arvoketjumme viisi vastuullisuuden painopistettä, jotka ovat seuraavat: Kestävä toimitusketju; Terveys, turvallisuus ja ympäristö; Ihmiset ja suorituskyky; Kestävät ratkaisut; ja Yrityskansalaisuus. Vastuullisuusohjelmamme on linjassa Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa, ja sitä toteutetaan konkreettisten kolmivuotisten toimintasuunnitelmien avulla.

Vuonna 2021 jatkoimme vuosien 2019–2021 toimintasuunnitelmassa määritettyjen toimenpiteiden järjestelmällistä toteutusta.

Uudistimme vuoden aikana myös Sustainability360°-ohjelmamme. Uudistus sisälsi liiketoimintaympäristön, vertailukohtien ja vertaisarviointien, toimialan ja yritysten yhteiskuntavastuun trendien, tulevien sääntelyvaatimusten sekä sidosryhmien odotusten analyysin. Sen perusteella olemme tunnistaneeet uusia painopistealueita ja päivittäneet Valmetin arvoketjun olennaiset aihepiirit. Valmetin johtoryhmä on hyväksynyt uuden ohjelman. Otamme käyttöön uudistetun ohjelman ja siihen liittyvät yksityiskohtaiset toimintasuunnitelmat vuonna 2022.

Olemme edistyneet jatkuvasti vastuullisuuden sisällyttämisessä liiketoiminnan prosesseihimme, politiikkoihimme ja työkaluihin. Tämä työ on nostanut meidät toimialamme johtavaksi yritykseksi vastuullisuudessa. Valmet valittiin vuonna 2021 kahdeksannen peräkkäisen kerran Dow Jonesin kestävä kehityksen indekseihin (DJSI). Lisäksi meidät luokiteltiin Euroopan parhaimpaan prosenttiin kaikkien arvioitujen yritysten joukossa Ecovadisin vastuullisuusarvioinnissa. Lisäksi Valmet sai CDP:n ilmasto-ohjelmassa luokituksen B.



YRITYSKANSALAISSUUS

Varmistamme ihmisoikeuksien toteutumisen asianmukaisella huolellisuudella maailmanlaajuisesti
Olemme luotettava paikallinen kumppani, joka edistää läpinäkyvää raportointia

VASTUULLISET RATKAISUT

Luomme teknologioita ja palveluita, jotka edistävät uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä sekä vesi- ja energiatehokkuutta
Tuomme aktiivisesti esille Valmetin tarjontaa kestävä kehityksen näkökulmasta vastataksemme asiakkaiden tarpeisiin

KESTÄVÄ TOIMITUSKETJU

Kehitämme olemassa olevia prosessejamme, jotka luovat pohjan vastuulliselle toimitusketjulle
Luomme uusia toimintatapoja toimitusketjumme ympäristövaikutusten pienentämiseksi

360°

IHMISET JA SUORITUSKYKY

Vahvistamme henkilöstön sitoutumista ja kehitämme parasta osaamista
Olemme vastuullinen työnantaja ja edistämme moninaisuutta

TYÖTERVEYS, -TURVALLISUUS JA YMPÄRISTÖ (HSE)

Panostamme työturvallisuuskulttuuriin sekä tehokkaisiin HSE-prosesseihin ja -käytäntöihin
Teemme yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa HSE- tulosten parantamiseksi

Valmetin kannalta vaikuttavimmat ja olennaisimmat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet



Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio

Vedenkäytön tehokas hallinta on olennaista Valmetin on olennaista Valmetin haidutusratkaisut, lauhteen käsittelyratkaisut, ultrasuodatuksen kaltaiset teknologiat sekä pehmopaperi-, kartonki- ja paperikoneet voivat auttaa asiakkaita kierrättämään prosessivettä sekä vähentämään puhtaan veden käyttöä ja veden saastumista. Vesitehokkuuden parantaminen ja vedenkulutuksen vähentäminen ovat myös Valmetin omien toimintojen ympäristötavoitteita vuoteen 2030 mennessä.



Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Valmetin energiaratkaisut perustuvat biomassaan, jätteeseen tai eri polttoaineiden sekoitukseen. Valmet edistää tätä tavoitetta energiateknologioilla, esimerkiksi mahdollistamalla lämmön ja sähkön tuotannon biomassassa, jäte- ja monipolttoainekattiloissa, lisäämällä erilaisten polttoaineseosten käyttöä ja sellutehtaiden ja voimalaitosten savukaasupäästöjen hallintajärjestelmien avulla. Valmet edistää tätä tavoitetta myös korvaamalla fossiiliset polttoaineet uusiutuvilla, ostamalla CO₂-vapaata sähköä ja parantamalla omien toimintojensa energiatehokkuutta.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Valmetin tavoitteena on välttää kaikki ihmisille ja ympäristölle aiheutuva haitta. Valmetin tavoitteita ovat myös positiivinen, turvallinen ja oikeudenmukainen työympäristö, täysi ja tuottava työ sekä ihmisarvoinen työ kaikille. Meillä on omilla toimintoissamme ja toimitusketjussamme ihmisoikeuksien hallintaprosessi, jonka avulla esimerkiksi varmistamme ihmisoikeuksien toteutumisen ja suojelemme työntekijöiden oikeuksia. Valmet edistää maailmanlaajuisia taloudellista tuottavuutta investoimalla tutkimukseen ja kehitykseen, valmistamalla korkeaa lisäarvoa luovaa ja resurssitehokasta teknologiaa sekä vaalimalla innovointia.



Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Valmet kehittää prosessiteknologioita, automaatiota ja palveluja, joiden avulla voidaan korvata fossiiliset materiaalit uusiutuvilla ja tukea asiakkaiden korkean lisäarvon lopputuotteiden valmistusta. Pyrimme myös parantamaan resurssitehokkuutta koko arvoketjussa, jotta voimme varmistaa kulutuksen ja tuotantoprosessin vastuullisuuden. Valmetin teknologiat on suunniteltu resurssi- ja raaka-ainetehtävien maksimointiin ja mahdollistamaan kiertotalous. Kartonginvalmistuksessa tarvittavan kuidun määrää



Tavoite 13: Ilmastotokeja

Valmet on vahvistanut tieteeseen perustuvat CO₂-päästövähennystavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet koko arvoketjulle. Valmet edistää tätä tavoitetta toimittamalla bioenergian suhteen omavaraisia sellutehtaita sekä mahdollistamalla hiilineutraaliin biomassaan perustuvan lämmön ja sähkön tuotannon. Tavoitteemme on mahdollistaa täysin (100 %) hiilineutraali tuotanto asiakkaillemme vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi tavoitteenamme on vähentää CO₂-päästöjä 80 % omissa toimintoissamme ja 20 % toimitusketjussamme vuoteen 2030 mennessä. Valmet on myös analysoinut mahdollisia ilmastoon liittyviä pitkän aikavälin fyysisiä ja siirtymävaiheen riskejä ja niiden taloudellisia vaikutuksia Valmetin toimintoihin ja liiketoimintaympäristöön erilaisten ilmastokenaarioiden avulla. Analyysi tukee yhtiön strategiaa sekä kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen ja hillit sitä.



Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta

Valmetin ilmasto-ohjelma sisältää kunnianhimoisia CO₂-päästövähennystavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä koko arvoketjussa.

Valmet uskoo, että teknologialla on keskeinen rooli ilmastonmuutoksen ja ilmaston lämpenemisen hillitsemisessä sekä siirtymisessä kohti hiilineutraalia taloutta. Esittelimme vuonna 2021 kunnianhimoisen ilmasto-ohjelmamme – Kohti hiilineutraalia tulevaisuutta –, joka jatkaa kattavaa kestävä kehityksen työtämme.

Valmetin ilmasto-ohjelma sisältää kunnianhimoisia CO₂-päästövähennystavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä koko arvoketjussa, joka kattaa toimitusketjun, oman toimintamme sekä teknologioidemme käyttövaiheen asiakkaidemme tuotannossa. Olemme tehneet laajan analyysin arvoketjumme olennaisten CO₂-vaikutusten mittaamiseksi sekä määrittäneet toimenpiteet päästöjen vähentämiseksi esimerkiksi korvaamalla fossiiliset energian ja sähkön lähteet uusiutuvilla. Tavoitteet saavutetaan ilman päästöjen kompensointia. Ohjelma on Pariisin ilmastosopimuksen 1,5 asteen tavoitteen ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukainen.

Ohjelma edistyi vuoden aikana hyvin ja sai positiivista palautetta sisäisesti ja ulkoisesti. Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt ohjelman tavoitteet, mikä tarkoittaa, että ne perustuvat uusimpaan ilmastotieteeseen. Lisäksi Valmet allekirjoitti sopimuksen 300 miljoonan euron syndikoidusta luottolimiitistä, jonka marginaali on sidottu yhtiön ilmastotavoitteisiin.

TOIMITUSKETJU

Toimitusketjumme osuus koko arvoketjumme hiilijalanjäljestä on noin 4 prosenttia. Tavoitteenamme on vähentää toimitusketjumme CO₂-päästöjä 20 prosenttia vuoteen 2030 mennessä¹. Saavutamme tämän tavoitteen erilaisilla toimenpiteillä, kuten lisäämällä kierrätetyn teräksen osuutta tuotteissamme, tukemalla eniten hiilidioksidipäästöjä tuottavia toimittajiamme vähentämään päästöjään, keventämällä tuotteitamme ja ottamalla käyttöön vaihtoehtoisia materiaaleja sekä tukemalla toimittajiamme optimoimaan valmistusmenetelmiään. Kuljetuksissa keskitämme hankintaa vähähiilisiä vaihtoehtoja tarjoaviin toimittajiin ja kehitämme jatkuvasti rahdin suunnittelua.

Vuonna 2021 Valmet tunnisti CO₂-intensiivisimmät suoran hankinnan kategoriansa ja niiden CO₂-intensiivisimmät toimittajat. Osana tätä työtä kehitimme tietojen laatua ja kattavuutta lisäämällä toimittajakohtaisen raportoinnin osuutta. Tulevina vuosina keskitymme tukemaan suuria päästöjä aiheuttavia toimittajiamme päästöjen vähentämisessä koulutuksen ja sitouttamisen avulla. Lisäksi lisäämme vähäpäästöisempien kuljetusmuotojen käyttöä.

TAVOITTEET KOKO ARVOKETJULLE VUOTEEN 2030 MENNESSÄ

TOIMITUSKETJU

-20 %

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJEN
VÄHENNYS¹

OMA TOIMINTA

-80 %

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖJEN
VÄHENNYS¹

VALMETIN TEKNOLOGIOIDEN KÄYTTÖVAIHE

-20 %

VALMETIN OLEMASSA
OLEVIEN TEKNOLOGIOIDEN
ENERGIANKULUTUKSEN VÄHENNYS¹

100 %

HIILINEUTRAALI TUOTANTO²

OMA TOIMINTA

Oman toimintamme osuus arvoketjumme hiilijalanjäljestä on alle 1 prosenttia. Tavoitteenamme on vähentää oman toimintamme CO₂-päästöjä 80 prosenttia vuoteen 2030 mennessä¹. Viemme muutosta eteenpäin korvaamalla fossiiliset polttoaineet uusiutuvilla toimipaikoissamme, ostamalla CO₂-vapaata sähköä ja kaukolämpöä sekä parantamalla energiatehokkuutta. Vähennämme liikematkustuspäästöjä edistämällä digitaalisten työkalujen käyttöä ja kehittämällä etätyötapoja. Lisäksi edistämme myös vähähiilistä työmatkaliikennettä.

Vuonna 2021 paransimme energiatehokkuutta uudistamalla toimipaikkojemme valaistusta, jakelukeskuksia, lämmön talteenottoa, ilmanvaihtoa ja muita toimintoja. Ruotsissa teimme energianhallinnan auditoinnit kaikissa toimipaikoissa tulevien tehokkuustoimien määrittämiseksi. Aurinkokennojen asennusmahdollisuuksia selvitetään parhaillaan useassa toimitilassamme. Lisäksi olemme tutkineet mahdollisuuksia ostaa hiilineutraalia kaukolämpöä toimipaikkoihimme Suomessa ja Ruotsissa. Jyväskylän ja Järvenpään toimipaikkamme Suomessa ovat ostaneet hiilineutraalia kaukolämpöä vuodesta 2016 lähtien. Vuoden lopussa 20 prosenttia Valmetin kokonais-sähkönkulutuksesta oli hiilineutraalia.

VALMETIN TEKNOLOGIOIDEN KÄYTTÖVAIHE

Suurin osa Valmetin arvoketjun hiilijalanjäljestä syntyy teknologioiden käyttövaiheessa. Jo nyt Valmetin asiakkailleen toimittamat kemialliset sellutehtaat ovat yleensä omavaraisia bioenergian suhteen. Lisäksi mahdollistamme hiilineutraalin lämmön ja sähkön tuotannon asiakkaillemme nykyisillä biomassaan perustuvilla energiaratkaisuillamme. Valmetin tavoitteena on mahdollistaa sataprosenttisesti hiilineutraali tuotanto kaikille sellu- ja paperiteollisuuden asiakkaille vuoteen 2030 mennessä¹ kehittämällä uusia prosessiteknologioita². Lisäksi parannamme nykyisen tarjoomamme energiatehokkuutta 20 prosenttia.

Energiatehokkuus ja hiilineutraaliuteen liittyvät hankkeet ovat keskeisessä asemassa tutkimus- ja kehitystyössämme. Uudet teknologiamme, tuotteemme ja palvelumme ovat osana kestäväää hiilivapaata tulevaisuutta. Vuonna 2021 markkinoimme asiakkaillemme tarjoomamme CO₂-päästöjen vähentämiseksi.

Lisätietoja Tutkimus ja kehitys -osiossa sivuilla 46–47.

¹ Vertailukohta 2019 on laskettu perustuen vuoden 2019 päästötietoihin ja vuosien 2019 ja 2020 yritystojen tietoihin. Lisätietoja GRI-liitteessä sivulla 25.

² Riippuu hiilidioksidivapaata sähköä sekä hiilen talteenottoa ja varastointia koskevien suunnitelmien etenemisestä sekä siitä, saavutetaanko energiatehokkuustavoitteet maailmanlaajuisesti.

Sustainability360°-ohjelman edistyminen

Kestävä toimitusketju

TAVOITTEET

Kehitämme olemassa olevia prosesseja, jotka luovat pohjan vastuulliselle toimitusketjulle

KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2021

- Uusista suorista toimittajista 94 prosenttia kävi läpi hyväksymismenettelyn ja automaattisen vastuullisuuden arvioinnin
- Saavutimme vuositavoittemme tekemällä 41 vastuullisuusauditointia kolmannen osapuolen kanssa
 - Kehitimme edelleen paikan päällä ja etänä tehtävien toimittajien auditointien prosessia
 - Teimme kolme etäauditointia koronapandemian vuoksi
 - Keskityimme edelleen auditointin seurantaan oikean ajoituksen ja laadukkuuden varmistamiseen sekä asetimme vuositavoitteen sovitun korjaavien toimenpiteiden varmistamiselle
- Käynnistimme toimittajien vastuullisuusohjelman Pohjois-Amerikassa ja Etelä-Amerikassa
 - Jatkoimme ohjelman toteuttamista muilla alueilla ja sitouimme 100 prosenttia keskeisistä toimittajista Kiinassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella, EMEA-alueella (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa
 - Jatkoimme toimittajien kehityksen tukemista järjestämällä kaksi vastuullisuutta koskevaa verkkokoulutusta tietoisuuden lisäämiseksi ja käytännön ohjeiden antamiseksi entistä vastuullisempia liiketoimintakäytäntöjä varten

Luumme uusia toimintatapoja toimitusketjumme ympäristövaikutusten pienentämiseen

- Asetimme CO₂-päästövähennystavoitteet toimitusketjulle, liikematkoille ja työmatkaliikenteelle osana Valmetin ilmasto-ohjelmaa
- Tunnistimme CO₂-intensiivisimmät suoran hankinnan kategoriat ja niiden CO₂-intensiivisimmät toimittajat
- Teimme aktiivista yhteistyötä toimittajien kanssa ympäristöraportoinnin kehittämiseksi ja uusien hiilidioksidipäästöjen vähentämistapojen löytämiseksi
 - Kehitimme tietojen laatua ja kattavuutta lisäämällä toimittajakohtaisen raportoinnin osuutta
- Lisäsimme vähähiilisiä kuljetusmuotoja liikematkustuksen, työmatkaliikenteen, kuljetuksen ja logistiikan päästöjen vähentämiseksi
 - Suosimme hankinnoissa kestävän kehityksen mukaisia kuljetuksia ja logistiikkapalvelujen tarjoajia
 - Liikematkailun aiheuttamat päästöt pysyivät edelleen alhaisella tasolla koronapandemian vuoksi ja siksi, että Valmetin päivitettyssä matkustuskäytännössä korostetaan yhtiön tavoitetta vähentää liikematkustuksen CO₂-päästöjä
 - Kehitimme työmatkaraportointia

KESKEISET TEEMAT VUONNA 2022

- Jatketaan toimittajien vastuullisuuden auditointeja ja varmistetaan laadukas auditointien seuranta-prosessi
 - Kehitetään etäauditointin prosessia entisestään
 - Jatketaan vahvistettujen korjaavien toimenpiteiden seuranta
 - Pilotoidaan asiakkaiden työmailla työskentelevien toimittajien auditointiprosessi
- Jatketaan toimittajien vastuullisuusohjelman toteuttamista maailmanlaajuisesti
 - Kutsutaan Valmetin CO₂-intensiivisimmät toimittajat ohjelmaan, jotta päästöjen vähentämistä voidaan tukea
- Jatketaan kevyiden pakkausten kehittämistä ja kestävän kehityksen mukaisten pakkausratkaisujen standardoimista hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi, uusiutuvien materiaalien ja kierrätysteräksen osuuden lisäämiseksi ja raaka-ainoiden käytön vähentämiseksi
- Jatketaan vähähiilisten kuljetusmuotojen osuuden kasvattamista sekä liikematkustuksen, kuljetuksen ja logistiikan päästöjen vähentämistä
- Jatketaan toimitusketjumme hiilijalanjalan laskennan kehittämistä
 - Keskitytään toimittajakohtaisen CO₂-raportointiin
- Edistetään vähähiilistä työmatkaliikennettä osana ilmasto-ohjelmaa

8 IHMISARVOSTA TYÖN JA TALOUSKASVUA

10 ENMÄRYYSIÄDEN VÄHENTÄMINEN

12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

13 IHMISTUTKIDIA

Yrityskansalaisuus

TAVOITTEET

Varmistamme yhteiskunta-vastuumme toteutumisen asianmukaisella huolellisuudella maailmanlaajuisesti

KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2021

- Jatkoimme pitkän aikavälin sosiaalisen vastuun ohjelman toteutusta
- Jatkoimme sosiaalisten vaikutusten toteutumisen seuranta-työtä vaatimukseenmukaisuuden seuranta-prosessissa
 - Suoritimme kolmannen osapuolen arvioinnin Valmetin sosiaalisten vaikutusten vaatimukseenmukaisuuden seuranta-prosessille
 - Markkinoimme ihmisoikeuksia koskevaa verkkokoulutusta Valmetin henkilöstölle
- Jatkoimme sosiaalisia vaikutuksia koskevia lähikoulutuksia

Olemme luotettava paikallinen kumppani, joka edistää läpinäkyvää raportointia

- Vastuullisuutta koskevan verkkokoulutuksen on suorittanut 80 prosenttia Valmetin toimihenkilöistä
- Toteutimme kyselyn ja analyysin liiketoimintaympäristön muutoksista osana Valmetin vastuullisuusohjelman uudistusta
- Tunnustuksia vastuullisuudesta
 - Dow Jonesin kestävän kehityksen indekseissä (DJSI World ja DJSI Europe) kahdeksatta vuotta peräkkäin
 - B-luokitus CDP:n ilmasto-ohjelmassa
 - Paras luokitus Ecovadisin vastuullisuusarvioinnissa
 - Paras luokitus MSCI ESG -arvioinnissa
 - Pronssitason luokitus S&P Global SAM:n vastuullisuuden vuosikirjassa
- Markkinoimme päivitettyä Toimintaohje-koulutusta
 - Suoritusaste oli 91 prosenttia
- Kehitimme edelleen ilmastoon liittyvää taloudellista raportointia TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -suositusten mukaisesti
 - Laadimme ilmastokenaarioanalyysin Valmetin toimintoista ja liiketoimintaympäristöstä vuoteen 2030 mennessä 1,5 asteen skenaarion (RCP2.6) ja 4 asteen skenaarion (RCP8.5) mukaisesti
- Korostimme kestävää kehitystä taloudellisissa ja sijoittajasuhdetoiminnassa
 - Yhdistimme arvoketjun CO₂-tavoitteet lainamekanismihin (luottoliimitti)
 - Järjestimme ennätysmäärän virtuaalisia tapaamisia rahoitusalan sidosryhmien kanssa
- Lanseerasimme Valmetin ilmasto-ohjelman ja asetimme CO₂-päästövähennystavoitteet koko arvoketjulle
 - Science Based Targets -aloite vahvisti ja hyväksyi tavoitteet
- Valmistauduimme EU:n taksonomiaan liittyvien vaatimusten raportointiin

KESKEISET TEEMAT VUONNA 2022

- Jatketaan sosiaalisten vaikutusten vaatimukseenmukaisuusprosessin ja siihen liittyvän toimintasuunnitelman toteutusta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti
- Jatketään sisäistä sosiaalisten vaikutusten koulutusta sekä lähi- että verkkokoulutuksilla
- Jatketään kolmannen osapuolen tekemiä Valmetin sosiaalisten vaikutusten vaatimukseenmukaisuusprosessin arvioiteja
- Vuosittainen vastuullisuusraportointi GRI-standardien mukaisesti
- Raportointi johtaviin vastuullisuusindeksiin ja -arvioiteihin
- Jatketään sosiaalisen vastuun ohjelman toteutusta
- Lisätään palautteen keräämistä sidosryhmitä kyselytutkimuksen avulla
- Jatketään vastuullisuuden korostamista sijoittajasuhdetoiminnassa ja kehitetään ilmastoasioista raportointia TCFD:n suositusten mukaisesti
- Jatketään CO₂-päästölaskennan kehittämistä tulevaisuuden raportointitarpeisiin
- Jatketään EU:n taksonomiaan liittyvien vaatimusten raportointityötä

4 HYVÄ KOULUTUS

5 SUORITTEEN TASA-ARVO

8 IHMISARVOSTA TYÖN JA TALOUSKASVUA

10 ENMÄRYYSIÄDEN VÄHENTÄMINEN

Ihmiset ja suorituskyky

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2021	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2022
<p>Vahvistamme henkilöstön sitoutumista ja kehitämme parasta osaamista</p>	<ul style="list-style-type: none"> • OurVoice-henkilöstökyselyyn vastasi 81 prosenttia henkilöstöstämme <ul style="list-style-type: none"> - Tulokset olivat toimialan ja teollisuuden maailmanlaajuisia normeja paremmat sitoutumisen ja työn mahdollistamisen osalta - Kyselyyn sisällytettiin uusi kysymys vastuullisuudesta • Tuimme strategisten tavoitteiden saavuttamista hyödyntämällä maailmanlaajuisia koulutusohjelmia; 153 osallistujaa vuonna 2021 • Jatkoimme osaamisen siirtämisen ohjelmia valituissa liiketoiminnan osissa • Tunnistimme 3 223 seuraajaa kykyjen arviointiprosessin keskeisenä tuloksena 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutetaan OurVoice-kehittämistoimenpiteet tiimitasolla sekä liiketoimintalinjoissa ja alueorganisaatioissa • Vahvistetaan sitoutumista ja houkutteellaan uusia kykyjä vastuullisuudella • Vahvistetaan strategista osaamista kehittämällä globaalia koulutuskokonaisuutta • Jatketaan osaamisen/hiljaisen tiedon siirtämisen ohjelmia • Lisätään sisäistä liikkuvuutta liiketoimintojen ja maantieteellisten alueiden välillä • Laaditaan monimuotoisuuden ja osallistamisen kolmivuotinen suunnitelma
<p>Olemme vastuullinen työnantaja ja edistämme moninaisuutta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Laadimme roolikuvauksen johtavassa asemassa oleville esihenkilöille • Monimuotoisuus säilyi yhtenä valintakriteerinä, kun osallistujia nimettiin globaaleihin koulutusohjelmiin • Asetimme monimuotoisuutta koskevan tavoitteen naisten määrälle tieteeseen, teknologiaan, suunnitteluun ja matematiikkaan liittyvissä tehtävissä (12 prosenttia vuoteen 2023 mennessä) • Julkaisimme monimuotoisuuden ja osallistamisen verkkokoulutuksen Valmetin esihenkilöille • Saavutimme hyvän sisäisen liikkuvuuden tason (38 prosenttia); liikkuvuus liiketoimintojen ja maantieteellisten alueiden välillä nousi 7 prosenttiin • Otimme käyttöön Valmetin viitekehyksen työn ja muun elämän yhdistämisestä ja tasapainosta, joka ottaa huomioon erilaiset elämäntilanteet, sukupolvien väliset erot ja paikalliset mieltymykset 	



Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö (HSE)

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2021	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2022
<p>Panostamme työturvallisuus-kulttuuriin sekä tehokkaisiin HSE-prosesseihin ja -käytäntöihin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikkien aikojen alhaisin työntekijöiden LTIF (1,4) ja TRIF (3,1) • 91 prosenttia kaikista työntekijöistä suoritti turvallisuuskeskustelukoulutuksen • Asetimme entistä kunnianhimoisemmat CO₂-päästövähennystavoitteet omille toiminnoille osana Valmetin ilmasto-ohjelmaa <ul style="list-style-type: none"> - Ainakin 15 investointia energiatehokkuuteen - Hiilineutraali sähkönkulutus kasvoi 45 prosenttiin Suomessa • Toteutimme aloitteita matkustus- ja nostoturvallisuuden parantamiseksi • Jatkoimme HSE-tapahtumien ja jatkuvan parantamisen globaalin hallinnan IT-alustan käyttöönottoa • Laajensimme toimipaikkojemme yhdistetyn ISO-sertifoinnin kattavuutta 85 toimipaikkaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Jatketaan koronapandemian tehokasta HSE-hallintaa • Sisällytetään turvallisuuskeskustelukoulutus uusien työntekijöiden perehdyttämisprosessiin • Ryhdytään uusiin toimenpiteisiin energiatehokkuuden parantamiseksi ja hiilineutraalin energiankulutuksen lisäämiseksi toimipaikoissa sekä liikematkailun hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi • Jatketaan urakoitsijoiden ja toimittajien HSE-päivien järjestämistä kaikilla alueilla • Toteutetaan aloitteita korkealla työskentelyturvallisuuden varmistamiseksi ja käsivammojen ehkäisemiseksi toimipaikoissamme ja asiakastyömailla • Tuetaan yritysostoja ja sulautumisia toteuttamalla integrointi Valmetin HSE-järjestelmiin ja -kulttuuriin • Lisätään edelleen toimintojen ISO-sertifointia (ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018) • Kehitetään HSE-koulustarjontaa
<p>Teemme yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa HSE-tulosten parantamiseksi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jatkoimme koronapandemian tehokasta HSE-hallintaa toimipaikoissamme ja asiakastyömailla • Järjestimme urakoitsijoiden ja toimittajien HSE-päiviä Kiinassa sekä EMEA-alueella (Eurooppa, Lähi-Itä, Afrikka) • Aloitimme työmaiden parannetun HSE-hallintaprosessin kehittämisen 	



Vastuulliset ratkaisut

TAVOITTEET	KESKEISET SAAVUTUKSET VUONNA 2021	KESKEISET TEEMAT VUONNA 2022
<p>Luomme teknologioita ja palveluita, jotka edistävät uusiutuvien raaka-aineden käyttöä sekä vesi- ja energia- tehokkuutta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tunnistimme uusiutuvia tai kierrätettäviä materiaaleja hyödyntäviä tuotemahdollisuuksia • Lanseerasimme tuotteita ja konsepteja, jotka lisäävät toimintojen vastuullisuutta: Sleeve roll -telateknologia, hakkeesta kartonkiin -konsepti, tehtaalaajuinen optimointi ja jätteestä energiaksi -prosessin optimointi • Paransimme useiden tuotteiden materiaalitehokkuutta tuotesuunnittelun avulla • Lanseerasimme teollisen internetin ratkaisuja, jotka mahdollistavat vaihtoehtoisten poltto-ainesten (nesteytetty maakaasu, biokaasu) tehokkaat ja optimoidut toimitukset • Kehitimme etäasiatuntijätukea ja käyttöönoton suunnitteluvaihtoehtoja edelleen pandemian aikana • Uudistimme teknologiastrategiaa ja pitkän aikavälin teknologiavisiota painottamalla kierto-taloutta, resurssitehokkuutta, uusiutuvien materiaalien käyttöä ja siirtymistä kohti hiili-neutraalia taloutta • Otimme käyttöön tuotteiden elinkaaren hallintaprosessin, joka on yhteydessä T&K-prosessiin • Laskimme teknologioiden elinkaaren aikaiset CO₂-päästöt (Scope 3, kategoria 11) käytön aikana • Asetimme energiatehokkuustavoitteen nykyiselle tarjoomalle ja hiilineutraaliustavoitteen uusille sellu- ja paperiteknologioille osana Valmetin ilmasto-ohjelmaa 	<ul style="list-style-type: none"> • Lisätään uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien käyttöä tuotetarjoamassa • Kehitetään edelleen ratkaisuja energiankäytön ja raaka-aineden käytön tehostamiseksi • Jatketaan yhteistyötä avainasiakkaidemme kanssa tarjoamamme kestävään kehitykseen liittyvien hyötyjen parissa • Kehitetään ratkaisuja materiaalien kierrätykseen • Kehitetään älykkäitä automaatio- ja optimointiratkaisuja hajautettuun, joustavaan ja hiilineutraaliin energiantuotantoon ja vaihtoehtoisten polttoainesten tuotantoon • Kehitetään edelleen älykkäitä LNG-automaattoratkaisuja meriteollisuudelle • Kehitetään edelleen jätteestä energiaksi -prosessin optimointikonsepteja arinapoltton ohjelmistoratkaisun avulla • Käynnistetään ilmasto-ohjelmaa koskeva koulutus myynnille
<p>Tuomme aktiivisesti esille Valmetin tarjoamaa kestävä- n kehityksen näkökulmasta vastataksemme asiakkaiden tarpeisiin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestimme avainasiakkaiden kanssa useita teknologiatapahtumia, joissa tunnustettiin mahdollisuuksia pienentää hiilidioksidipäästöjä, vähentää vedenkulutusta ja edistää hiilineutraaliutta • Jatkoimme myyntitiimien vastuullisuus-koulutusta • Lanseerasimme kampanjan markkinoidaksemme tarjoamaamme CO₂-päästöjen vähentämiseksi kertonki-, pehmpaperi- ja paperiteollisuuden asiakkaillemme. 	





Kestävä toimitusketju

Vuonna 2021 jatkoimme keskeisten prosessiemme toteutusta ja kehittämistä toimitusketjumme vastuullisuuden vahvistamiseksi. Järjestimme toimittajien vastuullisuusauditointeja paikan päällä ja etänä ja laajensimme toimittajiemme vastuullisuusohjelmaa.

Valmet on sisällyttänyt vastuullisuuden kokonaisvaltaisesti toimitusketjunsä prosesseihin, ja tavoitteenamme on vahvistaa jatkuvasti toimitusketjumme hallintaa sekä lisätä arvoketjumme läpinäkyvyyttä.

Haluamme varmistaa, että toimimme vastuullisesti koko arvoketjussa ja että ostamamme materiaalit ja komponentit ovat Valmetin toimittajia koskevien vastuullisuusvaatimusten sekä asiaankuuluvien paikallisten ja maailmanlaajuisten säännösten ja standardien mukaisia.

Sitoutamme toimittajiamme jatkuvasti kehittämään vastuullisuuttaan ja annamme siinä konkreettista tukea. Valmet on luonut prosessit toimittajiensa arviointiin, hallintaan ja vastuullisuuden parantamisen tukemiseen yhdenmukaisesti auditointiprosessien ja toimittajien vastuullisuusohjelmien avulla.

Globaali ja laaja toimittajaverkosto

Valmetilla on laaja toimittajaverkosto, johon kuuluu 20 000 aktiivista suoraa toimittajaa yli 50 maassa vastuullisuuden eri kypsyys- ja riskitasoilla. Kustannuksilla mitattuna yli puolet hankinnoistamme tulee kuitenkin Suomesta ja Ruotsista. Valmetin suorista hankinnoista suurin osa tulee matalan vastuullisuusriskin maista. Ostamme pääasiassa metallipohjaisia tuotteita ja komponentteja sekä elektroniikkaa ja erilaisia palveluja.

Monimutkaisessa toimitusketjussa voi ilmetä useita mahdollisia vastuullisuusriskejä. Siksi pyrimme järjestelmällisesti varmistamaan vastuulliset liiketoimintakäytännöt kaikissa kumppanuukssissamme. Tavoitteenamme on tukea toimittajiemme vastuullisempia toimintoja ja vahvistaa edelleen yhteistyötämme.

Toimittajien vastuullisuuden hallintaprosessi

Valmetilla on globaali toimittajien vastuullisuuden hallintaprosessi, jossa on neljä vaihetta. Kaikkien toimittajien on allekirjoitettava Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikka. Se määrittää Valmetin vähimmäisvaatimukset toimittajilleen liiketoiminnan etiikan, vaatimustenmukaisuuden, ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, työterveyden, työturvallisuuden ja ympäristönhallinnan sekä kestävien tuotteiden ja palvelujen osalta.

Odotamme kaikkien toimittajiemme noudattavan politiikassa määriteltyjä periaatteita. Se on lähtökohta kaikille Valmetin liikesuhteille. Politiikkaa ja riskinarviointia käytetään toimittajien itsearviointien sekä vastuullisuusauditointien pohjana.

Kaikki toimittajat käyvät läpi vastuullisuusriskien arvioinnin alkuperämaan ja hankintaluokan perusteella. Tavoitteena on kartoittaa mahdollisia negatiivisia vaikutuksia ja riskejä, jotka liittyvät liiketoiminnan eettisyyteen, ympäristösuorituskykyyn, työterveyteen ja -turvallisuuteen, ihmisoikeuksiin ja työmark-

MAAILMANLAAJUINEN TOIMITTAJIEN VASTUULLISUUDEN HALLINTAPROSESSI

Vaaditaan kaikilta toimittajilta

VASTUULLISEN ALIHANKINNAN POLITIIKKA



VASTUULLISUUS-RISKIEN ARVIINTI



Kaikkien toimittajien on allekirjoitettava Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikka

Kaikki toimittajat käyvät läpi viisitasoisen vastuullisuusriskiarvioinnin

Vaaditaan toimittajan riskinarvioinnin perusteella

TOIMITTAJIEN ITSEARVIOINTI

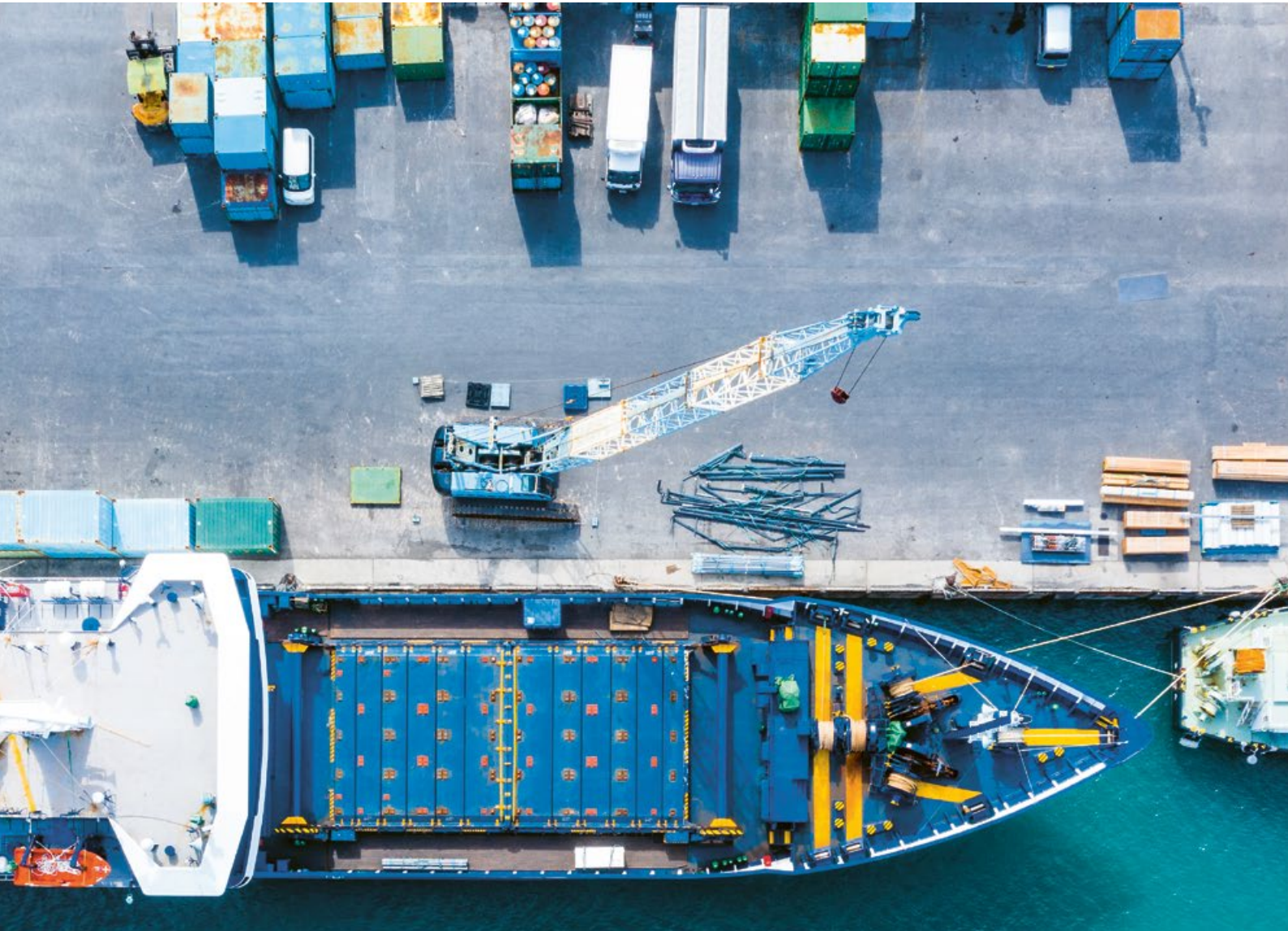


VASTUULLISUUS-AUDITOINTI



Jos riskinarvioinnin tulos on huono, toimittajan on tehtävä vastuullisuuden itsearviointi

Itsearviointin huono tulos johtaa auditointiin



100%
AVAINTOIMITTAJISTA
MUKANA
VASTUULLISUUS-
OHJELMASSAMME

41
TOIMITTAJIEN
VASTUULLISUUDEN
AUDITOINTIA

14
MAASSA

HANKINNAT (10 SUURINTA MAATA)

MILJ. EUROA	2021
Suomi	1 182
Kiina	309
Ruotsi	290
Yhdysvallat	168
Saksa	71
Puola	61
Kanada	48
Brasilia	45
Intia	39
Italia	39



Vuonna 2021 vastuullisuusohjelma käynnistettiin Pohjois- ja Etelä-Amerikassa

kinakäytäntöihin. Jos toimittajan riskitaso kasvaa, toimittajalta vaaditaan myös vastuullisuuden itsearviointi. Itsearvioinnin huono tulos johtaa vastuullisuusauditointiin. Muita auditoinnin kriteerejä ovat suuri vastuullisuusriski tai suuret vuotuiset hankintamenot.

Auditoinnin seurannan oikean ajoituksen ja hyvän laadun varmistaminen

Valmetin globaalien toimittajien vastuullisuuden hallintaprosessin viimeinen vaihe on varmistaa, että toimittajamme noudattavat vastuullisen alihankinnan politiikkamme vaatimuksia sekä paikallisia ja kansainvälisiä lakeja. Olemme tehneet vastuullisuusauditointeja joka vuosi maailmanlaajuisesti vuodesta 2015 alkaen.

Vuonna 2021 teimme yhdessä ulkopuolisen sertifioidun auditoinnin kanssa 41 toimittajien vastuullisuusauditointia 14 maassa. Koronapandemian vuoksi olemme kehittäneet myös etäauditointeja ja järjestäneet kolme toimittajien vastuullisuusauditointia etänä. Vuoden aikana keskityimme edelleen auditoinnin seurantaprosessin oikean ajoituksen ja laadun varmistamiseen sekä sovittujen korjaavien toimenpiteiden varmistamiseen. Auditoinneissa tehdyt havainnot liittyivät pääasiassa työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä ympäristöasioiden hallintaan.

Toimittajien kanssa vuonna 2021 sovitusta korjaavista toimenpiteistä 26 prosenttia oli toteutettu ja vahvistettu vuoden loppuun mennessä. Vuodesta 2015 lähtien kaikista toimittajien kanssa osana auditointiprosessia sovitusta toimenpiteistä 86 prosenttia oli toteutettu ja vahvistettu vuoden 2021 loppuun mennessä.

Toimittajien vastuullisuusohjelma edistää yhteisten tavoitteiden saavuttamista

Valmetilla on noin 100 keskeistä toimittajaa, joista 30 prosenttia on tunnustettu mahdollisten vastuullisuusriskien aiheuttajiksi Valmetille alkuperämaan ja hankintaluokan perusteella. Valmet on laatinut vastuullisuusohjelman vahvistaakseen yhteistyötä näiden tärkeiden toimittajien kanssa. Ohjelma tukee ja seuraa näiden toimittajien toimintaa ja tarjoaa konkreettisia työkaluja ja koulutusta, joiden avulla toimittajat voivat ryhtyä kaikkein

kriittisimpiin toimiin vastuullisuuskäytäntöjensä kehittämiseksi. Ohjelma perustuu Valmetin vastuullisen alihankinnan politiikan periaatteisiin ja on olennainen osa toimittajasuhteiden hallintaohjelmaamme.

Ohjelma pilotoitiin Kiinassa vuonna 2018. Sen jälkeen se on otettu käyttöön Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa. Vuonna 2021 ohjelma käynnistettiin Pohjois- ja Etelä-Amerikassa järjestämällä sisäistä koulutusta sekä keskeisten toimittajien virtuaalinen vastuullisuuspäivä, jossa käsiteltiin vastuullisuuden merkitystä Valmetille ja yhtiön lähestymistapaa vastuullisuuteen. Lisäksi keskusteltiin näkemyksistä ja parhaista käytännöistä liiketoiminnan vastuullisuuden parantamiseksi. Painopiste oli Valmetin uudessa ilmasto-ohjelmassa sekä yrityksiin kohdistuvissa kasvavissa odotuksissa muuttaa toimintojaan niin, että päästöt vähenevät ja fossiilisten polttoainoiden käytöstä luovutaan. Kullekin ohjelmaan osallistuvalla toimittajalle asetetaan tavoitteet ja keskeiset suorituskykykymittarit, ja niihin liittyvien toimenpiteiden toteutumista seurataan. Tämä johtaa näkyviin parannuksiin toimittajien toiminnoissa.

Lisäksi toimittajille tarjotaan koulutusta ja kehitysyökaluja. Niitä ovat ammatillinen koulutus vastuullisuuden eri osa-alueista, innostavien tapausesimerkkien ja parhaiden käytäntöjen jakaminen sekä vuoropuhelu ja opastus siitä, miten edetä vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi toimittajat saavat käyttöönsä valmiuksien kehittämisen kirjaston, jossa on konkreettisia kehittämistyökaluja sekä verkkokursseja ja käytännön oppaita, joiden tarkoituksena on lisätä tietoisuutta ja antaa käytännön neuvoja vastuullisempien liiketoimintakäytäntöjen kehittämiseen.

Tulevaisuudessa on tarkoituksena myös kutsua Valmetin CO₂-intensiivisimmät toimittajat ohjelmaan, jotta heitä voidaan tukea päästövähennystavoitteiden asettamisessa ja noudattamisessa.

Ohjelma on antanut osallistuville toimittajille tietoa ja välineitä vastuullisuusvaikutusten ja toiminnan arviointiin sekä konkreettisiin parannustoimiin. Se on myös luonut lisäarvoa sitouttamalla uusia asiakkaita, lisäämällä tilauksia nykyisiltä asiakkailta, vahvistamalla työntekijöiden sitoutumista ja parantamalla selvästi toiminnan turvallisuutta.



Toimittajien etäauditoinnit koronapandemian aikana

Teemme vuosittain vastuullisuusauditointeja paikan päällä yhdessä ulkopuolisen sertifioidun auditoijan kanssa. Koronapandemian vuoksi olemme kehittäneet luotettavan etäauditointimallin. Valmet on järjestänyt aktiivisesti vastuullisuuden etäauditointeja esimerkiksi Brasiliassa.

Luis Fernando Silva, Valmetin Supply Analyst, on ollut mukana monissa paikan päällä ja etänä tehdyissä auditoinneissa.

”Pandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten aikana etäauditoinnit ovat säästäneet aikaa ja kustannuksia. Lisäksi jotkut toimittajat pitivät etäauditointeja dynaamisempina, koska häiriötekijöitä on vähemmän. Ja jos meiltä puuttuu tietoja, virtuaalokokoukseen on helppo lisätä uusi osallistuja.”

Etäauditoinnit järjestetään virtuaalisesti. Toimittajat lähettävät auditoijalle etukäteen tiettyjä vastuullisuuteen liittyviä asiakirjoja, kuten lupia ja todistuksia. Auditointiin kuuluu virtuaalinen kierros toimittajan tiloissa sekä henkilöstön

haastatteluja. Lopuksi Valmetin yhteyshenkilö, auditoija ja toimittaja keskustelevat tuloksista.

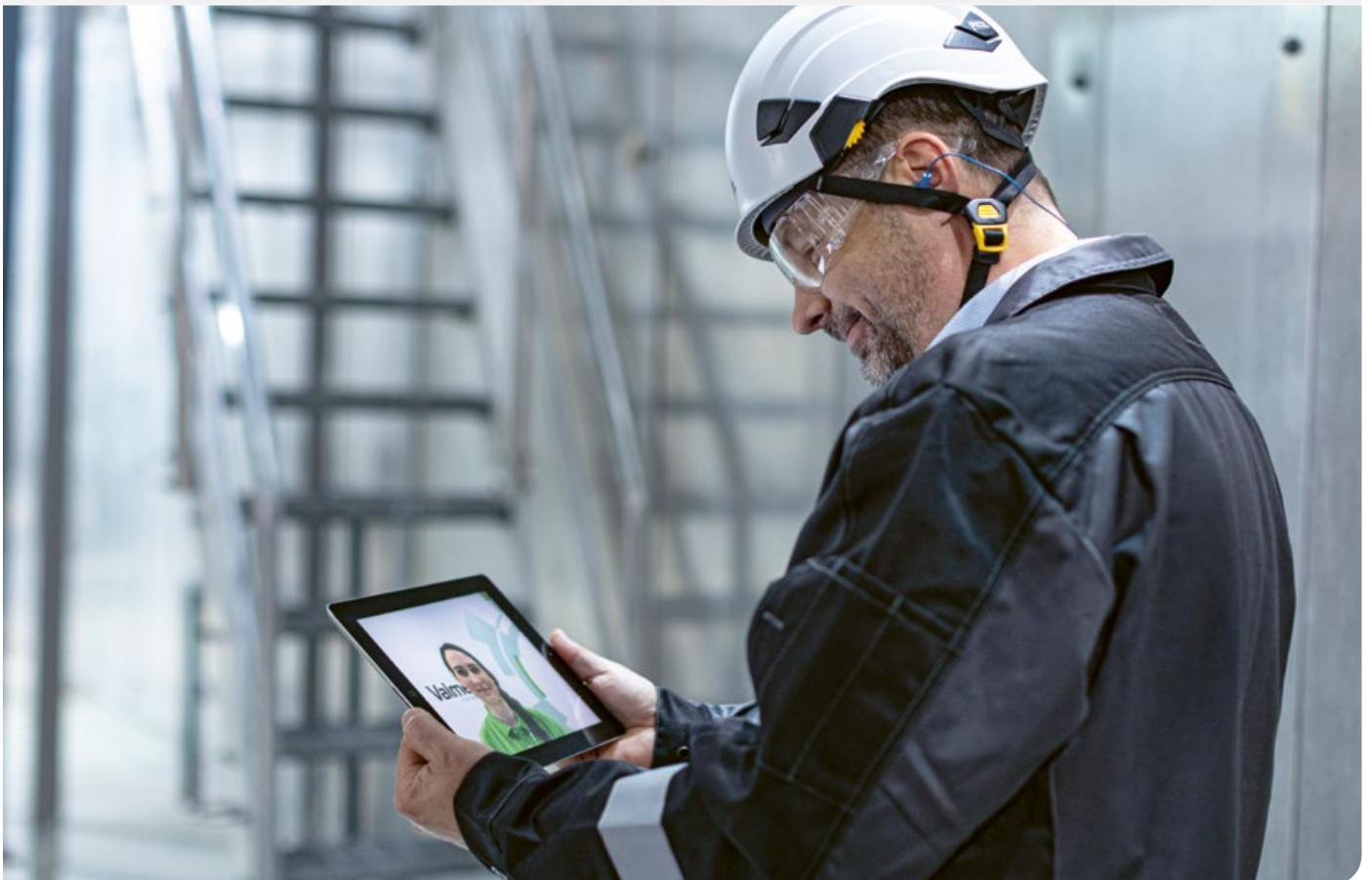
Silva pitää etäauditointeja yleisesti ottaen onnistuneina. Valmet suosii kuitenkin paikan päällä tehtäviä auditointeja, kun matkustusrajoitukset poistetaan, koska etäauditoinnit eivät välttämättä sovi kaikille toimittajille. Ja koska etäauditointi antaa käsityksen vain tietyistä tilanteista, kokonaiskuvan muodostaminen voi olla vaikeaa.

”Ihmisten tapaaminen henkilökohtaisesti on tietenkin hyödyllistä, koska on helpompi saada lisätietoja puolin ja toisin. Toivottavasti voimme tulevaisuudessa hyödyntää sekä etänä että paikan päällä tehtäviä auditointeja sekä hybridimalleja sen mukaan, mikä toimii parhaiten kyseisessä tapauksessa.”



LUE LISÄÄ:

valmet.com/kestava-toimitusketju



Työterveys, -turvallisuus ja ympäristö (HSE)

Meille on tärkeintä, että työntekijämme ja kumppanimme palaavat joka päivä töistä kotiin terveinä ja turvallisesti. Jatkoimme vuonna 2021 tehokkaita koronapandemian hallintatoimiamme, teimme parannuksia nostoturvallisuuteen ja otimme omissa toiminnoissamme käytännön askeleita kohti ympäristötavoitteiden saavuttamista.

Suojelemme ihmisiä ja edistämme vastuullisuutta kaikissa toiminnoissamme panostamalla positiiviseen turvallisuuskulttuuriin, tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppanien kanssa ja parantamalla jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjämme edetessämme kohti yhteistä tavoitettamme, että vahinkoja ei tapahtuisi.

Vuonna 2021 jatkoimme tehokkaita toimenpiteitämme varmistaksemme työntekijöidemme, kumppaniemme ja yhteisöjemme terveyden ja turvallisuuden koronapandemian aikana ja turvataksemme toimintojemme jatkumisen sekä tuotteiden ja palvelujen toimitukset. Kaikissa Valmetin toimipaikoissa ja asiakastyömailla noudatettiin tiukkoja pandemiakäytäntöjä. Lisäksi tuimme maailmanlaajuisia rokotustoimia jakamalla rokotteita työterveyspalvelujemme kautta. Esimerkiksi Suomessa työterveyspalvelumme antoi yli 1 000 rokoteannosta. Teimme yhteistyötä maailmanlaajuisen sairaanhoito- ja turvallisuuspalvelujen tarjoajien kanssa varmistaksemme, että työssään matkustavat voivat matkustaa terveellisesti ja turvallisesti asiakastyömailla.

Valmet on edistynyt johdonmukaisesti terveyden ja turvallisuuden parantamisessa. Vuoden lopussa omien työntekijöidemme LTIF-tapaturmataajuus (vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti) oli kaikkien aikojen alhaisin: 1,4 (1,5). Meidän tulee jatkaa tätä työtä ja tehdä vielä enemmän. Valitettavasti Valmetin asiakastyömaalla Intiassa urakoitsijalle sattui kuolemaan johtanut tapaturma asennustyön aikana. Tapaus tutkittiin perusteellisesti asiakkaan, urakoitsijan ja viranomaisten kanssa, ja tutkinnan perusteella ryhdyttiin korjaaviin toimenpiteisiin. Opitut asiat jaettiin kaikkien projekti- ja työmaapäälliköiden kanssa maailmanlaajuisesti. Urakoitsijoiden turvallisen työskentelyn varmistaminen asiakastyömailla on edelleen yksi painopisteistämme.

Valmetin toimitilojen suunnittelu ja käyttö tukevat resurssien kestävästä käytöstä, minimoivat jätteen ja ehkäisevät saastumista. Kaikki tuotantolaitoksemme toteuttavat ilmasto-ohjelmaamme

ja pyrkivät vähentämään vedenkulutusta ja kaatopaikkajätteen määrää. Painotimme vuonna 2021 ympäristökäytäntöjemme ja -ohjeidemme integrointia hiljattain ostettuihin liiketoimintoihin.

Yhdessä saamme aikaan muutoksen

Uskomme, että avoin ja jatkuva viestintä HSE-asioista on vahvan turvallisuuskulttuurin perusta. Maailmanlaajuisen turvallisuuskeskustelukoulutuksemme tarkoituksena on edistää vuoropuhelua ja keskusteluja tiimeissä ja tehdä niistä pysyvä käytäntö. Se on Valmetin suurin koskaan toteuttama koulutushanke, ja 91 prosenttia kaikista työntekijöistämme oli osallistunut koulutukseen vuoden 2021 loppuun mennessä. Jatkamme turvallisuuskeskusteluja osana uusien työntekijöiden perehdytystä. Vuonna 2022 järjestämme myös esihenkilöille ja heidän tiimeilleen kertauskoulutusta, jossa keskitytään hyvinvointiin, työn ja muun elämän tasapainoon sekä Valmetin keskeisiin HSE-käytäntöihin.

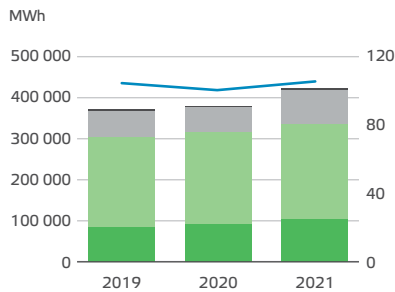
Odotamme kaikkien työyhteisössämme ottavan vastuuta turvallisesta, terveellisestä ja hyvin hoidetusta työympäristöstä. Valmetin esihenkilöt näyttävät esimerkkiä: työterveys-, -turvallisuus- ja ympäristöasiat (HSE) ovat olennainen osa liiketoiminnan johtamista, vuosisuunnitelmia, liiketoimintastrategiaa ja tavoitteita. Työmme tukemiseksi osallistumme vuosittain useisiin maailmanlaajuisiin tietoisuustapahtumiin. Vuonna 2021 osallistuimme WWF:n Earth Hour -tapahtumaan kahdennentoista peräkkäisen kerran 100 toimipaikassa 21 maassa. Lisäksi järjestimme kymmenennen vuotuisen HSE-viikkomme ja uudistimme konseptia järjestämällä sekä paikallista toimintaa että virtuaalitapahtumia mahdollistaaksemme laajan osallistumisen maailmanlaajuisesti.

Kumppanien osallistaminen HSE-keskusteluun on ratkaisevan tärkeä osa urakoitsijoiden hallintatoimenpiteitämme. Järjestämme vuosittain useita urakoitsijoiden HSE-päiviä, joiden aikana linjaamme turvallisuussitoumuksia ja -odotuksia tärkeimpien toimittajien kanssa eri asiakasprojekteissa. Vuonna 2021 käynnis-



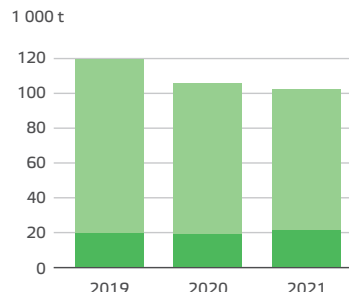
Työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristötiedot

Energia¹



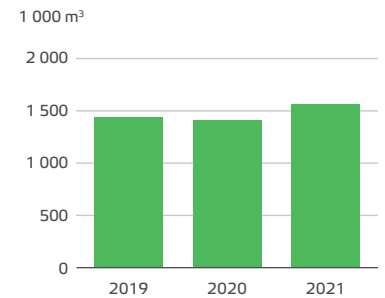
- Polttoaine
- Sähkö
- Kaukolämpö
- Höyry
- MWh/liikevaihto milj. euroa

Hiilidioksidipäästöt (CO₂)^{1,2}

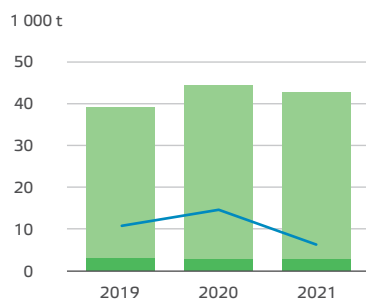


- Suorat päästöt (Scope 1)
- Epäsuorat päästöt (Scope 2, aluekohtainen)

Vedenkulutus¹



Jäte¹



- Ongelmajäte
- Jäte
- Kaatopaikalle päätyvä jäte

JOHTAMISJÄRJESTELMÄT (OSUUS HENKILÖSTÖSTÄ, %)

SERTIFIOITUJEN TOIMINTOJEN OSUUS, 2021

86 %

ISO 9001:2015
-laadunhallintajärjestelmä

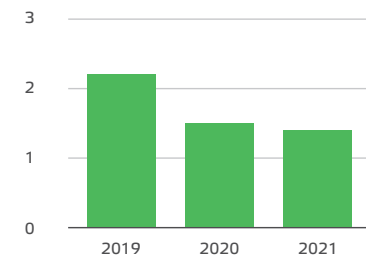
79 %

ISO 14001:2015
-ympäristöjärjestelmä

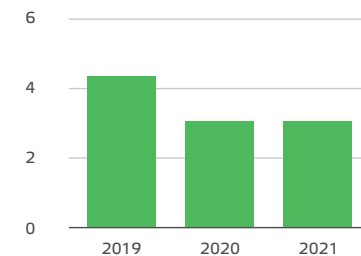
75 %

ISO 45001:2018
-työterveys- ja
-turvallisuusjärjestelmä

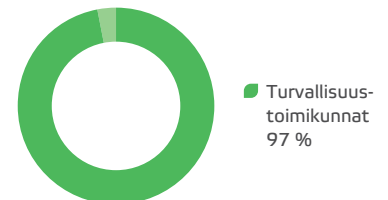
Tapaturmataajuus (LTIF)³, omat työntekijät



Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)⁴, omat työntekijät



Turvallisuustoimikunnat⁵, % henkilöstöstä



¹ Vuoden 2020 yritysostojen tiedot ovat mukana raportoinnissa ensimmäistä kertaa vuonna 2021.

² Vertailukohta 2019 on laskettu perustuen vuoden 2019 päästötietoihin ja vuosien 2019 ja 2020 yritysostojen tietoihin. Scope 2 -tiedot vuodelta 2020 on oikaistu siten, että mukaan on luettu vuoden 2020 yritysostojen päästötiedot.

³ LTIF-tapaturmataajuus viittaa vähintään yhden työpäivän poissaoloon johtaneisiin tapaturmiin miljoonaa työtuntia kohden.

⁴ LTIF-tapaturmataajuus ja lisäksi lääkinällisiä toimenpiteitä vaatineet tapaturmat ja rajoitettu työkyky -tapaukset.

⁵ Osuus koko henkilöstöstä, jotka ovat edustettuina virallisissa terveys- ja turvallisuustoimikunnissa.



timme myös uuden toimittajien HSE-päivä-konseptin Kiinassa. Ohjelman kautta jaetaan hyviä HSE-käytäntöjä tuotannon keskeisten toimittajien kanssa. Kumppanimme arvostavat näitä tapahtumia, ja aiomme järjestää niitä laajemmin tulevina vuosina.

Nostoturvallisuuden parannusohjelma

Yksi vuoden 2021 merkittävistä hankkeista oli nostoturvallisuuden parannusohjelma telojen huoltoverstaillamme. Kiinassa kehitetty ja pilotoitu ohjelma otettiin käyttöön maailmanlaajuisesti. Ohjelman toteutus sisältää paikallisten nostoturvallisuuden parannustiimien muodostamisen, viimeaikaisten nostotapahtumien perussyiden analysoinnin, laitetarkastukset, tietoisuuden lisäämisen sekä perusohjeiden ja koulutuksen antamisen.

Lisäksi Sellu ja energia -liiketoimintalinja järjesti nostoturvalisuusviikon projektityömailla. Sen aikana tarkastukset ja muu tietoisuutta lisäävä toiminta ohjasivat kaikkia paikan päällä työskennelleitä keskittymään turvalliseen nostamiseen. Seuraavaksi aiomme käynnistää korkealla työskentelyn kehittämisohjelman vuonna 2022 sekä omilla tehtaillamme että projektityömailla. Uudistamme myös turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimuksemme ja henkeä ja terveyttä suojaavat pääsääntömme.

Globaali johtamisjärjestelmämme vie meitä eteenpäin

Valmetin globaali johtamisjärjestelmä tarjoaa alustan jatkuvalla parantamiselle sekä standardoidulle laatu- ja HSE-johtamiselle. Tavoitteet ja parannusaloitteet ovat yhdenmukaisia kaikissa yksiköissä ja toimipaikoissa. Ne edistävät kehitystä kohti strategisia HSE-tavoitteitamme. Vuoden 2021 aikana otettiin käyttöön uusi globaali prosessikäsi kirja, joka tukee yhdenmukaistettuja työskentelytapoja. Maailmanlaajuisessa toimipaikkojemme yhdistetyssä ISO-sertifioinnissamme on tällä hetkellä mukana 85 Valmetin toimipaikkaa, jotka on sertifioitu ISO-laatu-, työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristöstandardien mukaisesti. Edistymme hyvin sertifiointisuunnitelmamme toteutuksessa ja sertifioimme yhdeksän uutta toimipaikkaa aiempien lisäksi standardien ISO 45001:2018 ja ISO 14001:2015 mukaisesti.

YMPÄRISTÖOHJELMA¹

Tavoite	2025	2030
Vaatimustenmukaisuus ympäristösäännösten osalta 100 %	100 %	100 %
ISO 14001:2015 -järjestelmän sertifiointi (% työntekijöistä)	90 %	90 %
Kaatopaikkajätteen vähentäminen (vertailukohtana vuosien 2010–2012 keskiarvo)	50 %	80 %
Vedenkulutuksen vähentäminen (vertailukohtana vuosien 2010–2012 keskiarvo)	18 %	20 %

¹ CO₂-päästövähennystavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet koko arvoketjussa on määritelty Valmetin ilmasto-ohjelmassa.

Työterveyden ja työturvallisuuden sertifiointimme kattaa nyt ensimmäistä kertaa yli 70 prosenttia työntekijöistämme. Tavoitteenamme on laajentaa sertifiointia niin, että vuoteen 2025 mennessä 90 prosenttia työntekijöistämme työskentelee kaikkien kolmen standardin mukaan sertifioituissa toiminnoissa (nykytilanne on esitetty taulukossa sivulla 65).

Ulkopuolisten auditointien lisäksi kaikissa toimipaikoissamme tehdään säännöllisesti sisäisiä auditointeja, joilla varmistetaan globaalien prosessien järjestelmällinen toteutus. Pandemian vuoksi olemme kehittäneet myös virtuaalisia auditointeja ja tarkastuksia sekä omissa toimipaikoissamme että asiakastyömailla.

Vuoden 2020 lopussa otimme käyttöön uuden globaalun työkalun, jonka avulla raportoidaan, hallitaan ja analysoidaan HSE- ja laatu tapahtumia sekä auditointeja, tarkastuksia, riskejä ja opittuja asioita. Vuonna 2021 tuimme työkalun käyttöä järjestämällä lisäkoulutusta, edistämällä järjestelmän kehittämistä ja tehostamalla data-analyysia. Työkalun käyttö on ollut aktiivista koko organisaatiossa. Työntekijämme ja kumppanimme ovat tehneet yli 33 000 HSE-havaintoa, ja esimiehemme ovat järjestäneet yli 3 250 HSE-kierrosta, -tarkastusta ja -keskustelua ja raportoineet niistä työkalun avulla. Tulevaisuudessa edistämme työkalun ulkoisen raportointiportaalin käyttöönottoa ulkoisten sidosryhmien sitouttamiseksi ja kehitämme HSE-analyysia ja visualisointeja.

TYÖTERVEYS- JA -TURVALLISUUSOHJELMA

Tavoite	2025
TRIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – Valmetin työntekijät (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	2,5
LTIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – Valmetin työntekijät (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	1
TRIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – ulkopuoliset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin valvonnassa (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	2,5
LTIF-tapaturmataajuuden pieneneminen – ulkopuoliset työntekijät, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin valvonnassa (miljoonaa työtuntia kohti, rullaava 12 kk)	1
Paikallisten terveys- ja hyvinvointitoimenpiteiden saatavuus (% työntekijöistä)	100 %
Lisäys turvallisuushavaintojen raportoinnissa (työntekijää kohti vuodessa)	4
Lisäys johdon turvallisuuskävelyissä (esihenkilöä kohti vuodessa)	4
ISO 45001:2018 -järjestelmän sertifiointi (% työntekijöistä)	90 %
Pysyviä vammoja aiheuttavien tapaturmien ehkäisy (tapaturmien määrä vuodessa Valmetin työntekijöillä ja ulkopuolisilla työntekijöillä, joiden työ ja/tai työpaikka on Valmetin valvonnassa)	0



Tehdään työmaasta turvallisempi yhdessä

Valmet järjestää joka vuosi useita urakoitsijoiden HSE-päiviä, joiden aikana linjataan turvallisuussitoumuksia ja -odotuksia.

”Urakoitsijoiden HSE-päivät ovat erinomainen tapa jakaa hyviä käytäntöjä ja oppia muilta. Ne tukevat etenemistämme kohti yhteistä nollan tapaturman tavoitettamme asiakastyömailla”, sanoo Valmetin HSE-johtaja **Victoria Larsson**.

Helmikuussa 2021 järjestettiin urakoitsijoiden HSE-päivä Metsä Boardin Husumin työmaalla Ruotsissa. Tällä kertaa tapahtuma järjestettiin virtuaalisesti koronapandemiaan liittyvien rajoitusten vuoksi. Modernit työkalut, videoyhteydet ja ryhmäkeskustelut varmistivat toimivan yhteistyön. Virtuaalitapahtuman etuna oli se, että osallistujamäärä voi olla suurempi kuin perinteisissä paikan päällä pidettävissä tapahtumissa.

Tapahtumassa oli osallistujia Metsä Groupista, Valmetista ja useista toimittajayrityksistä. Valmet esitteli HSE-asioidensa viimeaikaista kehitystä ja kannusti osallistujia keskustelemaan yhteisen turvallisuuskulttuurin kehittämisestä.

Sen jälkeen urakoitsijat kertoivat, mitä Valmetin parhaita käytäntöjä he olivat ottaneet käyttöön. Ohjelmassa oli myös virtuaalinen turvallisuuskierros, jonka aikana osallistujat tekivät työmaata koskevia HSE-havaintoja ja parannusehdotuksia. Tapahtuman päätteeksi kaikki osallistujat tekivät turvallisuuslupauksen.

”Tapahtuma sai osallistujilta erittäin myönteistä palautetta. Ihmiset tekivät aktiivisesti yhteistyötä turvallisuuden edistämiseksi. Osallistujat arvostivat erityisesti virtuaalista turvallisuustyötä ja virtuaalista ryhmätyötä”, kertoo Valmetin työmaahankintojen globaali kategoriapäällikkö **Suvi Reinikka**.



LUE LISÄÄ:

valmet.com/tyoterveys-turvallisuus-ja-ymparisto





14 246

TYÖNTEKIJÄÄ MAAILMANLAAJUISESTI

81 %

OURVOICE-KYSELYN VASTAUSASTE

5 958

SPOT AND SPECIAL
REWARD -PALKKIOTA
MYÖNNETTY





Ihmiset ja suorituskyky

Valmetin yli 14 000 työntekijää kokoontuvat joka päivä palvelemaan asiakkaitamme, toteuttamaan arvojamme ja tekemään tuloksellista liiketoimintaa huolehtien työpaikkamme turvallisuudesta. Yhdessä työskentely oli meille selkeä vahvuus myös vuonna 2021.

Olemme luoneet vahvan perustan työntekijöiden kehittymiselle ja huippuluokan suorituskyvylle. Ammattilaisemme eri puolilla maailmaa ovat sitoutuneet edistämään asiakkaidemme menestystä.

Vuonna 2021 Valmet toteutti viidennen OurVoice-henkilöstökyselynsä, joka mittaa työntekijöiden sitoutumista. Sitoutuneisuus ja suorituskyky pysyivät edellisvuosien tasolla. Yhtiön arvoihin liittyvien kysymysten tulokset paranivat hieman. Kysely uudistettiin sekä kysymysten, työkalun että verrokkien osalta. Uudistettujen kysymysten tarkoituksena oli hahmottaa keskeisiä trendejä, ottaa käyttöön uusi ulkoinen verrokkidata ja sisällyttää kyselyyn kysymyksiä yhtiöllemme tärkeistä aiheista, kuten monimuotoisuudesta, terveydestä, turvallisuudesta ja vastuullisuudesta. Valmetin työntekijöistä 81 prosenttia osallistui kyselyyn.

Yhdessä työskentely oli tänäkin vuonna suurin vahvuutemme, mutta myös yhtiön strategian ymmärtäminen ja mahdollisuus mielenkiintoiseen työhön lisäsivät henkilöstön sitoutumista. Lisäksi yhtiön kyky huolehtia työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä pandemian aikana sai hyvän arvion. Kehityskohdiksi tunnistettiin muutoksen hallinnan tukeminen sekä työn ja muun elämän tasapainon ylläpitäminen. Nämä valittiin koko yhtiön laajuisiksi painopisteiksi, joita kehitetään vuoden 2021 tulosten perusteella.

Tiimikeskustelut ja kehitystoimenpiteiden suunnittelu ovat edelleen tärkeä osa OurVoice-kyselyprosessia. Uusi kyselyalusta tukee tehokkaita kehitystoimenpiteitä ehdottamalla sopivia toimenpiteitä ja tukemalla suunnitelmien järjestelmällistä seuranta. Vuoden 2021 loppuun mennessä yli 1 200 tiimiä oli määrittänyt vähintään yhden kehittämistoimenpiteen kyselyn perusteella.

Huippusuoritusta tukevan kulttuurin rakentaminen

Valmet jatkaa huippusuoritukseen kannustavan kulttuurin kehittämistä yhtiön palkitsemisperiaatteiden mukaisesti. Periaatteisiimme kuuluu huippusuoritukseen kannustaminen, palkitsemisen kilpailukykyisyys yhtiölle kriittisten osaajien sitouttamiseksi sekä oikeudenmukaisuus ja vastuullisuus. Siitä lähtien, kun otimme käyttöön uuden henkilöhallinnon järjestelmän vuonna 2018,

olemme yhä enemmän ohjanneet tiedolla palkitsemiseen liittyviä päätöksiä ja vahvistaneet tätä tuomalla käyttöön raportointinäkymiä, prosessimuutoksia ja esihenkilökoulutusta. Tuloksena on entistä strategisempi palkankorotusprosessi, joka varmistaa, että palkankorotukset kohdistetaan hyvin suoriutuville työntekijöille, etenkin palkkahaitarin alapäässä.

Vuonna 2021 jatkoimme Spot and Special Reward -palkitsemisohjelmaamme ja HighFive-palautteita. Lähetimme yli 12 500 palautetta ja myönsimme 5 958 palkkiota. Vuotuisiin tavoite- ja kehityskeskusteluihin ja väliarviointeihin osallistui 98 prosenttia toimihenkilöistä. Tavoiteasetannan tueksi luotiin tukimateriaaleja, joita käyttämällä avaintehtävissä olevien henkilöiden tavoitteiden laatu parani.

Esihenkilön roolin vahvistaminen

Valmetin esihenkilön roolikuvaus luo perustan sille, miten sitoutamme, kehitämme ja johdamme yksilöiden ja tiimien suoriutumista. Vuonna 2021 kehitimme edelleen esihenkilö- ja johtamistaitoja laatimalla roolikuvausten johtavassa asemassa oleville esihenkilöille ja ottamalla käyttöön johtamisindeksin osana OurVoice-kyselymme uudistusta.

Esihenkilötaitojen kehittämistä jatkettiin järjestämällä verkkokoulutuksia ja jatkamalla parhaiden käytäntöjen jakamista. Käynnistimme kolmiosaisen palkitsemista koskevan verkkokoulutuksen sekä monimuotoisuuden verkkokoulutuksen, ja otimme käyttöön uuden virtuaalisen oppimiskirjaston, jossa on yli 16 000 verkkokurssia. Lisäksi jaoimme parhaita käytäntöjä liittyen esimerkiksi resilienssiin ja muutokseen, etätöihin sekä työn ja muun elämän yhteensovittamiseen. Suurin osa Forward for Managers -esihenkilökoulutusten lähiopetuksesta siirrettiin vuodelta 2021 myöhempään ajankohtaan.

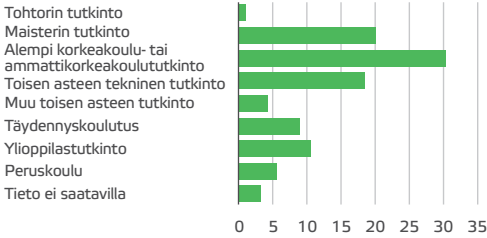
Oikean tasapainon löytäminen

Työtilanteet vaihtelivat yhtiössä vuonna 2021. Osa työntekijöistä teki jatkuvasti etätöitä ja osa hybridityötä, ja osa jatkoi lähityöskentelyä toimistoissamme, tuotantotiloissamme tai asiakkaiden toimipisteissä. Erilaisten työtilanteiden vuoksi esihenkilöiden, ti-



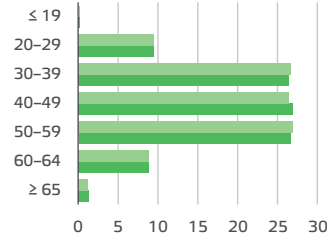
HENKILÖSTÖLUVUT

Henkilöstön koulutusjakauma, %



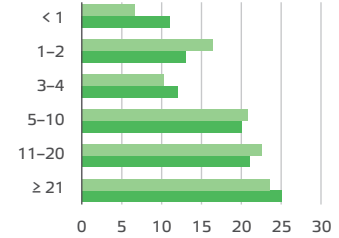
■ 2021

Henkilöstön ikäjakauma, %



■ 2020 ■ 2021

Palvelusvuodet, %



■ 2020 ■ 2021

mien ja yksilöiden on kiinnitettävä tavallista enemmän huomiota sitoutumiseen, yhteyden pitämiseen ja tasapainon säilyttämiseen. Tuimme esihenkilöitä ja työntekijöitä näillä alueilla sisällyttämällä enemmän vuoropuhelua aiheeseen liittyen strategiaprosessin tiimikeskusteluihin sekä tavoite- ja kehityskeskusteluihin. Lisäksi otimme käyttöön uuden verkkosivuston työn ja muun elämän yhteensovittamisen tukemiseksi. Sivustolla on tukimateriaalia yhteenkuuluvuuden säilyttämiseen, muutokseen sopeutumiseen, työmäärän hallintaan, ammatilliseen kasvuun sekä tavoitteelliseen ja terveelliseen elämään. Tuimme henkilöstömme kykyä johtaa omaa työtään tarjoamalla uusia verkkokursseja työn ja muun elämän yhteensovittamisesta sekä ajankäytön hallinnasta.

Työn ja muun elämän yhteensovittaminen määritettiin yhtiönlaajuisiksi painopistealueiksi vuoden 2021 OurVoice-kyselyn perusteella, johon liittyviä kehittämistoimenpiteitä tullaan toteuttamaan vuoden 2022 aikana. Yksi ensimmäisistä kehittämistoimenpiteistä on sisällyttää aihetta koskeva uusi kysymys vuoden 2022 tavoite- ja kehityskeskusteluihin. Näin rohkaistaan esihenkilöitä ja tiimien jäseniä avoimeen vuoropuheluun työn ja muun elämän tasapainosta.

Tulevaisuuden osaamisen rakentaminen

Menestyksemme kannalta on ratkaisevaa varmistaa, että meillä on oikeat resurssit oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Vuonna 2021 sisällyitimme strategian suunnitteluprosessiimme osaamista ja resursseja koskevan osion, jotta johtoryhmät voivat tunnistaa strategiamme toteuttamiseen tarvittavat kyvykkyydet. Työn tuloksia hyödynnettiin resurssi- ja seuraajasuunnittelussa sekä osaamisen kehittämisprosessissa.

Järjestimme vuonna 2021 neljä kansainvälistä koulutusohjelmaa: Champions in Services, Leading through Lean, Excellence in

Project Management ja Innovation Pathways. Koulutustarjontaa ja yhtiön sisäisiä kehittymismahdollisuuksia täydennettiin aktiivisella sisäisellä liikkuvuudella ja kansainvälisellä mento- rointiohjelmalla, johon osallistui 70 paria, sekä erilaisilla liiketoimintalinjojen ja -alueiden kehitysohjelmilla, joiden aiheita olivat esimerkiksi hiljaisen tiedon siirtäminen, esihenkilötyö, etä- ja matriisijohtaminen, päänsinöörien koulutus, teollinen internet ja prosessiteknologia.

Vahva osaamis pohjan kehittäminen

Meille on tärkeää luoda työntekijöillemme kasvun ja kehittymisen mahdollisuuksia. Vuotuisen kykyjen arviointiprosessimme avulla tunnistamme, arvioimme ja kehitämme johtajia, seuraajia ja tulevaisuuden osaajia. Tänä vuonna hyödynsimme henkilöstödataa kehittääksemme näkemystämme seuraajasuunnittelun edistymisestä ja tehokkuudesta ymmärtääksemme, miten hyvin olemme kyenneet tukemaan seuraajaehdokkaista kasvamaan täyteen potentiaalinsa.

Työmme Valmetin työnantajamielikuvan edistämiseksi tuottaa edelleen tuloksia. Valmet oli mukana työnantajamielikuva-arvioinneissa monilla tärkeimmillä markkinoillamme. Suomessa meidät nimettiin toiseksi houkuttelevimmaksi työnantajaksi teknisten alojen ammattilaisten keskuudessa. Työmarkkinoiden aktiivisuuden lisääntyminen etenkin vuoden loppupuolella sai meidät uudelleenarvioimaan ja kehittämään rekrytointiprosessiamme. Vuonna 2021 julkaisimme uuden verkkosivun Valmet-urasta kiinnostuneille, jatkoimme rekrytointiammattilaisten kehittämistä, pyrimme oppimaan toisiltamme tehokkaimpia rekrytointikäytäntöjä ja uudistimme perehdytysohjelmaamme, jotta uudet valmetlaiset tuntevat olonsa tervetulleiksi ja työn aloitus on sujuva.



Champions in Services – globaali liiketoiminnan kasvua tukeva koulutusohjelma

Champions in Services -ohjelma keskittyy Valmetin strategisten kyvykkyyksien kehittämiseen, tukee yhtiön automaatio- ja palveluliiketoiminnan kasvua ja edistää Valmetin palvelukonseptin toteuttamista. Koulutusohjelma toteutettiin virtuaalisesti vuonna 2021.

Champions in Services tuo yhteen Valmetin Services- ja Automaatio-liiketoimintalinjojen ammattilaiset ymmärtämään vakaiden liiketoimintojemme potentiaalin ja luomaan kasvua yhdessä oppimalla. Ohjelman painopisteitä ovat esimerkiksi kasvavat markkinat, portfolionhallinta, digitalisaatio ja asiakaskokemuksen hallinta. Ohjelman kohokohtia on työskentely aitojen asiakastapausten parissa ja erinomaisen asiakaskokemuksen luominen.

”Champions in Services on Valmetin tärkein liiketoimintojen kasvua edistävä koulutusohjelma. Se toimi hyvin virtuaalisessa muodossa, ja tulevaisuudessa aiomme käyttää hybridimallia, jossa yhdistyvät virtuaalisen oppimisen ja

lähiopetuksen hyödyt. Ohjelmaan osallistuneet asiakkaat olivat hyvin tyytyväisiä ohjelman tuloksiin, ja keskustelut Valmetin asiantuntijoiden kanssa johtivat monessa tapauksessa myyntineuvotteluihin ja jopa asiakasprojektien toteutukseen”, kertoo Valmetin osaamisen kehittämisestä vastaava **Santeri Heinonen**.

Valmetin teollisen internetin tiimin sovellusasiantuntija **Gregory Fralic** oli yksi ohjelman 36 osallistujasta.

”Koulutuksen jälkeen olen keskittynyt enemmän asiakastarpeiden ymmärtämiseen myyntivaiheen alussa ja painottanut asiakasarvoa pelkän teknisen ratkaisun sijaan. Olen myös alkanut tehdä enemmän yhteistyötä muiden liiketoimintalinjojen kanssa.”



LUE LISÄÄ:

valmet.com/ihmiset-ja-suorituskyky





Yrityskansalaisuus

Valmet toimii yli 30 maassa, ja sillä on laaja kumppanien ja sidosryhmien verkosto maailmanlaajuisesti. Haluamme olla arvostettu yrityskansalainen ja kehittää jatkuvasti prosessejamme ja toimintojamme maailmanlaajuisesti. Vuoden 2021 aikana jatkoimme sosiaalisen vastuun ohjelmaamme, edistymme sosiaalisten vaikutustemme hallinnassa ja kehitimme raportointiamme.

Maailmanlaajuisena yhtiönä ja toimialamme vastuullisuuden edelläkävijänä teemme yhteistyötä sidosryhmien kanssa erittäin monikulttuurisessa ympäristössä ja vahvistamme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä koko arvoketjussamme. Haluamme varmistaa, että toimintamme on lakien ja määräysten mukaista sekä yhteiskunnallisesti vastuullista ja globaalisti yhdenmukaista. Vahvistuva läsnäolomme kehittyvillä markkinoilla korostaa vastuutamme paikallisyhteisöistä.

Maailmanlaajuinen toimintamme tarjoaa työpaikkoja ja liiketoimintamahdollisuuksia ja lisää välillisesti paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Entistä vastuullisemmat ja kustannustehokkaammat ratkaisumme ja palvelumme asiakkaillemme tuottavat lisäarvoa osakkeenomistajillemme ja tukevat globaaleja ponnisteluja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

Sosiaalisen vastuun työ jatkuu

Valmet pyrkii olemaan vastuullinen yrityskansalainen ja haluaa ymmärtää paikallisyhteisöjen tarpeet ja odotukset. Osallistumme sponsorointi- ja lahjoitusohjeistuksemme mukaisesti valikoituihin paikallisiin ohjelmiin eri puolilla maailmaa. Osana sosiaalisen vastuun ohjelmaansa Valmet tuki edelleen Pelastakaa Lapset -järjestön lapsilähtöisen sosiaaliturvan hanketta Intian Dungarpurissa. Yhteistyö alkoi vuoden 2020 alussa. Hankkeen tavoitteena on edistää koulunkäyntiä, vähentää lapsityövoiman käyttöä ja parantaa köyhien ja haavoittuvassa asemassa olevien lasten olosuhteita. Kaikki nämä tavoitteet ovat täysin Equal Opportunities for Wellbeing -teemamme mukaisia.

Perinteiseen tapaan Valmet tuki vuoden aikana myös kansalaisjärjestöjä ja nuorisotyötä paikallisesti tekeviä yleishyödyllisiä järjestöjä sekä ympäristönsuojelua, tutkimusta ja koulutusta. Työntekijämme valitsevat vuosittain joulutervehdysvarojemme lahjoituskohteen, joka vuonna 2021 oli Plan International.

Sosiaalisten vaikutusten asianmukaisen huolellisuuden prosessi

Valmet on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, ja yhtiö on laatinut myös oman ihmisoikeussitoutumuksensa.

Meillä on kattava asianmukaisen huolellisuuden prosessi toimintojemme ja toimitusketjumme sosiaalisten vaikutusten seurantaan ja hallintaan. Ihmisoikeussitoutuksemme lisäksi se sisältää sosiaalisten vaikutusten arviointeja ja niiden tuloksia sekä toimintasuunnitelman laatimisen ja edistymisen seurannan. Valmet tiedottaa vuosittain edistymisestä ja korjaa tarvittaessa sitoumusta. Sosiaalisten vaikutusten hallinta on myös sisällytetty muihin prosesseihin, kuten maakohtaisen vastuullisuusriskin arviointiin, toimittajien vastuullisuuden globaaliin hallintaprosessiin sekä vastuullisuusohjelman arviointiprosessiin.

Meillä on toimipaikkakohtainen sosiaalisten vaikutusten arviointiprosessi suuren riskin toimipaikoille. Olemme tehneet kolme paikallista arviointia omissa toiminnoissamme Thaimaassa, Indonesiassa ja Kiinassa riippumattoman kolmannen osapuolen kanssa. Havainnot liittyivät pääasiassa työterveyteen, -turvalliisuuteen ja ympäristöasioiden hallintaan sekä vastuullisen toimitusketjun hallintaan. Havaintoja koskevat korjaavat toimenpiteet on toteutettu ja vahvistettu.

Vuonna 2021 Valmet toteutti kolmannen osapuolen puutearviointin sen sosiaalisten vaikutusten seurantaprosessista. Arviointiin sisältyi sosiaalisten vaikutusten seurantaprosessin läpikäyminen ja merkittävimpien aiheiden tarkastelu sekä läheisiin yhteisöihin kohdistuvien mahdollisten negatiivisten vaikutusten arviointimenettelyn vertailu, analysointi, ja kehittäminen. Tavoitteena on toimia täysin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Työ jatkuu vuonna 2022.

Aktiivista vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa

Edistämme läpinäkyvyyttä viestinnässämme ja käymme jatkuvaa keskustelua sidosryhmiemme kanssa. Kerromme esimerkiksi viimeisimmistä kehitysaskelistamme yhtiön verkkosivustolla, raporteissa ja sidosryhmätapahtumissa. Vastuullisuusaiheet ovat myös osa asiakaskyselyjämme ja muita sidosryhmäkyselyjämme.

Vuonna 2021 toteutimme osana vastuullisuusohjelmamme uudistusta kyselyn, jonka avulla keräsimme näkemyksiä ja palautetta vastuullisuustyöstämme sisäisiltä ja ulkoisilta sidosryhmiltä.



Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin, %
yhteensä 309 368 euroa



- Nuoriso 69 %
- Tiede, tutkimus ja koulutus 19 %
- Muut (yhteisö, kulttuuri ja urheilu) 13 %

TULOVEROT (10 SUURINTA MAATA)

MILJ. EUROA	2021
Suomi	32,5
Kiina	12,1
Ruotsi	12,1
Yhdysvallat	11,2
Brasilia	8,1
Kanada	3,5
Saksa	2,4
Japani	2,1
Puola	1,4
Italia	0,9

Valmet on maailman johtavia kestävän kehityksen yhtiöitä

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA



Merkittävimpiä esille tulleita aiheita olivat ilmastonmuutos ja CO₂-päästöjen vähentäminen ja teknologioiden energia-, vesi-, kemikaali- ja raaka-ainetehokkuus sekä työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Valmet sai erinomaista palautetta sitoutumisestaan vastuullisuuteen sekä vuoden 2021 alussa julkistetusta ilmasto-ohjelmastaan. Suurin osa vastaajista piti Valmetin suoritusta vastuullisuudessa erinomaisena tai erittäin hyvänä.

Analysoimme myös liiketoimintaympäristön muutoksia osana vastuullisuusohjelmamme uudistusta. Analyysin mukaan Valmetin vastuullisuuden keskeisiä tekijöitä ovat vastuullinen rahoitus ja taksonomia, ilmastonmuutoksen hillitseminen, liiketoiminnan etiikka ja asianmukainen huolellisuus, muuttuvaan sääntelyyn sopeutuminen sekä kiertotalouden ja luonnon monimuotoisuuden tukeminen.

Asema maailman vastuullisimpien yritysten joukossa

Valmet raportoi useisiin kolmannen osapuolen kestävän kehityksen indekseihin ja arviointeihin. Vuosien kuluessa olemme saaneet tunnustusta ilmastonmuutoksen hillitsemisen toimenpiteistämme ja strategiastamme sekä vastuullisuuden hallinnasta ja raportoinnista.

Vuonna 2021 Valmet valittiin kahdeksantena peräkkäisenä vuotena Dow Jonesin kestävän kehityksen indeksiin (Dow Jones Sustainability Index, DJSI). Kattava indeksi arvioi yritysten toimintaa ympäristön, yhteiskunnan ja hallinnon osalta. Valmet sai myös parhaan luokituksen Ecovadisin vastuullisuusarvioinnissa ja MSCI ESG -arvioinnissa. Lisäksi se sai pronssitason luokituksen S&P Global SAM:n vastuullisuuden vuosikirjassa. Valmet raportoi myös CDP:lle. Se on kansainvälinen voittoa tavoittelematon organisaatio, joka arvioi yritysten ilmastoon liittyviä tietoja ym-

päristövaikutusten hallinnassa, jotta sijoittajat voivat ymmärtää paremmin ilmastonmuutoksen tuomia riskejä ja mahdollisuuksia sijoituskohteidensa kannalta. Vuonna 2021 Valmet sai CDP:n ilmasto-ohjelmassa luokituksen B.

Rahoitusyhteisön kasvava kiinnostus vastuullisuuteen

Rahoitusyhteisön kiinnostus kestävää kehitystä ja vastuullista sijoittamista kohtaan on kasvanut edelleen. Siksi olemme sisällyttäneet sijoittajasuhdeviestintäämme tietoja Valmetin vastuullisuustyöstä ja yhtiön roolista vastuullisuuteen liittyvien maailmanlaajuisten haasteiden ratkaisemisessa. Tällaisia haasteita ovat esimerkiksi ilmastonmuutos sekä fossiilisten raaka-aineiden korvaaminen uusiutuvilla raaka-aineilla. Järjestimme vuonna 2021 ennätysmäärän virtuaalisia kokouksia rahoitusalan sidosryhmien kanssa. Niissä käsiteltiin rooliamme ja edistymistämme siirtymässä hiilineutraaliin talouteen.

Jatkoimme ilmastoon liittyvän taloudellisen raportoinnin kehittämistä TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) -suositusten mukaisesti. Vuonna 2021 analysoimme mahdollisia ilmastoon liittyviä pitkän aikavälin riskejä ja mahdollisuuksia ja niiden taloudellisia vaikutuksia arvoketjuumme erilaisten skenaarioiden perusteella. Analyysi tukee yhtiön strategiaa sekä kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen ja hillitää sitä. TCFD-raportti on saatavilla Valmetin verkkosivustolla englanniksi.

Lisäksi Valmet valmistautui EU:n taksonomiaan liittyviin raportointivaatimuksiin, jotka koskevat ilmastonmuutokseen sopeutumista ja ilmastonmuutoksen hillitsemistä. Tämä työ jatkuu vuonna 2022.

LISÄÄRVON JAKAUTUMINEN SIDOSRYHMILLE

Suoran lisäarvon luominen

**3 977
miljoonaa
euroa**



Lisäarvon jakautuminen



Käyttökustannukset: **2 621 miljoonaa euroa**
Palkat ja työsuhte-edut: **948 miljoonaa euroa**
Osingot ja rahoituskulut: **148 miljoonaa euroa**
Maksut valtiolle: **103 miljoonaa euroa**
Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin: **0,31 miljoonaa euroa**



Yhtiöön jätetty jakamaton lisäarvo

**156
miljoonaa
euroa**

Yhteistyö Pelastakaa Lapset -järjestön kanssa

Valmet tukee Pelastakaa Lapset -järjestön lapsilähtöisen sosiaaliturvan hanketta Dungarpurissa Intian Rajasthanissa, jossa koronapandemia on merkittävästi häirinnyt lasten koulutusta vuonna 2021.

Pandemia on aiheuttanut vakavia haasteita, jotka liittyvät lasten koulutuksen lisäksi myös heidän terveyteensä, ravitsemukseensa ja suojeleensa, joita koulut tukevat. Koska monet vanhemmat ovat menettäneet työpaikkansa, lapsityövoiman riski kasvaa, kun perheet etsivät lisätulonlähteitä.

Pandemian vuoksi sosiaaliturvasta on tullut Intiassa tärkeämpää kuin koskaan.

”Tilanne Intiassa on ollut vaikea kaikille, mutta eniten se on vaikuttanut lapsiin, jotka ovat altistuneet haavoittuvuuksille monin eri tavoin, kun monet ovat menettäneet mahdollisuuden koulutukseen ja päätyneet lapsityövoimaksi. Emme kuitenkaan ole pysähtyneet paikoillemme tästä kriisistä ja

kaikista siihen liittyvistä rajoituksista huolimatta”, sanoo hankkeen projektipäällikkö **Neema Pant**.

Projektitoiminta on sopeutettu lasten ja heidän perheidensä nykyisiin tarpeisiin.

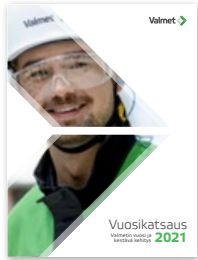
”Projektitiimimme on erityisesti keskittynyt tunnistamaan lapsia, jotka ovat vaarassa joutua lapsityövoimaksi. Tiimi on myös jakanut tietoa pandemiatilanteesta yhteisöissä ja järjestänyt sekä opettajille että lapsille tukiopetusta, joka tukee oppimista ja turvallista paluuta kouluun”, sanoo Pelastakaa Lapset -järjestön Aasian ohjelmapäällikkö **Katja Selkimäki-Gray**.

➤ **LUE LISÄÄ:**
valmet.com/yrityskansalaisuus



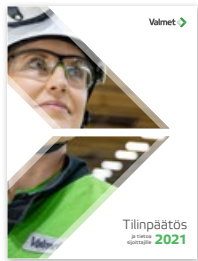


Valmetin raportit 2021



VUOSIKATSAUS 2021

Raportti sisältää katsauksen Valmetin toimintaan, markkinaympäristöön ja kestävään kehitykseen vuonna 2021.



TILINPÄÄTÖS 2021 JA TIETOA SIOITTAJILLE

Raportti sisältää tilinpäätöksen vuodelle 2021 sekä tietoa Valmetin osakkeesta, osakkeenomistajista ja johdosta.



GRI SUPPLEMENT 2021 (ENG)

Raportti sisältää Valmetin kestävä kehityksen raportoinnin indikaattorit ja periaatteet sekä suhteen Global Reporting Initiative (GRI) Standards -raportointiohjeistoon vuonna 2021.



PALKITSEMISRAPORTTI 2021

Raportti sisältää tiedot Valmetin palkitsemisesta ja palkioista vuonna 2021.



SELVITYS HALLINTO JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2021

Raportti kokoaa tiedot Valmetin hallinnon periaatteista ja toiminnasta, hallituksesta ja johdosta vuonna 2021.

Yhteystiedot

KÄYNTIOSOITE

Valmet Oyj
Keilasatama 5
02150 Espoo

POSTIOSOITE

Valmet Oyj
PL 11
02151 Espoo

Vaihde: 010 672 0000

etunimi.sukunimi@valmet.com

WWW.VALMET.FI

MEDIASUHTEET

media@valmet.com

SIOITTAJASUHTEET

ir@valmet.com

TILAA JULKAISUJA TAI PERUUTA TILAUS

www.valmet.com/tilaa

SEURAA VALMETIA SOSIAALISESSA MEDIASSA



[linkedin.com/company/valmet](https://www.linkedin.com/company/valmet)



twitter.com/valmetglobal



twitter.com/valmetir



[youtube.com/valmetglobal](https://www.youtube.com/valmetglobal)



[facebook.com/valmetcorporation](https://www.facebook.com/valmetcorporation)



[instagram.com/valmetglobal](https://www.instagram.com/valmetglobal)



[instagram.com/valmet_sijoituskohteena](https://www.instagram.com/valmet_sijoituskohteena)

Tietoja tästä raportista

Raportissa käytetty paperi ja paperin valmistuksessa käytetty sellu on tuotettu Valmetin valmistamilla koneilla ja laitteilla. Raportti on painettu Maxioffset-paperille, joka on sertifioitu PEFC-standardin vaatimusten mukaisesti ja täyttää Joutsenmerkin ympäristövaatimukset.

Vuosikertomuksessa käytetty puu on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä ja valvotuista kohteista. PEFC-sertifioituissa metsissä pidetään huolta metsäluonnosta, sekä ylläpidetään toimeentulon, ulkoilun ja virkistymisen mahdollisuuksia. Kestävydestä kertova PEFC-merkki edistää vastuullista kuluttamista.

Painotyössä käytetyt painovärit ja kemikaalit ovat Joutsenmerkin vaatimusten mukaisia. Painoväri on kasviöljypohjaista, ja myös muiden materiaalien käytössä suositetaan kierrätettäviä ja ympäristöystävällisiä tuotteita.

GRAAFINEN SUUNNITTELU JA TUOTANTO

Miltton Oy

PAPERI

Maxioffset 300 g

Maxioffset 140 g

PAINO

Grano Oy



